


|  HİTİT ÜNİVERSİTESİ DERS BİLGİ FORMU | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|--|---------------|----------------------|----------|--------|-------|------|---------|---|---|---|---|---|---|
| Eğitim Biriminin Adı | Sağlık Bilimleri Fakültesi | | | | | | | | | | | | | | |
| Bölüm/Program Adı | Sağlık Yönetimi Bölümü | | | | | | | | | | | | | | |
| Dersin Adı | Yönetim ve Organizasyon | | | | | | | | | | | | | | |
| Dersin Kredi ve Saat Bilgileri | <table border="1"> <thead> <tr> <th>Kodu</th> <th>Yarıyılı</th> <th>Teorik</th> <th>Uygulama</th> <th>Toplam</th> <th>Kredi</th> <th>AKTS</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>3535108</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>0</td> <td>3</td> <td>3</td> <td>5</td> </tr> </tbody> </table> | Kodu | Yarıyılı | Teorik | Uygulama | Toplam | Kredi | AKTS | 3535108 | 2 | 3 | 0 | 3 | 3 | 5 |
| | Kodu | Yarıyılı | Teorik | Uygulama | Toplam | Kredi | AKTS | | | | | | | | |
| 3535108 | 2 | 3 | 0 | 3 | 3 | 5 | | | | | | | | | |
| Dersin Düzeyi | Önlisans () Lisans (X) Yüksek Lisans () Doktora () | | | | | | | | | | | | | | |
| Dersin Türü | Zorunlu (X) Seçmeli () | | | | | | | | | | | | | | |
| Dersin Sorumlusu | | | | | | | | | | | | | | | |
| Dersin Amacı | Bu dersin amacı, Yönetim ile ilgili temel kavram ve konular (örgüt, yönetim ve yönetici tanımları, yönetim becerileri, rolleri ve düzeyleri ve yönetim süreci), temel örgüt kuramları; klasik, neoklasik, kantitatif, modern ve çağdaş yaklaşımlar, dış çevre ve örgütler üzerindeki etkisi ve planlama, örgütlenme, yönlendirme ve denetimden oluşan dört temel yönetim fonksiyonu hakkında bilgi vermek. | | | | | | | | | | | | | | |
| Dersin Özet İçeriği | Yönetim ile ilgili temel kavram ve konular, temel örgüt kuramları; klasik, neoklasik, kantitatif, modern ve çağdaş yaklaşımlar. | | | | | | | | | | | | | | |
| Ön Koşul Dersleri | | | | | | | | | | | | | | | |
| Öğretim Yöntemleri | Anlatım, sunum, soru cevap, tartışma | | | | | | | | | | | | | | |
| Ders Kitabı / Önerilen Kaynaklar | Tamer Koçel, İşletme Yöneticiliği, Beta Yayınları, Mucuk, İ. (2001) Modern İşletmecilik Türkmen Kitabevi, İstanbul. Öztürk, M. (2002) İşletmelerde Örnek Olaylar Yönetimi Beta Basım Yayım Dağıtım A.Ş., İstanbul. Tortop N., İsbir EG., Aykaç B., Yayman H., Özer A. (2007) Yönetim Bilimi Nobel Yayın Dağıtım, Ankara Tosun, K. (1992) İşletme Yönetimi Savaş Kitap ve Yayınevi, Ankara Tuncer, D., Ayhan, D.Y., Varoğlu, D. (2007) Genel İşletmecilik Bilgileri Siyasal Kitabevi, Ankara. | | | | | | | | | | | | | | |
| Dersin Öğrenme Çıktıları | Öğrenci bu derste, Yönetim ile ilgili temel kavramlar ve konular hakkında bilgi sahibi olur. Yönetim yaklaşımlarını (klasik, neoklasik, modern, çağdaş yaklaşımlar) bilir. Bir örgütün dış çevresi ve örgütsel faaliyetler arasındaki ilişkiyi kavrayabilir. Planlama, örgütlenme, yönlendirme ve denetim fonksiyonunun nasıl yerine getirileceğine ilişkin temel ilkeleri bilir. | | | | | | | | | | | | | | |
| Ölçme ve Değerlendirme | Araçlar | | Sayısı | Katkı Yüzdesi | | | | | | | | | | | |
| | Ara Sınavlar | Kısa Sınav(lar) | | | | | | | | | | | | | |
| | | Sınav(lar) | 1 | 40 | | | | | | | | | | | |
| | | Yarıyıl/Yıl İçi Uygulamaları | | | | | | | | | | | | | |
| | | Arazi Çalışmaları | | | | | | | | | | | | | |
| | | Ödev(ler) | | | | | | | | | | | | | |
| | | Proje(ler) | | | | | | | | | | | | | |
| | | Laboratuvar(lar) | | | | | | | | | | | | | |
| | | Diğer (.....) | | | | | | | | | | | | | |
| | | Yarıyıl İçi Toplamı (Toplamı 40 olmalıdır.) | 1 | 40 | | | | | | | | | | | |
| | Yarıyıl Sonu Sınavlar | Kısa Sınav(lar) | | | | | | | | | | | | | |
| | | Sınav(lar) | 1 | 60 | | | | | | | | | | | |
| | | Yarıyıl/Yıl İçi Uygulamaları | | | | | | | | | | | | | |
| | | Arazi Çalışmaları | | | | | | | | | | | | | |

