



T.C.
HİTİT ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı

Sayı : 58235901-840.99-E.3943
Konu : Bireysel Emeklilik Hk.Genelge

19/01/2017

GENELGE
2017/1

25 Ağustos 2016 tarihi ve 29812 sayılı Resmi Gazete 'de yayımlanan 6740 sayılı Bireysel Emeklilik Tasarruf ve Yatırım Sistemi Kanunu'nda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun ile 4632 sayılı Bireysel Emeklilik Tasarruf ve Yatırım Sistemi Kanunu'na ek Madde 2 eklenerek, 01.01.2017 tarihinden itibaren **“çalışanların otomatik olarak emeklilik planına dahil edilmesi”** sistemi getirilmiştir.

02.01.2017 tarihli ve 29936 Sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 2017/9721 Karar Sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ekinde yer alan, Çalışanların İşverenleri Aracılığıyla Otomatik Olarak Emeklilik Planına Dahil Edilmesine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğin, Kamu İdarelerinde Çalışanların Kapsama Alınması başlıklı 5. Maddesinde, 5510 Sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (c) bentlerine göre 10.12.2003 tarihli 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun eki (I), (II), (III) ve (IV) sayılı cetvellerde yer alan kamu idarelerinde 01.04.2017 tarihi itibarıyla mevcut çalışanların **01.04.2017** tarihinden itibaren ilgili emeklilik planına dahil edileceği hüküm altına alınmıştır.

17.12.2016 tarih ve 29921 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Bireysel Emeklilik Sistemi Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmeliğin 22/B Maddesinin (4). Bendinde, “İşveren çalışanlarının sisteme dahil edilmesine, katkı payı hesaplanması ve şirkete aktarılması ile bu Yönetmelik kapsamında diğer işlemlere ilişkin yetkili birimlerini veya yöneticilerini belirler” denilmektedir.

Konuya ilişkin olarak, Hazine Müsteşarlığı tarafından 21.12.2016 tarih ve 2016/192 sayılı basın açıklaması yapılmıştır. Basın açıklamasında, “işverenler, çalışanların katkı paylarının yönlendirileceği fonlara ilişkin olarak **faiz içeren** veya **faiz içermeyen** şeklinde tercihlerini almak, tercihte bulunmayanlar adına tercihte bulunmak, çalışan bilgilerini şirkete göndermekle yükümlüdür” denilmiştir.

Söz konusu yasal düzenlemeler doğrultusunda aşağıdaki açıklamaların yapılmasına ihtiyaç duyulmuştur.

1-Üniversitemizin hangi emeklilik şirketi ile anlaşma yapacağına dair iş ve işlemler, Rektörlük Makamının oluru ile oluşturulan komisyon marifeti ile yürütülecektir. Harcama birimlerinin bu konuda herhangi bir işlem yapmalarına gerek bulunmamaktadır.

2-01.04.2017 tarihi itibarıyla çalışmakta olan 45 yaşını doldurmamış kişiler ile işverene (Üniversitemize) bağlı olarak işverenin kapsama alınmasından sonra işe başlayan ve işe başladığı tarihte 45 yaşını doldurmamış çalışanlar (Mevcut bireysel emeklilik sözleşmesi olup olmadığına bakılmaksızın) Bireysel Emeklilik Sistemine zorunlu dahil olacaktır.

3-Çalışanların sisteme dahil edilmemesinden kaynaklanan sorumluluk harcama birimlerine aittir. Bireysel emeklilik sistemine dahil olması gerektiği halde çalışanını sisteme

dahil etmeyen işverenlere (Harcama Yetkilisi, Gerçekleştirme Görevlisi) Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından kişi başı 100.00 TL İdari para cezası uygulanacaktır.

