

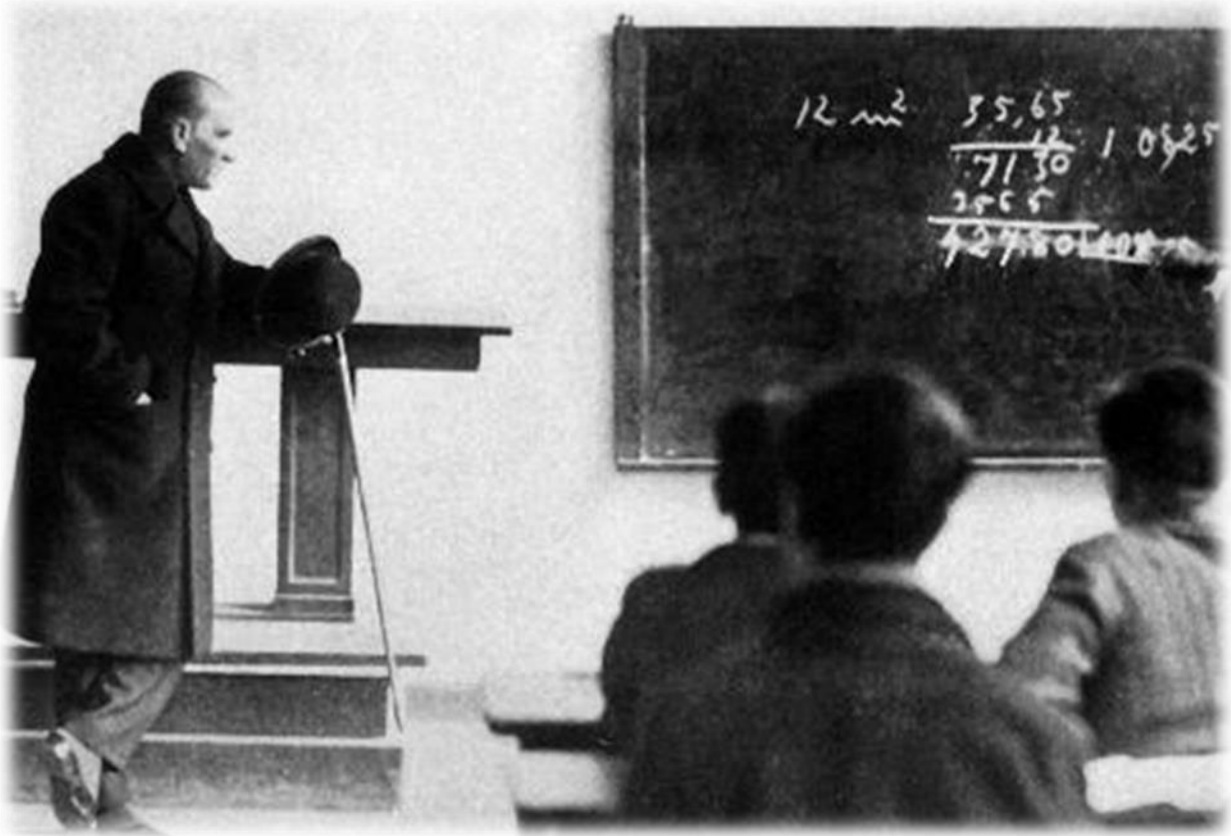


HİTİT ÜNİVERSİTESİ

2017 YILI

SÜREKLİ EĞİTİM UYGULAMA  
VE ARAŞTIRMA MERKEZİ

BİRİM/İDARE  
FAALİYET RAPORU



Eğitimdir ki, bir milleti ya özgür, bağımsız, şanlı, yüksek bir topluluk halinde yaşatır; ya da esaret ve sefalete terk eder.

*H. Atatürk*

# İÇİNDEKİLER

<b>SUNUŞ (Harcama Yetkilisi)</b>	.....
<b>I- GENEL BİLGİLER</b>	.....
A- Misyon ve Vizyon	.....
B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar	.....
C- İdareye İlişkin Bilgiler	.....
1- Fiziksel Yapı	.....
2- Örgüt Yapısı	.....
3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar	.....
4- İnsan Kaynakları	.....
5- Sunulan Hizmetler	.....
6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi	.....
<b>II- AMAÇ ve HEDEFLER</b>	.....
A. Amaç ve Hedefler	.....
B. Temel Politikalar ve Öncelikler	.....
C. Diğer Hususlar	.....
<b>III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER</b>	.....
A- Mali Bilgiler	.....
1- Bütçe Gerçekleşmeleri	.....
2- Mali Denetim Sonuçları	.....
3- Diğer Mali Bilgiler	.....
B- Performans Bilgileri	.....
1- Faaliyet ve Proje Bilgileri	.....
2- Performans Sonuçları Tablosu	.....
3- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi	.....
4- Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi	.....
5- Diğer Hususlar	.....
<b>IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ Birimler tarafından hazırlanacaktır</b>	.....
A- Üstünlükler – Değerlendirme	.....
B- Zayıflıklar - Değerlendirme	.....
<b>V- ÖNERİ VE TEDBİRLER (Örnek)</b>	.....
Ek 1: Harcama Yetkilisi İç Kontrol Güvence Beyanı	.....