| | | | |
|--|---|---|----|
| | Ödev(ler) | | |
| | Proje(ler) | | |
| | Laboratuvar(lar) | | |
| | Diğer (.....) | | |
| | Yarıyıl Sonu Toplamı (Toplamı 60 olmalıdır.) | 1 | 60 |

HAFTALIK DERS İÇERİĞİ

| Hafta | Konular |
|-------|--|
| 1 | Yönetimin genel ilkeleri giriş, temel kavramlar. |
| 2 | Yönetsel Düşüncenin Tarihsel Gelişimi |
| 3 | Klasik Yönetim Kuramı / Yönetim Süreci Yaklaşımı, Bürokrasi Yaklaşımı |
| 4 | Neo-Klasik / Davranışsal Yönetim Kuramı/ İnsan İlişkileri Yaklaşımı |
| 5 | Modern Yönetim, Sistem Yaklaşımı |
| 6 | Durumsallık Yaklaşımı |
| 7 | Yönetimde Çağdaş ve Güncel Kavramlar |
| 8 | Yönetimde Çağdaş ve Güncel Kavramlar |
| 9 | Öğrenen Örgütler, Personel Güçlendirme |
| 10 | Öz Yetenek, Değişim Mühendisliği, Dış Kaynaklardan Yararlanma , Örgüt geliştirme |
| 11 | İşlem Maliyetleri Teorisi, Kaos Teorisi, Karmaşıklık Teorisi |
| 12 | Kaynak Bağımlılığı Yaklaşımı, Örgüt Teorisi Nüfus Ekoloji Teorisi |
| 13 | Yönetimin İşlevleri ve ilgili kavramlar (Planlama; Örgütlenme; Yönlendirme; Denetim) |
| 14 | Yönetimin İşlevleri ve ilgili kavramlar (Planlama; Örgütlenme; Yönlendirme; Denetim) |

DERSİN PROGRAM YETERLİKLERİNE KATKISI

| No | Programın Öğrenme Çıktıları | Katkı Düzeyi |
|------|--|--------------|
| PY-1 | Sağlık sisteminin işleyişini kavrama, değerlendirme ve yönlendirebilecek yeterlikte, ekonomi, işletme, muhasebe, hukuk, maliye, finans ve yönetim bilimi ile ilgili kuramsal ve uygulama bilgilere sahip olur. | 5 |
| PY-4 | Sağlık yönetimi konusundaki bilgi ve becerilerini sağlık kurumlarının ilgili alanlarında uygular | 4 |
| PY-7 | Sağlık yönetimi ile ilgili gelişmeleri inceler ve değerlendirir | 4 |

Katkı Düzeyi: 0- Katkı Yok 1- Çok Düşük 2- Düşük 3- Orta 4- Yüksek 5-Çok Yüksek

AKTS / İŞ YÜKÜ TABLOSU

| Etkinlikler | Sayısı | Süresi | Toplam İş Yüğü |
|--|--------|--------|----------------|
| Teorik Ders | 3 | 14 | 42 |
| Uygulamalı Ders | | | |
| Ödev(ler) / Seminer(ler) | 12 | 4 | 48 |
| Dönem Ödevi / Proje | | | |
| Uygulama (Laboratuvar, Atölye, Arazi Çalışması) | | | |
| Ders Dışı Etkinlikler | 7 | 3 | 27 |
| Kısa Sınav(lar) | | | |
| Ara Sınav(lar) | 1 | 4 | 4 |
| Yarıyıl Sonu Sınav(lar) | 1 | 4 | 4 |
| Diğer (.....) | | | |
| Toplam İş Yüğü (Saat) | | | 125 |
| <i>Toplam İş Yüğü / Haftalık İş Yüğü(25) Dersin AKTS Kredisi</i> | | | 5 |