



STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRESİ BAŞKANLIĞI

**2018 YILI PARASAL
DEĞERLERLE İLGİLİ**

PRATİK BİLGİLER

❖ İHALE MEVZUATI

❖ VERGİ ORANLARI VE PARASAL LİMİTLER

❖ MAAŞ HESAPLAMA ESASLARI

4734 SAYILI KAMU İHALE KANUNU İHALE İLAN SÜRELERİ MD.13 VE 5812 SAYILI KANUN 5 İNCİ MADDE

4734 sayılı Kanununun 13 üncü maddesinin başlığı 05.12.2008 tarih ve 27075 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 5812 sayılı kanunun 5 inci maddesi (yürürlük tarihi yayım tarihinden itibaren doksan gün) “İhale ilan süreleri ve kuralları ile ön ilan” olarak değiştirilmiş, ikinci fıkradan sonra gelmek üzere aşağıdaki fıkralar eklenmiş, maddede yer alan “Resmi Gazetede” ibareleri “Kamu İhale Bülteninde” olarak değiştirilmiştir.

“İlanların, elektronik araçlar ile hazırlanması ve gönderilmesi halinde, birinci fıkranın (a) bendinin (1) numaralı alt bendindeki (Yaklaşık maliyeti 8 inci maddede yer alan eşik değerlere eşit veya bu değerleri aşan ihalelerden; 1) Açık ihale usulü ile yapılacak olanların ilânları, ihale tarihinden en az kırk gün önce,) ilan süresi yedi gün kısaltılabilir. İlan ile ihale ve ön yeterlik dokümanına Elektronik Kamu Alımları Platformu üzerinden doğrudan erişimin temin edilmesi halinde, birinci fıkranın (a) bendinin (1) numaralı alt bendindeki ilan süresi ile belli istekliler arasında ihale usulü ile yapılacak ihalelerde ön yeterliği belirlenen adaylara yapılacak kırk günlük davet süresi beş gün kısaltılabilir.

4734 SAYILI KAMU İHALE KANUNU İHALE İLAN SÜRELERİ MD.13 VE 5812 SAYILI KANUN 5 İNCİ MADDE

İdareler, yaklaşık maliyeti 8 inci maddede belirtilen eşik değerlere eşit veya bu değerleri aşan ihaleler için Kamu İhale Bülteninde ön ilan yapabilirler. Uluslararası ilan yapılan haller dahil ön ilan yapılması halinde kırk günlük ilan ve davet süresi yirmi dört güne kadar indirilebilir.

Ön ilanda aşağıdaki hususların belirtilmesi zorunludur:

- a) İdarenin adı, adresi, telefon ve faks numarası ile elektronik posta adresi.
- b) İhalenin adı, niteliği, türü ile mal ve hizmet alımlarında kalemler ve tahmini miktarlar, yapım işlerinde ise işin yapılacağı yer, yapı tekniği ve ihtiyaç programına göre tahmin edilen fiziki miktarı veya kapsamı.
- c) Çerçeve anlaşma yapılıp yapılmayacağı.
- d) İhalenin yapılacağı yer.
- e) İhale ilanının yılın hangi çeyreğinde yayımlanacağı.

Ön ilan yapılan hallerde, süre indiriminden faydalanılabilmesi için ihale ilanının ön ilan tarihinden itibaren en az kırk gün sonra yayımlanması gerekir. Ön ilan yapılmış olması idareye ihale yapma yükümlülüğü getirmez.

Ön ilan yapılan hallerde ihalenin açık ihale veya belli istekliler arasında ihale usullerinden biriyle gerçekleştirilmesi zorunludur.

Ön ilanlar Kamu İhale Bülteninde ücretsiz yayımlanır.”

4734 SAYILI KAMU İHALE KANUNUNDA GEÇEN EŞİK DEĞERLER VE PARASAL LİMİTLER

4734 SAYILI KAMU İHALE KANUNU İHALE İLAN SÜRELERİ MD.13/A, 5812 SAYILI KANUN 5 İNCİ MADDE VE KİK 2018 / 1 TEBLİĞİ

Yaklaşık maliyeti 8 inci maddede yer alan eşik değerlere eşit veya bu değerleri aşan ihaleler;

1- Açık İhale usulünde ihale tarihinden en az 40 gün önce Resmi Gazetede, En az bir defa yayınlanmak suretiyle duyurulur.

2- Belli istekliler arasındaki ihalede ön yeterlik ilanları son başvuru tarihinden en az 14 gün önce Resmi Gazetede,(ön yeterlik değerlendirmesi sonucu yeterliği belirlenen adaylara ihale gününden en az 40 gün önce davet mektubu gönderilmesi zorunludur) En az bir defa yayınlanmak suretiyle duyurulur.

3- Pazarlık ile yapılacakların ilanları ihale tarihinden en az 25 gün önce Resmi Gazetede, En az bir defa yayınlanmak suretiyle duyurulur.

