

A. KURUM Profili

Yüksekokul olarak Hitit Üniversitesi Rektörlüğüne bağlı olarak Milli Eğitim Bakanlığı'nın 31.03.2009 tarih ve 9252 sayılı yazısı üzerine 28.03.1983 tarihli ve 2809 sayılı Kanunun ek 30.Maddesine göre Bakanlar Kurulunca 10.04.2009 tarihinde kararlaştırılmış ve 28.04.2009 tarih ve 27213 sayılı Resmi Gazetede yayınlanarak kurulmuştur. 12/06/2017 tarih ve 2017/10456 Sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu kapatılarak Spor Bilimleri Fakültesi kurulmuştur.

2011-2012 yılında Eğitim-Öğretime başlamıştır. Öğrenim süresi 4 yıl olan Fakültemizin lisans programı bünyesinde Beden Eğitimi ve Spor Eğitimi (Öğretmenlik), Antrenörlük Eğitimi, Spor Yöneticiliği, Rekreasyon ve Spor Bilimleri bölümleri bulunmakta olup, Lisansüstü eğitim programında ise yüksek lisans ve doktora programıyla Eğitim ve Öğretime devam edilmektedir. Bununla birlikte, Yeni bölümlerle birlikte büyüme ve gelişmesinin sürdürülmesi hedeflenmekte olan fakültemizin amacı "Evrensel değerleri, çağdaş düşünceyi, geleceği biçimlendirmeyi, yaratıcı, üretken ve özgür olmayı sağlayan sporsal duyarlılık kazandırmayı hedefleyen eğitim öğretim kurumu olmaktır". Fakültemiz, Türkiye Cumhuriyetini çağdaş uygarlıklar düzeyine çıkarma yolundaki sorumluluklarının bilincinde olup bu doğrultuda eğitim öğretime devam edecektir.

B. Yönetim Sistemi İle İlgili İç -Dış Hususlar ve Çevresel Şartlar

İç Hususlar;

- Kurum kültürü, kurumun kurumsal bilgisi ve değerleri
- Bilgi birikimine ve yetkinliğe sahip öğretim elemanı kadrosu
- Eğitim-öğretim faaliyetleri
- Spor kurum ve kuruluşları ile işbirliği
- Kalite yönetim sistem standartlarını ve tüm yasal yükümlülüklerini süreçlerinin en başında değerlendirme ve yükümlülüklerini yerine getirme bilinci ve farkındalığı
- Öğrencilerin ihtiyaçlarını en hızlı, en doğru ve mevzuatlara uygun şekilde yerine getirme gücü

Dış Hususlar;

- Ulusal yasal yükümlülükleri ve yerel yönetim mercileri ve gereklilikleri
- Eğitim-öğretim kapsamındaki kalite ve çevre koşulları ile ilgili gereklilikler
- 2547 sayılı Yüksek Öğretim Kurumları(YÖK) kanunu ile ilgili yükümlülükler
- Rektörlük bütçesinden Fakülteye aktarılabacak olan bütçe
- Bölgede bulunan diğer üniversitelerin Spor Bilimleri Fakültelerinin sunduğu olanakların getirdiği rekabet şartları
- Ulusal yapı içerisinde URAP ve Uluslararası yapı içerisinde Webometrics sıralamaları

C. Yönetim Sistemi İle İlgili Taraflar ve Bunların Şartları

Yönetim Sistemi gereksinimleri belirlenirken ilgili taraflar ve yasal gereksinimler belirlenir.

Aşağıda Yönetim Sistemi ile ilgili taraflar belirtilmiştir;

- Yönetim
- Tedarikçiler (Sistem Kamu İhale Kanununa göre çalıştırılmaktadır.)
- Öğrenciler
- Staj paydaşları (endüstriyel kuruluşlar, kamu kuruluşları, özel öğretim kurumları vb.)
- Çalışanlar
- Öğretim üyeleri
- ISO 9001:2015 Standardı

Hazırlayan
Kalite Komisyonu

Sistem Onayı
Birim Kalite Temsilcisi

Yürürlük Onayı
Birim Amiri

 HİTİT ÜNİVERSİTESİ	KURULUŞ AMAÇ BAĞLAM KAPSAM	Doküman No	EF-SBF-PR-003
		İlk Yayın Tarihi	28.05.2018
		Revizyon Tarihi	-
		Revizyon No	00
		Sayfa	2/4

