



HİTİT ÜNİVERSİTESİ DERS BİLGİ FORMU

Eğitim Biriminin Adı	Sağlık Bilimleri Fakültesi							
Bölüm/Program Adı	Sağlık Yönetimi Bölümü							
Dersin Adı	Sağlık Kurumlarında İnsan Kaynakları Yönetimi							
Dersin Kredi ve Saat Bilgileri	Kodu	Yarıyılı	Teorik	Uygulama	Toplam	Kredi	AKTS	
	3530331	5	2	0	2	2	4	
Dersin Düzeyi	Önlisans () Lisans (X) Yüksek Lisans () Doktora ()							
Dersin Türü	Zorunlu () Seçmeli (X)							
Dersin Sorumlusu								
Dersin Amacı	Sağlık kurumlarında insan kaynakları yönetiminin işlevleri, kavramları, yöntemleri, yaklaşımları ve ilkeleri konusunda bilgi kazandırılması							
Dersin Özet İçeriği	İnsan kaynakları yönetiminin işlevleri, kavramları, yöntemleri, yaklaşımları ve ilkeleri konusunda bilgilerin anlatılması, tartışılması, uygulama örneklerinin incelenmesi.							
Ön Koşul Dersleri	Yok							
Öğretim Yöntemleri	Anlatım, sunum, soru cevap, tartışma							
Ders Kitabı / Önerilen Kaynaklar	CAN Halil, AKGÜN Ahmet, KAVUNCUBAŞI Şahin (2005), Kamu ve Özel Kesimde İnsan Kaynakları. Siyasal Kitabevi, 4.Baskı, Ankara. Esatoğlu, A.E. Ve Yıldırım, T. (2010). Sağlık Kurumları Yönetim. Ankara Üniversitesi Uzaktan Eğitim Yayınları, Yayın no: 64, Ankara.							
Dersin Öğrenme Çıktıları	1- İnsan kaynakları yönetimine ilişkin temel kavramları tanımlar, 2- İnsan kaynakları yönetiminin işletme için önemini bilir, 3- İnsan kaynakları yönetiminin fonksiyonlarını açıklar, 4- İnsan kaynaklarının etkin ve verimli planlamasını yapar, 5- İnsan kaynakları yönetiminin uygulamalarını sorgulayabilir.							
Ölçme ve Değerlendirme	Araçlar					Sayısı	Katkı Yüzdesi	
	Ara Sınavlar	Kısa Sınav(lar)						
		Sınav(lar)					1	40
		Yarıyıl/Yıl İçi Uygulamaları						
		Arazi Çalışmaları						
		Ödev(ler)						
		Proje(ler)						
		Laboratuvar(lar)						
		Diğer (.....)						
		Yarıyıl İçi Toplamı (Toplamı 40 olmalıdır.)					1	40
	Yarıyıl Sonu Sınavlar	Kısa Sınav(lar)						
		Sınav(lar)					1	60
		Yarıyıl/Yıl İçi Uygulamaları						
		Arazi Çalışmaları						
		Ödev(ler)						
		Proje(ler)						
		Laboratuvar(lar)						
		Diğer (.....)						
Yarıyıl Sonu Toplamı (Toplamı 60 olmalıdır.)					1	60		

HAFTALIK DERS İÇERİĞİ	
Hafta	Konular
1	İnsan kaynakları yönetimine giriş
2	Sağlık kurumlarında insan kaynakları departmanının örgütlenmesi
3	Sağlık kurumlarında iş analizi ve iş tasarımı
4	Sağlıkta insan kaynakları planlaması
5	Sağlıkta insan kaynakları planlaması
6	Sağlık kurumlarında işgören bulma ve seçme
7	Sağlık kurumlarında işgören eğitim yönetimi
8	Sağlıkta kariyer yönetimi ve planlaması
9	Sağlık insan kaynaklarında başarı değerlemesi
10	Sağlık kurumlarında iş değerlemesi
11	Sağlıkta ücret yönetimi ve ücret sistemleri
12	Sağlık kurumlarında işgöreni örgütte tutma
13	İşgören sağlığı ve güvenliği
14	Sağlık kurumlarında bilgi yönetimi

DERSİN PROGRAM YETERLİKLERİNE KATKISI		
No	Programın Öğrenme Çıktıları	Katkı Düzeyi
PY-3	Sağlığın geliştirilmesi ile ilgili sosyal, çevresel ve davranışsal faktörler konusunda bilgi sahibi olur	5
PY-9	Sağlık kurumlarında çalışanları kurumun amaçları doğrultusunda yönlendirir	5
PY-13	Alanı ile ilgili hukuki düzenlemeler ile toplumsal, bilimsel, mesleki etik ilkelere uygun davranır.	4

Katkı Düzeyi: 0- Katkı Yok 1- Çok Düşük 2- Düşük 3- Orta 4- Yüksek 5-Çok Yüksek

AKTS / İŞ YÜKÜ TABLOSU			
Etkinlikler	Sayısı	Süresi	Toplam İş Yükü
Teorik Ders	2	14	28
Uygulamalı Ders			
Ödev(ler) / Seminer(ler)	12	3	36
Dönem Ödevi / Proje			
Uygulama (Laboratuvar, Atölye, Arazi Çalışması)			
Ders Dışı Etkinlikler	14	2	28
Kısa Sınav(lar)			
Ara Sınav(lar)	1	4	4
Yarıyıl Sonu Sınav(lar)	1	4	4
Diğer (.....)			
Toplam İş Yükü (Saat)			100
<i>Toplam İş Yükü / Haftalık İş Yükü(25) Dersin AKTS Kredisi</i>			4