## **BİRİM / ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU**

Hitit Üniversitesi Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi 15 Aralık 2009 tarihinde kurulmuştur. Merkezimizde kamu, özel sektör ve uluslararası kurum ve kuruluşlar ile kişilere yönelik paneller , kurslar, seminerler, eğitimler düzenlenmektedir. Çalışmaları mesleki, kişisel, sosyal, kurumsal gelişime katkıda bulunmayı amaçlamaktadır.

Hititsem, faaliyetlerini geniş bir yelpazeye yaymak daha geniş kitlelere ulaşmak, üniversitemizin eğitim imkanlarını, bilgi birikimini her alandan ve her sektörden eğitim gereksinimi içinde olan kurum ve kişilere ulaştırmak çabası içerisinde, araştırma-geliştirme, proje üretme ve yapılandırma çalışmalarına devam etmektedir.

**Yrd. Doç. Dr. Eşref Savaş BAŞCI**

**HİTİTSEM Müdürü**

## I- GENEL BİLGİLER

Sürekli Eğitim Merkezimiz 1 Müdür, 1 Memur ve 3 Yabancı Uyruklu okutman olmak üzere toplam 5 personel ile faaliyetlerini sürdürmektedir.

### A. Misyon ve Vizyon

#### Misyon

Amaçları doğrultusunda kamu özel sektör ve uluslararası kuruluş ve kişilere ihtiyaç duydukları alanlarda ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim programları, kurslar, seminerler, konferanslar düzenlemek, bu faaliyetlerin koordinasyonunu sağlamak ve üniversite olanaklarının tanıtımını yapmak. Üniversitemizin sahip olduğu bilgi birikiminin yalnız öğrencilerimizle değil; ilgili alanlarda eğitim talebi içindeki herkese ulaştırmak, bu sayede yöre insanının gelişimine katkıda bulunmaktadır.

#### Vizyon

Hitit üniversitesinde örgün ön lisans, lisans, lisansüstü programları dışında verilecek her türlü eğitim programlarını düzenlemek ve bu şekilde üniversitemizin kamu özel sektör ve uluslararası kuruluşlar ile olan iş birliğinin gelişmesine katkıda bulunmak. Kamu kurumları ile özel ve uluslararası kurum ve kişilerin ihtiyacı olduğu belirlenen alanlarda üniversiteye bağlı birimlerce eğitim öğretim programlarının planlanması koordinasyonu ve yürütülmesini sağlamaktır.

### B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Hitit Üniversitesi Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezimiz 15 Aralık 2009 tarihinde 27433 sayılı Resmi gazetede yayınlanan yönetmelikle kurulmuştur. Müdürlüğümüz, Üniversitenin örgün ön lisans, lisans, lisansüstü programları dışında verilecek her türlü eğitim programlarını düzenleyen uygulama ve araştırma merkezidir.

Planlan eğitimleri en üst düzeyde sunmak, Hitit Üniversitesi'nin en önemli ilkelerinden biridir. Bu amaçla merkezimiz, günümüzün gereksinimleri ve geleceğe dair doğru öngörüler doğrultusunda, eğitim-öğretim, uygulama ve araştırma alanında hizmet vermektedir.

### C. İdareye İlişkin Bilgiler

#### 1- Fiziksel Yapı

Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi, 2013 Yılı Mart ayından itibaren Şehir Merkezinde Bahçelievler Mah. 3. Sok. No:6 adresindeki 3 katlı binada hizmet vermektedir.

