



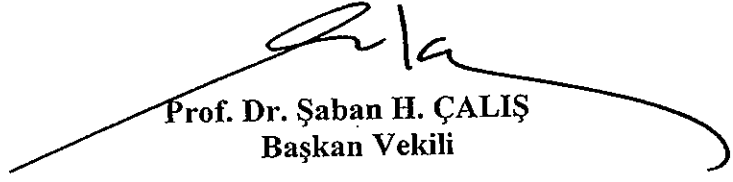
T.C.  
YÜKSEKÖĞRETİM KURULU BAŞKANLIĞI



Sayı : B.30.0.HKM.622.01 - 8565  
Konu: Radyasyon Kaynaklı Çalışan Personel

HİTİT ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜNE

Sağlık Bakanlığı Sağlık Hizmetleri Genel Müdürlüğü tarafından Kurulumuza gönderilen 06.08.2012 tarih ve 18127 sayılı yazının bir örneği ilişikte gönderilmekte olup, bilgilerinizi ve gereğini rica ederim.


  
Prof. Dr. Şaban H. ÇALIŞ  
Başkan Vekili

**DAĞITIM:**

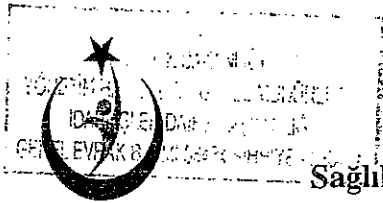
Bütün Üniversite Rektörlüklerine

**EKLER:**

Yazı örneği ( 2 sayfa )

.....Tıp Fak. Dek. No,  
Gereğinin Ricasıyla  
..21.09..2012 

77



Sağlık Bakanlığı  
Sağlık Hizmetleri  
Genel Müdürlüğü

T.C. SAĞLIK BAKANLIĞI  
Sağlık Hizmetleri Genel Müdürlüğü

Düğürlüm

Sayı : B.10.0.SHG.0.18.00.00-010.06/ 18127  
Konu : Radyasyon Kaynaklarıyla Çalışan Personel

06.08.2012



GENELGE  
2012/34

## YÜKSEK ..ÖĞRETİM..KURULU BAŐKANLIđINA

3153 sayılı Kanunun Ek 1 inci maddesinde yer alan, "İyonlaştırıcı radyasyonla teŐhis, tedavi veya araştırmanın yapıldığı yerler ile bu iş veya iŐlemlerde çalışan personelin haftalık çalışma süresi 35 saattir. Bu süre içerisinde, Sağlık Bakanlığınca çıkarılacak yönetmelikte belirtilen radyasyon dozu limitleri de ayrıca dikkate alınır. Doz limitlerinin aŐılmaması için alınması gereken tedbirler ile aŐıldığı takdirde izinle geçirilecek süreler ve alınacak diğer tedbirler Sağlık Bakanlığınca çıkarılacak yönetmelikle belirlenir." hükmü gereğince Bakanlığımızca hazırlanan "Sağlık Hizmetlerinde İyonlaştırıcı Radyasyon Kaynakları İle Çalışan Personelin Radyasyon Doz Limitleri ve Çalışma Esasları Hakkında Yönetmelik" 05/07/2012 tarihli ve 28344 sayılı Resmi Gazete yayımlanarak yürürlüğe girmiŐtir.

Bu Yönetmelik, radyasyon kaynağı ile teŐhis, tedavi veya araştırmanın yapıldığı kamu ve özel tüm sağlık kurum ve kuruluşları ile radyasyon kaynaklarıyla çalışan personeli kapsamaktadır.

Yönetmelikte yapılan düzenlemelere ilişkin aŐağıdaki hususların duyurulması gerekli görülmüŐtür.

1- Radyasyon kaynakları ile çalışma esasları belirlenmiştir. Radyasyon güvenliği kapsamında sağlık kurum ve kuruluşlarının yükümlülüklerine vurgu yapılmıŐ olup bu yükümlülüklerin sağlık kurum ve kuruluşları idarelerince hassasiyetle yerine getirilmesi gerekmektedir.