- Diğer

Tablo 1. İlgili Taraflar, İhtiyaç ve Beklentileri

İlgili Taraf	İhtiyaç ve Beklentileri	İlgili Süreç
Yasa Koyucular	Gerekli İzinlerin Alınması ve yasalara uyulması	Mevzuat: http://mevzuat.hitit.edu.tr
Öğrenciler	Lisans ve lisansüstü eğitiminde yüksek kalitenin, gerekli eğitim-öğretim olanaklarının tam ve düzgün sağlanması	*Öğrenci İşleri İş Akış Şemaları, *Bologna Süreci
Rakipler	İş etiği kurallarına uyulması. Dürüstlük, Gizlilik, Çıkar çatışmalarından uzak durulması	Yükseköğretim Kuruluna bağlı diğer üniversiteler ve araştırma merkezleri
Tedarikçiler ve Dış Kaynaklı Süreç Tedarikçileri	Satın alınacak mal ve hizmet durumlarında ihtiyaç duyulan ürün ve hizmetlerin doğru ve eksiksiz tespit edilip, yönetim sistemi standartlarında en uygun kalite gerekliliklerini sağlayan ve yeterliliği onaylanmış tedarikçilerden satın alınması	*Bütçe ve Planla İlgili İş Akış Şemaları *Malzemelerle ilgili İş Akış Şemaları *Satın Alma İş Akış Şemaları
Akademik, idari Personel ve Üniversite Birimleri	Yapılacak işlerle ilgili tam ve eksiksiz bilgi verilmesi, yetkinliklerin artırılması, özlük haklarının verilmesi, kişisel bilgilerini üçüncü taraflara verilmemesi, Performans ve ödüllendirme sistemi, Eşitlik ilkesinin kuruluş içerisinde uygulanması	*Hitit Üniversitesi İş Akışları (Personel, Öğrenci vb.)
Diğer Fakülteler	Diğer fakültelerle iş birliği içerisinde olunması, ortak araştırma ve projelerin yürütülmesi	*Mevzuata Uygun Kararlar ve İşbirlikleri (Mevlana, ERASMUS, Farabi programları) *Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü İş Akış Şeması
Yönetim (Birim Yönetimi)	Akademik kalite ve dürüstlük temeline göre profesyonel gelişim için mali destek dâhil gerekli desteklerin sağlanması, geri bildirimle dönük çalışanların beklentilerinin karşılanması	*HİTÜ Yönetim İş Akış Şemaları *Fakülte Kurulu İş Akış Şeması *Fakülte Yönetim Kurulu İş Akış Şeması
Rektörlük	Gerekli kaynakları ayırmak için çalışanların taleplerinin alınması, öğrenci beklentilerinin karşılanması, yasal koyucuların şartlarının ve beklentilerinin belirlenmesi ve karşılanması, kurumun yönetim sistemi gerekliliklerinin ve sürekli iyileştirilmesinin desteklenmesi	*HİTÜ Yönetim İş Akış Şemaları
Özel ve Kamu Kurum, Kuruluş ve STK lar	Paydaşlar ile akademik araştırmalar, ulusal ve uluslararası tabanlı projeler yürütülmesi, uygulama alanlarının genişletilmesi, kurumlar arası bilgi paylaşımının artırılması ile toplum	*Mevzuata Uygun Kararlar ve İşbirlikleri (Mevlana, ERASMUS, Farabi programları) *Uluslararası İlişkiler

Hazırlayan Kalite Komisyonu	Sistem Onayı Birim Kalite Temsilcisi	Yürürlük Onayı Birim Amiri
--------------------------------	---	-------------------------------

 HİTİT ÜNİVERSİTESİ	KURULUŞ AMAÇ BAĞLAM KAPSAM	Doküman No	EF-SBF-PR-003
		İlk Yayın Tarihi	28.05.2018
		Revizyon Tarihi	-
		Revizyon No	00
		Sayfa	3/4

	sağlığının korunmasına yönelik faaliyetlerin düzenlenmesi	Koordinatörlüğü İş Akış Şeması
Toplum	Sağlığın korunması, sürdürülebilir bir yaşam için daha dikkatli davranılması, beşeri hizmetler ile altyapı çalışmalarında öncü olunması	*Hitit Üniversitesi 2015-2019 Stratejik Planı
Öğrenci Aileleri	Öğrencilerin yetkinlik ve yeterliliklerinin aile ve eğitimciler danışmanlığında gözlemlenerek doğru insan kaynakları uygulamalarının ülkemizde yaygınlaştırılmasına destek olunması	*Mevzuat: http://mevzuat.hitit.edu.tr *İlgili İş Akış Şemaları (http://engelsiz.hitit.edu.tr)

İlgili taraflardan en önemlisi kanun koyuculardır. Yeni programlar açılması, personel çalıştırılması vb. konulardaki beklentiler için yasal mevzuat sürekli olarak takip edilmektedir.