NOT: (Resmi Gazete ibaresi 05.12.2008 tarih ve 27075 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 5812 sayılı Kanunun 5 inci maddesi ile Kamu İhale Bülteni olarak değiştirilmiştir. Yürürlük tarihi ise 5812 sayılı kanunun yayımı tarihinden doksan gün sonra)

4734 SAYILI KAMU İHALE KANUNUNDA GEÇEN EŞİK DEĞERLER VE PARASAL LİMİTLER

| 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu | Eşik Değer |
|--|---------------|
| 4734 sayılı kanun 8/a (Genel bütçeye dahil daireler ve <u>özel bütçeli</u> idarelerin <u>mal ve hizmet</u> alımlarında) | 1.239,599 TL |
| 4734 sayılı kanun 8/b (Kanun kapsamındaki diğer idarelerin <u>mal ve hizmet</u> alımlarında) | 2.066,004 TL |
| 4734 sayılı kanun 8/c (Kanun kapsamındaki idarelerin yapım işlerinde) | 45.452,563 TL |

- ❖ 4734 sayılı Kamu İhale Kanununda 19 Ocak 2018 tarih ve 30306 sayılı R.G yapılan değişiklik
- ❖ Bu tebliğ 01.02.2018 ve 31.01.2019 tarihleri arasını kapsamaktadır.

4734 SAYILI KAMU İHALE KANUNUNDA GEÇEN EŞİK DEĞERLER VE PARASAL LİMİTLER

| 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu | Parasal Limitler |
|---|------------------|
| 4734 sayılı kanun 3(g) (İstisnalar) | 10.369,344 TL |
| 4734 sayılı kanun 13(b) (İhale İlan Süreleri ve Kuralları) 1 numaralı alt bendi | 135.238 TL |
| 4734 sayılı kanun 13(b) (İhale İlan Süreleri ve Kuralları) 2 numaralı alt bendi | 279,489 TL |
| 4734 sayılı kanun 13(b) (İhale İlan Süreleri ve Kuralları) 3 numaralı alt bendi | 2.254,192 TL |
| 4734 sayılı kanun 21(f) (Pazarlık Usulü) Mamul Mal , Malzeme ve Hizmet Alımları | 225,403 TL |
| 4734 sayılı kanun 22(d) (Doğrudan Temin) Büyükşehir Belediye sınırı dahilinde bulunan idareler | 67,613 TL |
| 4734 sayılı kanun 22(d) (Doğrudan Temin) Diğer idareler | 22,524 TL |

- ❖ 4734 sayılı Kamu İhale Kanununda 19 Ocak 2018 tarih ve 30306 sayılı R.G yapılan değişiklik
- ❖ Bu tebliğ 01.02.2018 ve 31.01.2019 tarihleri arasını kapsamaktadır.

4734 SAYILI KAMU İHALE KANUNUNDA GEÇEN EŞİK DEĞERLER VE PARASAL LİMİTLER

| 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu | Parasal Limitler |
|--|--|
| 4734 sayılı kanun 53(j) 1.bendi (Kamu İhale Kurumu) | <u>Kamu İhale Kurumu Payı (On binde beş)</u> Düzenlenecek sözleşmelerden bedeli 450,823 TL'yi aşanlar için sözleşme bedelinin on binde beşi yükleniciden KİK payı olarak tahsil edilir. (İdareler ve noterler sözleşmenin imzalanması aşamasında bu tutarın KİK hesabına yatırıldığını aramak zorundadır.) |
| 4734 sayılı kanun 53(j) 2.bendi (Kamu İhale Kurumu) | <u>Kamu İhale Kurumu Şikayet Bedeli</u> Yaklaşık Maliyeti 713,655 TL'ye kadar olanlarda <u>4.280 TL</u> , Yaklaşık Maliyeti 713,655 TL ve 2.854,626 TL arası olanlarda <u>8.562 TL</u> , Yaklaşık Maliyeti 2.854,626 TL ve 21.409,697 TL arası olanlarda <u>12.843 TL</u> , Yaklaşık Maliyeti 21.409,697 TL ve üzeri olanlarda <u>17.126 TL</u> ' dir. |

- ❖ 4734 sayılı Kamu İhale Kanununda 19 Ocak 2018 tarih ve 30306 sayılı R.G yapılan değişiklik
- ❖ Bu tebliğ 01.02.2018 ve 31.01.2019 tarihleri arasını kapsamaktadır.

4734 SAYILI KAMU İHALE KANUNUNDA GEÇEN EŞİK DEĞERLER VE PARASAL LİMİTLER

| 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu | Parasal Limitler |
|---|------------------|
| 4734 sayılı kanun 62(h) (İdarelerce uyulması gereken diğer kurallar) Mühendis ve Mimarların İş Deneyim Hesabı için Yıllık | 250,201 TL |

- ❖ 4734 sayılı Kamu İhale Kanununda 19 Ocak 2018 tarih ve 30306 sayılı R.G yapılan değişiklik
- ❖ Bu tebliğ 01.02.2018 ve 31.01.2019 tarihleri arasını kapsamaktadır.