## 1.1-Eğitim Alanları Derslikler

Tablo X. Eğitim Alanı (Derslikler)

Eğitim Alanı Kapasitesi (Adet)	0-50 (Kişi)	51-75 (Kişi)	76-100 (Kişi)	101-150 (Kişi)	151-250 (Kişi)
Amfi					
Sınıf	4				
Atölye					
Bilgisayar Laboratuvarı	1				
Diğer Laboratuvar					
TOPLAM	5				

Tablo X. Eğitim Alanı (Derslikler) Yüzölçümü (m<sup>2</sup>)

Eğitim Alanı Kapasitesi	0-50 (m <sup>2</sup> )	51-75 (m <sup>2</sup> )	76-100 (m <sup>2</sup> )	101-150 (m <sup>2</sup> )	151-250 (m <sup>2</sup> )
Amfi					
Sınıf				115 m <sup>2</sup>	
Atölye					
Bilgisayar Laboratuvarı	44 m <sup>2</sup>				
Diğer Laboratuvar					
TOPLAM	44 m <sup>2</sup>			115 m <sup>2</sup>	

## 1.3-Tařınmazlar

Tablo X. Tařınmaz Bilgileri

Yeri	Toplam Arsa/Arazi Alanı (m <sup>2</sup> )	Toplam Bina/Tesis Alanı (m <sup>2</sup> )
Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi	221.64 m <sup>2</sup>	505 m <sup>2</sup>

## 1.7- Arşiv Depo

Tablo X. Arşiv ve Depo Alanları		
Alan Adı	Adet	Alan (m <sup>2</sup> )
Arşiv		
Depo	1	12 m <sup>2</sup>
Ambar		
Toplam	1	12 m <sup>2</sup>

## 2- Örgüt Yapısı

Sürekli Eğitim Merkezimiz 1 Müdür, 1 Memur ve 3 Yabancı Uyruklu okutman olmak üzere toplam 5 personel ile faaliyetlerini sürdürmektedir.



### 3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

#### 3.1- Hitit Üniversitesi Ağ Kullanım İstatistikleri

#### 3.2- Teknolojik Kaynaklar

	2015	2016	2017
<b>Sunucular</b>			
Masaüstü Bilgisayar	15	15	22
Taşınabilir Bilgisayar	5	5	5
Tablet Bilgisayar			
Cep Bilgisayar			
<b>Toplam</b>	<b>20</b>	<b>20</b>	<b>27</b>

#### 3.3- Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Tablo X. Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar				
Cinsi	2015	2016	2017	Toplam
Projeksiyon	9	9	9	9
Slayt Makinesi				
Tepegöz/ Doküman Kamerası				
Episkop				
Barkod Okuyucu				
Baskı Makinesi				
Fotokopi Makinesi	1	1	1	1
Faks	1	1	1	1
Fotoğraf Makinesi				
Kameralar				
Televizyon	2	2	2	2
Tarayıcı	2	2	2	2
Müzik Sistemi				
Mikroskop				
Yazıcı	6	7	7	7



## 4- İnsan Kaynakları

Tablo X. Personel Sayıları

Personel Sınıfı	2015	2016	2017	2017 Yılı'nın Bir Önceki Yıla Göre Değişimi (%)
<b>Akademik Personel</b>				
Yabancı Uyruklu Akademik Personel	1	1	3	%300
<b>İdari Personel</b>	1	1	1	%0
Sözleşmeli İdari Personel				
<b>Toplam</b>	2	2	4	%200

### 4.1.4 - Yabancı Uyruklu Akademik Personel

Tablo X. 2017 Yılı Yabancı Uyruklu Akademik Personel Dağılımı

Geldiği Ülke	Çalıştığı Birim	Ünvan	Kişi Sayısı		
			K	E	Toplam
ABD	HİTİTSEM	Okutman	*		1
ABD	HİTİTSEM	Okutman	*		1
ABD	HİTİTSEM	Okutman	*		1
	<b>Toplam</b>				3

## 5- Sunulan Hizmetler

### 5.1.Eğitim Hizmetleri

2017 yılı içerisinde açılan ve sonlanan kurslar :

Kursun Adı	Başlangıç Tarihi	Bitiş Tarihi
PLC ve Operatör Panel Eğitimi	14.11.2016	15.01.2017
Genel Kur Tanımlı İngilizce (Başlangıç Düzeyi)	15.10.2016	19.02.2017
AutoCAD	03.11.2016	02.02.2017
İş Güvenliği Uzmanlığı (13. Sınıf 1. Grup)	09.01.2017	09.01.2017
İş Güvenliği Uzmanlığı (13. Sınıf 2. Grup)	09.01.2017	09.01.2017
Sun-ka Orta düzey Microsoft Word ve Orta Düzey Microsoft Excel İşletmede uygulama Eğitimi	07.01.2017	04.02.2017
Larton Orta düzey Microsoft Word ve Orta Düzey Microsoft Excel İşletmede uygulama Eğitimi	07.01.2017	04.02.2017