2- Sağlık kurum ve kuruluşlarında Radyasyon Güvenliği Komitesi oluŐturulması öngörülmüştür. Buna göre, Komitenin oluŐturulması, etkin çalışması, radyasyon güvenliği hususlarının komiteye bildirilmesi ve komite tarafından alınan kararların uygulanmasından sağlık kurum ve kuruluşu idaresi sorumlu olup, komitenin görevlerini yürütebilmesi için gerekli olan fiziki ve idari her türlü imkân idare tarafından sağlanacaktır.

3- Radyasyon güvenliği kapsamında Türkiye Atom Enerjisi Kurumunca yürütölen mevzuat hükümleri dikkate alınarak radyasyon doz limitleri ile kişisel cccp, el bileği veya yüzük dozimetresi kullanacak personel belirlenmiştir.

4- Radyasyon kaynağı kullanılan sağlık kurum ve kuruluşlarında çalışan tüm personel için idarelerin alması gereken tedbirler ile personelin çalışma esasları belirlenmiştir. Buna göre;

4.1.Radyasyon kaynağı ile çalışan personel, bu Yönetmelikte belirtilen radyasyon doz limitleri ve Kanunun Ek 1 inci maddesinde öngörölen süre dâhilinde çalıştırılır. Bu personelin çalışma Őekli, Kanunî süreyi aŐmamak kaydıyla, hizmetin etkinlik ve sürekliliğinin sağlanması bakımından vardiya veya nöbet Őeklinde düzenlenebilir. Bu



Sağlık Bakanlığı  
Sağlık Hizmetleri  
Genel Müdürlüğü

T.C.  
SAĞLIK BAKANLIĞI  
Sağlık Hizmetleri Genel Müdürlüğü

18127 / 06.08.2012

personel normal mesai dışında icap nöbetine çağırılmış ise icap nöbetinde bilfiil çalışılan süre de haftalık çalışma süresine dâhil edilir.

4.2.İdare, personelin sağlığını korumak, doz aşımına maruz kalmasını önlemek ve iş güvenliğini sağlamak için işin niteliğine uygun koruyucu giysi ve teçhizatı eksiksiz bulundurmak ve bu Yönetmelik hükümlerini yerine getirmekle; personel de gerekli korunma tedbirlerine uymakla yükümlüdür.

4.3.Kişisel dozimetre ölçümlerinde doz limitlerinin aşıldığının tespiti halinde idarece alınacak tedbirler ile izin süreleri belirlenmiştir. Personel sağlığını korumaya yönelik bu tedbirlere idarelerin hassasiyetle uyması, izin verilmesi öngörülen durumlarda mutlak suretle iznin ilgili personele zamanında kullandırılması gerekmektedir.

4.4. Radyasyon Güvenliği Komitesince belirlenen ve radyasyon görevlisi olmamakla birlikte radyasyon kaynağı ile yürütülen faaliyetlerden dolayı yıllık 1 mSv etkin doz değerinden fazla doza maruz kalma ihtimali bulunan personele tedbir amaçlı kişisel dozimetre kullandırılması öngörülmüştür. Bu bağlamda, dozimetre teminine ve kullandırılmasına idarece özen gösterilmesi gerekmektedir.

5- 6/10/2007 tarihli ve 26665 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan “Kamu Sağlık Hizmetlerinde İyonlaştırıcı Radyasyon Kaynakları ile Çalışan Personelin Radyasyon Doz Limitleri Hakkında Yönetmelik” yürürlükten kaldırılmıştır.

Bilgilerinizi ve konunun ilgililere tebliği ile gereğini rica ederim.

Prof. Dr. Nihat TOSUN  
Bakan a.  
Müsteşar

**Dağıtım**

**Gereği :**

- 5- Milli Savunma Bakanlığı
- 6- Yüksek Öğretim Kurulu Başkanlığı
- 7- Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumu
- 8- Türkiye Halk Sağlığı Kurumu
- 9- Türkiye ilaç ve Tıbbi Cihaz Kurumu
- 10-81 İl Valiliği