4734 SAYILI KAMU İHALE KANUNUNDA GEÇEN EŞİK DEĞERLER VE PARASAL LİMİTLER

4734 sayılı Kamu İhale Kanununun 3 üncü maddesinin (f) bendi kapsamında yapılacak ihalelere ilişkin 30.12.2003 tarih ve 25332 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 01.12.2003 tarihli 2003/6554 sayılı Yükseköğretim kurumları tarafından, 4734 sayılı Kamu İhale Kanununun 3 üncü maddesinin (f) bendi kapsamında yapılacak ihalelere ilişkin Kararnamenin eki esasların 6 ncı maddesinde belirtilen parasal limitler Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenir. 2018 yılı için Kamu İhale Tebliğine göre;

6. maddenin (a) Bendine istinaden Kararnamenin eki esasların "Pazarlık Usulü" başlığı altındaki 20 inci maddesinin (f) bendi için kullanılacak parasal limit 4734 sayılı Kamu İhale Kanununun 21 inci maddesinin (f) bendi için belirlenen limitin üç katı,

$$225,403 \times 3 = \underline{676,209 \text{ TL}}$$

6. maddenin (b) Bendine istinaden Kararnamenin eki esasların "Doğrudan Temin" başlığı altındaki 21 inci maddesinin (d) bendi için kullanılacak parasal limit 4734 sayılı Kamu İhale Kanununun 22 inci maddesinin (d) bendinde diğer idareler için belirlenen tutarın üç katı,

$$22,524 \times 3 = \underline{67,572 \text{ TL}}$$

6. maddenin (c) Bendine istinaden Kararnamenin eki esasların "Yerli İstekliler için Düzenlemeler" başlığı altındaki 34 üncü maddesinin uygulanmasında kullanılacak parasal limit 4734 sayılı Kamu İhale Kanununun 8 inci maddesinin (a) bendinde belirlenen tutar,

$$\underline{1.239,599 \text{ TL}}$$

2017 YILINDA UYGULANACAK GELİR VERGİSİ DİLİMLERİ

| GELİR VERGİSİ DİLİMLERİ | ORAN |
|---|------|
| 14.800 TL' ye kadar | %15 |
| 34.000 TL'nin 14.800 TL'si için 2.220 TL, fazlası | %20 |
| 80.000 TL'nin 34.000 TL'si için 6.060 TL, (Ücret Gelirlerinde 120.000 TL'nin 34.000 TL 'si için 6.060 TL) fazlası | %27 |
| 120.000 TL'den fazlasının 80.000 TL'si için 18.480 TL, (ücret gelirlerinde 120.000 TL'den fazlasının 120.000 TL'si için 29.280 TL), fazlası | %35 |

- ❖ 29 Aralık 2017 tarihli ve 30285 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 302 Seri No.lu Gelir Vergisi Genel Tebliği

2018 YILINDA UYGULANACAK ENGELLİLİK İNDİRİM TUTARLARI

c) 31 inci maddesinin ikinci fıkrasında yer alan engellilik indirimi tutarları;

| | |
|---|----------|
| - Birinci derece engelliler için (Çalışma gücünün asgari % 80'ini kaybetmiş olanlar.) | 1.000 TL |
| - İkinci derece engelliler için (Çalışma gücünün asgari % 60'ını kaybetmiş olanlar.) | 530 TL |
| - Üçüncü derece engelliler için (Çalışma gücünün asgari % 40'ını kaybetmiş olanlar.) | 240 TL |

❖ 29 Aralık 2017 tarihli ve 30285 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 302 Seri No.lu Gelir Vergisi Genel Tebliği

2018 YILI DAMGA VERGİSİ ORANLARI

1. Makbuzlar:

a) Resmi daireler tarafından yapılan mal ve hizmet alımlarına ilişkin ödemeler (avans olarak yapılanlar dahil) nedeniyle, kişiler tarafından resmi dairelere verilen ve belli parayı ihtiva eden makbuz ve ibra senetleri ile bu ödemelerin resmi daireler nam ve hesabına, kişiler adına açılmış veya açılacak hesaplara nakledilmesini veya emir ve havalelerine tediyesini temin eden kağıtlar(Mukavelenameler)

(Binde 9,48)

b) Maaş, ücret, gündelik, huzur hakkı, aidat, ihtisas zammı, ikramiye, yemek ve mesken bedeli, harcırah, tazminat ve benzeri her ne adla olursa olsun hizmet karşılığı alınan paralar (Ek: 5766/10-ç md.) (Yürürlük: 6/6/2008) (avans olarak ödenenler dahil) için verilen makbuzlar ile bu paraların nakden ödenmeyerek kişiler adına açılmış veya açılacak cari hesaplara nakledildiği veya emir ve havalelerine tediye olunduğu takdirde nakli veya tediye temin eden kağıtlar

(Binde 7,59)

2. (Değişik : 5766/10-c md.) (Yürürlük : 6/6/2008) İhale kanunlarına tabi olan veya olmayan resmi daire ve kamu tüzel kişiliğini haiz kurumların her türlü ihale kararları

(Binde 5,69)