Aday Memur Temel Eğitimi (Sağlık Md.)	14.01.2017	24.01.2017
Aday Memur Hazırlayıcı Eğitimi (Sağlık Md.)	28.01.2017	27.02.2017
Tıp Fakültesi Akademik Personellerine Yönelik İngilizce Kursu (25 Akademik Personel)	13.02.2017	26.05.2017
Akademik Personellerimize Yönelik İngilizce Kursu	13.02.2017	26.05.2017
Üniversitemiz Mühendislik Fakültesi Öğrencilerine Yönelik İngilizce Kursu	13.02.2017	26.05.2017
Üniversitemiz Fen Edebiyat Fakültesi Arkeoloji Bölümü Öğrencilerine Yönelik İngilizce Kursu (15 Kişilik)	13.02.2017	26.05.2017
Üniversitemiz MYO Havacılık Bölümü Öğrencilerine Yönelik İngilizce Kursu (20 kişilik)	13.02.2017	26.05.2017
Üniversitemiz Siyaset Bilimi Bölümü Öğrencilerine Yönelik İngilizce Kursu	13.02.2017	26.05.2017
Üniversitemiz Bankacılık Finans Bölümü Öğrencilerine Yönelik İngilizce Kursu (15 kişilik)	13.02.2017	26.05.2017
Üniversitemiz MYO Turizm ve Otel İşletmeciliği Bölümü Öğrencilerine Yönelik İngilizce Kursu	13.02.2017	26.05.2017
Karataş Grup Excel Kursu	07.02.2017	18.03.2017
Yöneticiler için Muhasebe Eğitimi	07.02.2017	18.03.2017
Özarslan Mobilya Pazarlama Yönetimi ve İnsan Kaynakları Yönetimi	09.02.2017	07.03.2017
Çorum Ticaret ve Sanayi Odası Üyelerine Yönelik Finans Yönetimi Eğitimi	13.02.2017	16.3.2017
İlköğretim Öğrencilerine Yönelik Diksiyon Kursu	25.2.2017	26.3.2017
Hafta İçi Diksiyon Kursu	06.03.2017	07.04.2017
Girişimcilik Eğitimi(75 Kadın Girişimciye Yönelik)	13.03.2017	17.03.2017
Bireysel Excel Kursu	11.02.2017	20.02.2017
Bir Medya Excel Kursu	07.02.2017	18.03.2017
HİTÜ Çocuk Üniversitesi 2017	03.07.2017	14.07.2017
İş Güvenliği Uzmanlığı 14.Sınıf 1. Grup	03.07.2017	03.08.2017
İş Güvenliği Uzmanlığı 14.Sınıf 2. Grup	03.07.2017	03.08.2017
İdari Personel Eğitimi 1. Grup (15 Saat)	14.08.2017	18.08.2017

İdari Personel Eğitimi 2. Grup (15 Saat)	11.09.2017	15.09.2017
İş Güvenliği Uzmanlığı 15.Sınıf 2. Grup	11.09.2017	11.10.2017
Yöneticiler için Muhasebe Eğitimi	19.10.2017	20.10.2017
Üniversitemiz MYO Havacılık Bölümü Öğrencilerine Yönelik İngilizce Kursu	12.10.2017	22.12.2017
Üniversitemiz Fen Edebiyat Fakültesi Arkeoloji Bölümü Öğrencilerine Yönelik İngilizce Kursu	12.10.2017	22.12.2017
SolidWorks	01.11.2017	20.12.2017
Makey ve Robotik Kursu	13.11.2017	14.12.2017
Yöneticiler için Muhasebe Eğitimi	17.11.2017	18.11.2017
Diyabet Yönetimi Eğitimi	20.12.2017	20.12.2017
Sertifikalı Mikro MBA	26.12.2017	01.03.2018

\* 2017 yılı Proofreading sayısı : 85

\* 2017 Yılı Katılım belgesi almaya hak kazanmış öğrenci sayısı : 197

## 5.12-İdari Personele Yönelik Düzenlenen Hizmet İçi Eğitim Programları

Tablo X. İdari Personel İçin Düzenlenen Eğitimler		
Hizmet İçi Eğitimin Konusu	Eğitimin Süresi (Saat)	Eğitime Katılan Personel Sayısı
MS Word, MS Excel, internet ve web sayfalarının kullanımı, e-posta kullanımı	30 saat	19
<b>Toplam</b>	30 saat	19

## II- AMAÇ ve HEDEFLER

### A. İdarenin Amaç ve Hedefleri

#### **Amaç 1:**

Yetişkin eğitimini sağlayarak, ömür boyu öğrenmenin kalitesini, ömür boyu öğrenmenin sürekliliğini ve erişebilirliğini arttırmayı, temel nitelikler edinmeden okulu bırakmış olanlar için iyileştirilmiş eğitim fırsatlarının geliştirilmesi ve alternatif öğrenme yolları ile yeniliklerin teşvik edilmesi amaçlanmaktadır.