D. Yönetim Sisteminin Kapsamı

Hitit Üniversitesi Spor Bilimleri Fakültesinin ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi kapsamı “Eğitim-Öğretim” olarak tanımlanmıştır.

E. Uygulanabilir Olmayan Maddeler

Yönetim sistemimizde hariç tutma yapılan standart maddeleri aşağıda verilmiştir:

Uygulanabilir Olmayan Maddeler	Hariç Tutmanın Gerekçeleri
KEK - 8.3. Ürün ve Hizmetlerin Tasarımı ve Geliştirilmesi	Hitit Üniversitesi SBF’de yeni programların açılması, bunlarda değişiklik yapılması ve program yeterliliklerinin belirlenmesi, tek başına Fakültemizin yetkisinde olmayıp, Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenen mevzuat doğrultusunda yürütülmektedir
KEK - 8.5.1 (f) Üretim ve Hizmetin Sunumu	Hitit Üniversitesi SBF sistemi içerisinde her aşama ara kontrollerle geçerli kılınmakta ve periyodik olarak gözden geçirilmektedir. Bu nedenle 8.5.1 maddesinin (f) bendi uygulanabilir olmayan madde olarak kalite elkitabında ve kapsamında tanımlanmıştır.

F. Kuruluş ve bağlamının anlaşılması

Amacımız ve stratejik yönümüz ile ilgili olan ve kalite ve çevre yönetim sistemlerinin amaçlanan sonuçlarına ulaşabilme yeteneğimizi etkileyen iç ve dış hususlar aşağıda belirtilmiştir:

- Yasal, teknolojik, rekabetçi, pazar, kültürel, sosyal ve ekonomik çevrelerden (uluslararası, ulusal, bölgesel ve yerel olabilir) kaynaklanan hususlar
- Değerlerimiz, kültürümüz, bilgilerimiz ve performansımız

Kalite ve çevre yönetim sistemlerinin amaçlanan sonuçlarına ulaşabilme yeteneğimizi etkileyen iç ve dış hususlarla ilgili bilgiler, üst yönetim tarafından Kalite Hedefleri ve ilgili diğer izleme ve ölçme faaliyetlerinde izlenmekte ve gözden geçirilmektedir.

G. İlgili tarafların ihtiyaç ve beklentilerinin anlaşılması

Hazırlayan Kalite Komisyonu	Sistem Onayı Birim Kalite Temsilcisi	Yürürlük Onayı Birim Amiri
--------------------------------	---	-------------------------------



KURULUŞ AMAÇ BAĞLAM KAPSAM

Doküman No	EF-SBF-PR-003
İlk Yayın Tarihi	28.05.2018
Revizyon Tarihi	-
Revizyon No	00
Sayfa	4/4

HİTÜ SBF, öğrenci ve diğer paydaşlar ile uygulanabilir birincil ve ikincil mevzuat hükümlerini karşılayan ürünleri ve hizmetleri düzenli olarak sağlama yeteneğine etkisi veya potansiyel etkisinden dolayı, aşağıda verilenleri bu el kitabında belirlenmiş, üst yönetim tarafından izlenmekte ve gözden geçirilmektedir:

- Kalite yönetim sistemi ile ilgili tarafları,
- Bu ilgili tarafların kalite yönetim sistemi ile ilgili şartları,
- Kalite yönetim sistemi ile ilgili ihtiyaç ve beklentilerden hangilerinin uygunluk yükümlülükleri olacağı.

Kalite yönetim sisteminin kapsamının belirlenmesi

Kalite yönetim sisteminin sınırları ve uygulanabilirliğinin değerlendirilmesi sonucunda oluşturulan kapsam, bu dokümanda belirlenmiştir ve ilgili tarafların erişimine açık olması amacıyla, internette duyurulmaktadır.

Kapsam belirlenirken, aşağıdakiler değerlendirilmiştir:

- İç ve dış hususlar,
- İlgili tarafların şartlarını,
- Kuruluşun, kurumsal birim, fonksiyon ve fiziksel sınırlarını,
- Kuruluşun, faaliyet, ürün ve hizmetlerini,
- Kuruluşun, kontrol ve etkiyi gerçekleştirmek için yetki ve yeteneğini.

HİTÜ SBF;

- ISO 9001:2015 standardının şartlarından belirtilen kapsam dâhilinde uygulanabilir olanların tamamını bütün faaliyetleri ve hizmetleri için uygulamaktadır.

Hazırlayan
Kalite Komisyonu

Sistem Onayı
Birim Kalite Temsilcisi

Yürürlük Onayı
Birim Amiri