- ❖ 29 Aralık 2017 tarihli ve 30237 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 62 Seri No.lu Damga Vergisi Kanunu Genel Tebliği

GELİR VE DAMGA VERGİSİ KESİNTİSİ

| ÖDEMEYE ESAS UNSURLAR | DAMGA VERGİSİ | GELİR VERGİSİ |
|-----------------------|---------------|---------------|
| Aylık | TABİ | TABİ |
| Kıdem Aylık | TABİ | TABİ |
| Taban Aylık | TABİ | TABİ |
| Yan Ödeme | TABİ | TABİ |
| Özel Hizmet Tazminatı | TABİ | TABİ DEĞİL |
| Makam Tazminatı | TABİ | TABİ DEĞİL |
| Görev Tazminatı | TABİ | TABİ DEĞİL |
| Temsil Tazminatı | TABİ | TABİ DEĞİL |
| Yabancı Dil Tazminatı | TABİ | TABİ DEĞİL |
| Üniversite Ödeneği | TABİ | TABİ DEĞİL |
| Geliştirme Ödeneği | TABİ | TABİ DEĞİL |

GELİR VE DAMGA VERGİSİ KESİNTİSİ

| ÖDEMEYE ESAS UNSURLAR | DAMGA VERGİSİ | GELİR VERGİSİ |
|-------------------------|---------------|---------------|
| Eğitim Öğretim Ödeneği | TABİ | TABİ DEĞİL |
| İdari Görev Ödeneği | TABİ | TABİ |
| Ek Ödeme | TABİ | TABİ DEĞİL |
| Ek Ders Ücreti | TABİ | TABİ |
| Vekalet Ücreti (avukat) | TABİ | TABİ |
| Harcırah | TABİ | TABİ DEĞİL |
| Fazla Çalışma Ücreti | TABİ | TABİ |
| Aile ve Çocuk Yardımı | TABİ DEĞİL | TABİ DEĞİL |
| Doğum Yardımı | TABİ DEĞİL | TABİ DEĞİL |
| Ölüm Yardımı | TABİ DEĞİL | TABİ DEĞİL |
| Sendika Ödeneği | TABİ | TABİ DEĞİL |

KATMA DEĞER VERGİSİ

Mal teslimleri ile hizmet ifalarına uygulanacak katma değer vergisi oranları;
(2007/13033 sayılı KDV oranlarına ilişkin genel kararname ile bu kararnamede 2008/13234,2008/13426,2008/13902,2008/14092,2009/14802,2009/14812,2011/1673,2011/2466,2011/2604,2012/2697,2012/2931,2012/3594,2012/4116,2013/4345,2013/5595,2015/7205,2015/8353,2016/8705,2016/8998,2016/9153,2016/9542,2017/9759 sayılı kararnameler ile yapılan ek ve değişiklikler dahil)

| | |
|---|-----|
| a) Ekli listelerde yer alanlar hariç olmak üzere, vergiye tabi işlemler için, | %18 |
| b) Ekli (I) sayılı listede yer alan teslim ve hizmetler için, | %1 |
| c) Ekli (II) sayılı listede yer alan teslim ve hizmetler için, | %8 |

- Finansal kiralama işlemlerinde, işleme konu olan malın tabi olduğu katma değer vergisi oranı uygulanır.

- (I) sayılı listenin 2/a sırasında yer alan ürünlerin perakende safhadaki teslimlerinde bu maddenin (a) bendinde öngörülen vergi oranı, 1, 2/b ve 3 üncü sıralarında yer alan ürünlerin perakende safhadaki teslimlerinde ise (c) bendinde öngörülen vergi oranı uygulanır.

- (4) Perakende safhadaki teslimden maksat; teslimi yapılan ürünlerin aynen veya işlendikten sonra satışını yapanlar ile işletmelerinde kullanacak olanlar dışındakilere satılmasıdır. Ürünleri, aynen ya da işlendikten sonra satanlar ile işletmesinde kullanacak olanların gerçek usulde katma değer vergisi mükellefi olmamaları halinde bunlara yapılan teslimler de perakende teslim sayılır.

- (5) (I) sayılı listenin 9 uncu sırasında yer alan "kullanılmış" deyimini, 4760 sayılı Özel Tüketim Vergisi Kanununa göre özel tüketim vergisine tabi olmayan taşıtları ifade eder.

KATMA DEĞER VERGİSİ

Tevkifat kapsamına giren her bir işlemin bedeli Vergi Usul Kanunu'na göre 2015 yılı için geçerli fatura düzenleme sınırı olan 1000 TL (Vergi Usul Kanunu Genel Tebliği Sıra No: 117) aşmadığı takdirde hesaplanan katma değer vergisi tevkifata tabi tutulmayacaktır. Ancak, tespit edilen tutarı aşan işlemlere ait katma değer vergisinin tevkifat zorunluluğundan kaçınmak amacıyla bedel parçalara ayrılmayacak, aynı işleme ait bedellerin toplamı üzerinden tevkifat yapılacaktır.