#### **Amaç 2:**

Yurttaşların çalışma gücünü artırmak, yaşam seviyesini yükseltmek, milli ve insani erdemlerini geliştirmek amacıyla okul eğitimi dışında veya yanında yapılan ve yetişkin nüfusun ihtiyaçlarına göre düzenlenen formel olmayan eğitim amaçlanmaktadır.

#### **Amaç 3:**

Sözel ve tüzel kişilere ait işyerlerinde belirli bir maaş veya ücret karşılığında işe alınmış ve çalışmakta olan bireylerin görevleri ile ilgili gerekli bilgi, beceri ve tutumları kazanmalarını amaç edinen ve kişilerin hizmetteki verim ve etkinliklerinin artırılmasını, gelişmeye yol açan bilgi, beceri ve tutumların zenginleştirilmesini sağlamaya yönelik olarak yapılan eğitim etkinliği amaçlanmaktadır.

#### **Amaç 4:**

Genel katılıma açık veya kurumlara özel olarak düzenlenen eğitimlerin %80'inden fazlasına katılarak tamamlayan kişilerin eğitime devam ettiği süre ve varsa yapılan sınavda aldıkları notun belirtildiği katılım belgesi veya sertifika vermek.

## B. Temel Politikalar ve Öncelikler

- Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı Tarafından Hazırlanan “Türkiye’nin Yükseköğretim Stratejisi”
- Hitit Üniversitesi 2015-2019 Stratejik Planı

### 1-Bütçe Gerçekleşmeleri

#### 1.1-Bütçe Giderleri

	2017 BÜTÇE BAŞLANGIÇ ÖDENEĞİ	2017 GERÇEKLEŞME TOPLAMI	GERÇEK. ORANI
	TL	TL	%
<b>BÜTÇE GİDERLERİ TOPLAMI</b>	<b>4.500 TL</b>	<b>1.980 TL</b>	<b>% 44</b>
01 - PERSONEL GİDERLERİ			
02 - SOSYAL GÜVENLİK KURUMLARINA DEVLET PRİMİ GİDERLERİ			
03 - MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	4.500 TL	1.980 TL	% 44
05 - CARİ TRANSFERLER			
06 - SERMAYE GİDERLERİ			

## B. Performans Bilgileri

Hitit Üniversitesi 2015 – 2019 Stratejik Planı Eğitim-Öğretim alanı ile ilgili stratejik hedefler içerisinde yer alan Hititsem’in eğitim hizmetlerinin geliştirilmesi kapsamında bir önceki faaliyet raporu dönemine göre beklenen üzerinde artış gerçekleşmiş olup çok sayıda yeni eğitim Hititsem bünyesine dahil edilmiştir.

## IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

### A- Üstünlükler

- Hitit Üniversitesinin bir Araştırma Merkezi olmak.
- Üniversitemizin ve halkın ihtiyaçlarına cevap verebilen eğitim programına sahip olmak.
- Öğrencilerimize, personelimize ve halkımıza sunduğumuz ve sunmayı amaçladığımız eğitim kalitesinin oldukça yüksek olması.
- Üniversite üst yönetiminin uygulama ve araştırma faaliyetlerine olumlu bakışı.
- Birim çalışanlarının kendilerini geliştirmeye açık ve özverili yapıda olması.

## B- Değerlendirme

Merkezimiz bu planı gerektiğinde revize ederek kararlılıkla uygulama ve üniversitemizin de desteğiyle stratejik amaçlarına ulaşma azmindedir.

### V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

#### *Riskler*

Kayıt yapılan kursiyerin isim, soy isim , cep telefonu , mail adresi, ödeme bilgilerini ve ödeme bilgileri karşılığında kesilen fatura numarasının bulunduğu bilgilerin tutulabileceği bir programın olmaması ve bu sebepten işlemlerin manuel olarak sürdürülmesinin veri kaybına yada değişikliğine sebep olabilmesi.

**Yrd. Doç. Dr. Eşref Savaş BAŞCI**

**HİTİTSEM Müdürü**

## **İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI**

Harcama yetkilisi olarak yetkim dahilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için idare bütçesinden harcama birimimize tahsis edilmiş kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanım çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasallık ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığını ve harcama birimimizde süreç kontrolünün etkin olarak uygulandığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dahilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim. (ÇORUM – 16.01.2018)

**Yrd. Doç. Dr. Eşref Savaş BAŞCI**  
**HİTİTSEM Müdürü**