4-Harcama birimleri, şartları taşıyan **çalışanlarının katkı payını**, 5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununa tabi olarak çalışanlar için **prime esas kazancın**, 5510 Sayılı yasa yürürlüğe girdiği tarihte 5434 Sayılı Emekli Sandığı Kanununa

tabi iştirakçi iken , bu tarih itibariyle 5510 Sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamına alınanlar ile 5510 sayılı Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten

önce 5434 sayılı Kanun hükümlerine tabi olarak çalışmış olup 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendine tabi olarak yeniden çalışmaya başlayanlar için, **emeklilik keseneğine esas aylığın %3 ü oranında hesaplamak ve maaşından kesinti yapmakla yükümlüdür.** (maaş ödemelerini Muhasebat Genel Müdürlüğü tarafından yürütülen SAY2000İ / KBS sisteminden yürütenler, çalışanlarının katkı paylarına ait işlemleri bu sistem aracılığıyla yürütecektir.)

5-Prime esas kazancın / emekli keseneğine esas aylığın %3 den daha fazla katkı payı yatırmak isteyen çalışanların kesintileri talepleri doğrultusunda yapılacaktır.(çalışanın başvurusu doğrultusunda işlem yapılacaktır.)

6-Yasa gereği kesilen katılım paylarının ödeme gününü takip eden iş günü içinde emeklilik şirketinin hesabına yatırılması gerekmekte olup, bu konuda sorumluluk Strateji Geliştirme Daire Başkanlığındadır.

7-Otomatik Emeklilik sistemine geçişin sorunsuz yürütülebilmesi açısından, şartları tutan çalışanın fon tercihini gösterir (EK-1) formun eksiksiz doldurularak, **03.02.2017** tarihine kadar Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı'na gönderilmesi gerekmektedir. **(Bu form mevcut çalışanlardan, 01.04.2017 tarihi itibariyle 45 yaşını doldurmamış olanlar için doldurulacak olup, formun tesliminden sonra yeni işe başlayan 45 yaşını doldurmamış çalışanlarınız için de form eksiksiz doldurulacak ve ilgilinin maaşından gerekli kesinti yapılarak sisteme dahil edilecektir. Bu sorumluluk harcama birimlerine aittir.)**

8-Çalışana, ücretinden kesilmek suretiyle yapılan ilk katkı payının şirket hesaplarına intikal ettiği tarihi takip eden işgünü emeklilik planına dahil edildiği emeklilik şirketi tarafından kendisine güvenli elektronik iletişim araçları yada e- posta yoluyla tebliğ edilecektir. Tebliğ edildiği tarihten itibaren 2 ay içerisinde çalışan cayma hakkını kullanabilecektir. Cayma bildiriminin şirkete ulaşmasını müteakip 10 iş günü içerisinde katkı payları, varsa hesabında bulunan yatırım gelirleri ile birlikte emeklilik şirketi tarafından çalışana iade edilecektir.

9-Çalışanlar bu sisteme dahil edildikten sonra ilgili yönetmelik hükümleri gereğince cayma, ara verme haklarına ve %3 katkı payından daha fazla kesinti yapma taleplerine ilişkin başvuruları işverene yapacağından dolayı belirtilen talepler çalışanın **maaş ödemesini yapan harcama birimince alınacak** olup, çalışanın bu talepleri mevzuatta belirtilen sürelerde verip vermediğinin kontrolünü müteakip gerekli işlemler yine ilgili harcama birimlerince yapılacak, maaş evraklarına bu işlemlere ilişkin resmi yazılar eklenecektir.



10-Sisteme dahil edilecek olan çalışanlarınız, sistem ve sistemin işleyişine ilişkin daha detaylı bilgileri <http://www.hazine.gov.tr> internet adresinde bulunan “Sigortacılık ve Özel Emeklilik” sayfasından edinebileceklerdir.

Çalışanların işverenleri aracılığıyla otomatik olarak emeklilik planına dahil edilmesine ilişkin sistemle ilgili iş ve işlemlerin yukarıda belirtildiği şekilde yürütülmesini ve sorumluluğu olan birimlerin herhangi bir aksaklığa mahal vermemeleri için gerekli tedbirlerin alınması hususunda;

Gereğini rica ederim.

 **e-imzalıdır**
Prof. Dr. Reha Metin ALKAN
Rektör

Ek: Bireysel Emeklilik Kayıt Tablosu (1 Adet)