| KDV TEVKİFATININ KONUSU | TEVKİFAT ORANI |
|--|----------------|
| Makine, teçhizat, demirbaş ve taşıtlara ait tadil, bakım ve onarım hizmetleri, | 5/10 |
| Yapım işleri ile bu işlere ilişkin mühendislik mimarlık ve etüt-proje hizmetleri, | 2/10 |
| Temizlik Hizmetleri | 7/10 |
| Yemek Servisi, Bahçe ve Çevre Bakım, Danışmanlık ve Denetim ile Uluslararası Gözetim Şirketleri tarafından ifa edilen gözetim hizmetleri | 5/10 |
| Özel Güvenlik Hizmetleri | 9/10 |

10/2/1954 TARİHLİ VE 6245 SAYILI HARCIRAH KANUNU HÜKÜMLERİ UYARINCA VERİLECEK GÜNDELİKLER

6767 SAYILI 2017 YILI MERKEZİ YÖNETİM BÜTÇE KANUNU H CETVELİ

| | |
|--|----------|
| Ek göstergesi 8000 ve daha yüksek olan kadrolarda bulunanlar | 51,60 TL |
| Ek göstergesi 5800 (dahil) - 8000 (hariç) olan kadrolarda bulunanlar | 48,15 TL |
| Ek göstergesi 3000 (dahil) - 5800 (hariç) olan kadrolarda bulunanlar | 45,20 TL |
| Aylık/kadro derecesi 1-4 olanlar | 39,85 TL |
| Aylık/kadro derecesi 5-15 olanlar | 38,75 TL |

- ❖ Harcırah Kanununun 33 üncü maddesinin b ve d fıkralarına göre yatacak yer temini için ödenecek ücretlerin hesabında, gündeliklerinin %50 artırımlı miktarı, (d) fıkrasına göre yapılacak ödemelerde ise görevlendirmenin ilk 10 günü için gündeliklerin %50 artırımlı miktarı, takip eden 80 günü için gündeliklerinin %50 si, müteakip 90 günü için ise müstehak oldukları gündeliklerinin % 40'ı esas alınır.

KUZEY KIBRIS TÜRK CUMHURİYETİ'NE YAPILACAK YOLCULUKLARDA VERİLECEK GÜNDELİKLER

“Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti’ne Yapılacak Yolculuklarda Verilecek Gündeliklere Dair Karar” ile “Yurtdışı Gündeliklerine Dair Karar ” ın yürürlüğe konulması; Maliye Bakanlığının 25.12.2017 tarihli ve 10029 sayılı yazısı üzerine, 6245 sayılı Harcırah Kanununun 34 üncü maddesine göre, Bakanlar Kurulu’nca 08.01.2018 tarihinde kararlaştırılmıştır.

KUZEY KIBRIS TÜRK CUMHURİYETİ'NE YAPILACAK YOLCULUKLARDA VERİLECEK GÜNDELİKLERE DAİR KARAR (01/01/2018-31.12.2018 Döneminde Verilecek Gündelik Miktarları)

| | |
|-----------------------------------|-----------|
| Aylık/kadro derecesi 1 olanlar | 120,40 TL |
| Aylık/kadro derecesi 2-4 olanlar | 100,35 TL |
| Aylık/kadro derecesi 5-15 olanlar | 80,30 TL |

ÇEŞİTLİ KANUNLARA GÖRE BÜTÇE KANUNUNDA GÖSTERİLMESİ GEREKEN PARASAL SINIRLARA AİT CETVEL

2017 YILI MERKEZİ YÖNETİM BÜTÇE KANUNU UYARINCA İ CETVELİ (01.01.2018-31.12.2018)

| | | |
|---|--|-----------|
| -5018 Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu (35 inci madde) -2018 yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu İ cetveli -Parasal Sınırlar ve Oranlar Hakkında Tebliğ | a) Yapım işleri ile mal ve hizmet alımları için; | |
| | 1-İllerde, kuruluş merkezlerinde, büyükşehir belediye sınırları içindeki ilçeler ve nüfusu 50 bini geçen ilçelerde | 1.350 TL |
| | 2-Diğer ilçelerde | 700 TL |
| | g)İl dışına yapılacak seyahatlerde kullanılacak akaryakıt giderleri için; | 7.000 TL |
| | l) Yargılama Giderleri | 14.650 TL |
| | k) Yükseköğretim Kurumları Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı görev alanına giren faaliyetlere giren harcamalar için (a-1) bendinde belirtilen tutarın beş katı kadar, | 7.000 TL |

2018 YILI E CETVELİNE GÖRE PARASAL LİMİTLER

Aşağıda yer alan her bir alım için ihtiyacın nereden ve hangi usulle temin edileceğine bakılmaksızın vergiler dahil olmak üzere;

a) Menkul mal alımlarında 25.000 Türk Lirasını,

b) Gayrimaddi hak alımlarında 20.000 Türk Lirasını,

c) Menkul malların bakım ve onarımlarında 25.000 Türk Lirasını,

d) Gayrimenkullerin bakım ve onarımlarında 55.000 Türk Lirasını,

aşan tutarlar “(03) Mal ve Hizmet Alım Giderleri” tertiplerinden ödenemez. “(06) Sermaye Giderleri”ne ilişkin olarak yukarıdaki limitlerin uygulanmasında toplam proje ödeneği esas alınır. Türk Silahlı Kuvvetlerinin (Milli Savunma Bakanlığı, Jandarma Genel Komutanlığı ve Sahil Güvenlik Komutanlığı dahil) “(03) Mal ve Hizmet Alım Giderleri” tertiplerine analitik bütçe sınıflandırmasına uygun olarak tahsis edilen ödeneklerle yapılacak askeri amaçlı alımlarda yukarıda belirtilen limitler uygulanmaz.

PARASAL SINIRLAR VE ORANLAR HAKKINDA TEBLİĞ

13.01.2018 Tarihli ve 30300 Sayılı Resmi Gazetede Yayımlanan Muhasebat Genel Müdürlüğü Genel Tebliği (Sıra No:57)

A- MERKEZİ YÖNETİM MUHASEBE YÖNETMELİĞİ

1. Kasa İşlemleri

1.1 Merkezi Yönetim Muhasebe Yönetmeliğinin 12 nci maddesi gereğince, muhasebe birimlerince kasadan yapılacak ödeme tutarı;

1.1.1. Merkez muhasebe birimleri, büyükşehir belediyesi kurulu bulunan illerdeki defterdarlık muhasebe birimleri ile T.C. Ziraat Bankası şubesi bulunmayan ilçelerdeki muhasebe birimlerinde,

1.700 TL

1.1.2. Diğer muhasebe birimlerinde,

970 TL

1.2. Merkezi Yönetim Muhasebe Yönetmeliğinin 12 ve 27 nci maddeleri gereğince ertesi gün yapılacak ödemeleri karşılamak üzere ve kişi malı emanet dövizlerden kasada bulundurulacak miktarlar ile T.C. Ziraat Bankası şubesi bulunmayan ilçelerde gerekli güvenlik önlemleri alınmak şartıyla veznede bulundurulacak azami TL tutarı;

1.2.3. Diğer muhasebe birimlerinde

9.700 TL

1. Kaybedilen Alındılar için ilân

İlgilileri tarafından kaybedilen alınılarda Merkezi Yönetim Muhasebe Yönetmeliğinin 552 nci maddesine göre ilân gerektirmeyen parasal sınır,

970 TL

PARASAL SINIRLAR VE ORANLAR HAKKINDA TEBLİĞ

13.01.2018 Tarihli ve 30300 Sayılı Resmi Gazetede Yayımlanan Muhasebat Genel Müdürlüğü Genel Tebliği (Sıra No:57)

B- MUHASEBE YETKİLİSİ MUTEMETLERİNİN GÖREVLENDİRİLMELERİ, YETKİLERİ, DENETİMİ VE ÇALIŞMA USUL VE ESASLARI HAKKINDA YÖNETMELİK

1. Muhasebe yetkilisi mutemedi işlemleri:

1.1. Muhasebe Yetkilisi Mutemetlerinin Görevlendirilmeleri, Yetkileri, Denetimi ve Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliğin 7 nci maddesi uyarınca, muhasebe birimleri dışında görev yapan muhasebe yetkilisi mutemetleri tarafından yedi günlük süre beklenilmeksizin muhasebe birimi veznesine teslim edilmesi gereken tahsilat tutarı,

3.200 TL

Ç- MERKEZİ YÖNETİM HARCAMA BELGELERİ YÖNETMELİĞİ

1. Merkezî Yönetim Harcama Belgeleri Yönetmeliğinin 5 inci maddesi ve konuya ilişkin Tebliğde yapılan açıklamalara göre, özel kişiler tarafından düzenlenen faturaların kaybedilmesi halinde, noter onaylı fatura örneklerinin kabul edileceği parasal alt sınır.

63.000 TL

E-TAŞINIR MALLARIN KAYITLARDAN ÇIKARILMASI

1. Taşınır Mal Yönetmeliği hükümlerine göre harcama yetkilisinin onayı ile kayıtlardan çıkarılacak taşınırlar için uygulanacak limitler,

1.1. Taşınırların kamu idareleri arasında bedelsiz devri ve satışında

5.000 TL

1.2. Taşınırların hurdaya ayrılmasında, imha ve terkin edilmesinde

24.000 TL

MAAŞ HESABI PARAMETRELERİ

Maliye Bakanlığı Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğü 04.01.2018 tarihli Mali ve Sosyal Haklar Genelgesi

| MAAŞ UNSURU | 01.01.2018 ile 30.06.2018 Dönemi |
|---|----------------------------------|
| Maaş Aylık Katsayısı | 0,108550 |
| Taban Aylık Katsayısı | 1,699121 |
| Yan Ödeme Katsayısı | 0,034424 |
| Aile Yardımı Ödeneği - Çocuk Yardımı Göstergesi 0 - 6 yaş (72 ay dahil) | 500,00 TL |
| Aile Yardımı Ödeneği - Çocuk Yardımı Tutarı 0 - 6 yaş (72 ay dahil) | 53,40 TL |
| Aile Yardımı Ödeneği - Çocuk Yardımı Göstergesi 6 ve üzeri yaş | 250 TL |
| Aile Yardımı Ödeneği - Çocuk Yardımı Tutarı 6 ve üzeri yaş | 26,70 TL |
| Aile Yardımı Ödeneği - Eş Yardımı Göstergesi | 2.134 TL |
| Aile Yardımı Ödeneği - Eş Yardımı Tutarı | 262,09 TL |

MAAŞ HESABI PARAMETRELERİ

DOĞUM YARDIMI

| | |
|---|--------|
| Doğum Yardımı Tutarı – Birinci çocuk için | 300 TL |
| Doğum Yardımı Tutarı – İkinci çocuk için | 400 TL |
| Doğum Yardımı Tutarı – Üçüncü ve sonraki çocuk için | 600 TL |

ÖLÜM YARDIMI

| | |
|---|-------------|
| Ölüm Yardımı Tutarı (Memurun memur olmayan eşi ile aile yardımına müstehak çocuğunun ölümü halinde) | 1.031,23TL |
| Ölüm Yardımı Tutarı (Memurun kendisinin ölümü halinde) | 2.062,45 TL |

MAAŞ HESABINA İLŞKİN HESAPLAMALAR

MAAŞ HESABI (1)

| | |
|--------------------------------|--|
| En Yüksek Devlet Memuru Aylığı | (1500 + 8000) X Aylık Katsayısı |
| Taban Aylığı | Taban Aylık Göstergesi x Taban Aylık Katsayısı |
| Kıdem Aylığı | Kıdem Yılı x 20 x Aylık Katsayı |
| Gösterge Aylığı | Aylık Gösterge x Aylık Katsayı |
| Ek Gösterge Aylığı | Ek Gösterge x Aylık Katsayı |
| Yan Ödeme Aylığı | Yan Ödeme Puanı x Yan Ödeme Katsayısı |
| Özel Hizmet Tazminatı | En Yüksek Devlet Memuru Aylığı X % Tazminat Oranı |
| Yabancı Dil Tazminatı | Yabancı Dil Tazminat Göstergesi x Aylık Katsayı |
| Eş Yardımı | 2134 x Aylık Katsayı |
| Çocuk Yardımı | 0-6 yaş için 500 x Aylık Katsayı, 6 yaşından büyük 250 x Aylık Katsayı |
| Üniversite Ödeneği | En Yüksek Devlet Memuru Aylığı x Üniversite Ödeneği Oranı |
| Geliştirme Ödeneği | (Aylık + Ek Gösterge) x Aylık Katsayı x Geliştirme Ödeneği Oranı |
| Eğitim Öğretim Ödeneği | En Yüksek Devlet Memuru Aylığı / 12 |

MAAŞ HESABINA İLİŞKİN HESAPLAMALAR

MAAŞ HESABI (2)

| | |
|-------------------------|--|
| İdari Görev Ödeneği | $(\text{Aylık} + \text{Ek Gösterge}) \times \text{Aylık Katsayı} \times \text{İdari Görev Ödeneği Oranı}$ |
| Makam Tazminatı | $\text{Makam Tazminatı Göstergesi} \times \text{Aylık Katsayı}$ |
| Görev Tazminatı | $\text{Görev Tazminatı Göstergesi} \times \text{Aylık Katsayı}$ |
| Temsil Tazminatı | $\text{Temsil Tazminatı Göstergesi} \times \text{Aylık Katsayı}$ |
| Ek Ödeme | $\text{En Yüksek Devlet Memuru Aylığı} \times \% \text{ Ek Ödeme Oranı}$ |
| Asgari Geçim İndirimi | $2018 \text{ yılı brüt asgari ücreti } 2.029,50 \text{ TL} \times 12 = 24.354$ $\times \% \text{ Asgari Geçim İndirim Oranı} \times \%15 / 12 = \text{Asgari Geçim İndirim Tutarı}$ |
| Gelir Vergisi Kesintisi | $[(\text{Aylık} + \text{Taban Aylık} + \text{Ek Gösterge} + \text{Kıdem Aylığı} + \text{Yan Ödeme} - (\text{Emekli Keseneği İştirakçi Payı} (\%16) \text{ veya SGK } \%9 + \text{Genel Sağlık Sigortası şahıs primi} + \text{Özel Sigorta} + \text{Sakatlık İndirimi})] \times \text{Gelir Vergisi Oranı}$ |
| Damga Vergisi Kesintisi | $[(\text{Aylık} + \text{Taban Aylık} + \text{Ek Gösterge} + \text{Kıdem Aylığı} + 657 \text{ sayılı Kanun 152 inci maddeye göre ödenen zam ve tazminatlar} + \text{Ek Ödeme} + \text{Makam Tazminatı} + \text{Görev Tazminatı} + \text{Üniversite Ödeneği} + \text{İdari Görev Ödeneği} + \text{Geliştirme Ödeneği} + \text{Eğitim Öğretim Ödeneği} + \text{Yabancı Dil Tazminatı} + \text{Sendika Ödeneği})] \times 0,0759$ |

MAAŞ HESABINA İLİŞKİN HESAPLAMALAR

MAAŞ HESABI (3)

Sosyal Güvenlik Kesintisi
(01.10.2008 öncesi) (Devlet
katkısı)

[Gösterge Aylığı* + Taban Aylık + Ek Gösterge + Kıdem Aylığı + (En Yüksek Devlet Memuru Aylığı x Emekli Keseneği Oranı)] x %20

Sosyal Güvenlik Kesintisi
(01.10.2008 sonrası) (Devlet
katkısı)

[(Gösterge Aylığı* + Taban aylık + Kıdem Aylık + Ek gösterge Aylığı + Makam Tazminatı + Görev Tazminatı + Temsil Tazminatı + Özel Hizmet Tazminatı + Üniversite Ödeneği) X Prim Oranı %11

Sosyal Güvenlik Kesintisi
(01.10.2008 öncesi) (şahıs
keseneği)

[Gösterge Aylığı* + Taban Aylık + Ek Gösterge + Kıdem Aylığı + (En Yüksek Devlet Memuru Aylığı x Emekli Keseneği Oranı)] x %16

Sosyal Güvenlik Kesintisi
(01.10.2008 sonrası) (şahıs
keseneği)

[(Gösterge Aylığı* + Taban aylık + Kıdem Aylık + Ek gösterge Aylığı + Makam Tazminatı + Görev Tazminatı + Temsil Tazminatı + Özel Hizmet Tazminatı + Üniversite Ödeneği) X Prim Oranı %9

Genel Sağlık Sigortası
(01.10.2008 öncesi) (Devlet
katkısı)

(Gösterge Aylığı* + Taban Aylık + Ek Gösterge + Kıdem Aylığı) x %12

Genel Sağlık Sigortası
(01.10.2008 sonrası) (Devlet
Katkısı)

[(Gösterge Aylığı* + Taban aylık + Kıdem Aylık + Ek gösterge Aylığı + Makam Tazminatı + Görev Tazminatı + Temsil Tazminatı + Özel Hizmet Tazminatı + Üniversite Ödeneği) X Prim Oranı %7,5

MAAŞ HESABINA İLİŞKİN HESAPLAMALAR

MAAŞ HESABI (4)

Genel Sağlık Sigortası
(01.10.2008 öncesi) (Şahıs)

(18.12.2009 tarihli ve 27436 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Kamu Personelinin İlk Defa Genel Sağlık Sigortalısı Kapsamına Alınması Hakkında Tebliğ)

Genel Sağlık Sigortası
(01.10.2008 sonrası) (Şahıs)

[(Gösterge Aylığı* + Taban aylık + Kıdem Aylık + Ek gösterge Aylığı + Makam Tazminatı + Görev Tazminatı + Temsil Tazminatı + Özel Hizmet Tazminatı + Üniversite Ödeneği)] X Prim Oranı %5

(Sosyal güvenlik primleri 01.10.2008 öncesinde işe başlayanlar için Emekli müktesebine esas aylığı,01.10.2008 sonrası göreve başlayanlar için kazanılmış hak aylığı üzerinden hesaplanır.)

Kefalet Kesintisi

Giriş Aidatı = 1500 x Aylık Katsayı (4 eşit taksitte)
Aylık Aidat = 100 x Aylık Katsayı

Sendika Kesintisi

Damga vergisine tâbi aylık brüt gelirleri toplamı x Sendika tüzüğünde belirtilen oran

MAAŞ UNSURLARININ SINIFLANDIRILMASI

| AYLIKLAR | SOSYAL YARDIMLAR | TAZMİNATLAR | ÖDENEKLER |
|-----------------------------------|------------------|---|------------------------|
| Taban Aylığı | Aile Yardımı | Yabancı Dil Tazminatı | Üniversite Ödeneği |
| Gösterge Aylığı | | Yan Ödeme Aylığı ve Özel Hizmet Tazminatı | İdari Görev Ödeneği |
| Kıdem Aylığı | Çocuk Yardımı | Makam, Görev ve Temsil Tazminatları | Geliştirme Ödeneği |
| Ek Gösterge Aylığı | | | |
| Vekalet ve İkinci Görev Aylıkları | Doğum Yardımı | Ek Ödeme | Eğitim Öğretim Ödeneği |

2018 YILI PRİME ESAS KAZANÇ TUTARLARI (TABAN VE TAVAN)

| Dönem | Alt Sınır | | Üst Sınır | |
|------------------------|-----------|----------|-----------|-----------|
| | Günlük | Aylık | Günlük | Aylık |
| 01.01.2018- 31.12.2018 | 67,65 | 2.029,50 | 2.029,50 | 24.354,00 |

- ❖ 4857 sayılı İş Kanununun 39 uncu maddesine istinaden Asgari Ücret Tespit Komisyonunca 2018 yılı için uygulanacak olan asgari ücret, 1/1/2018 - 31/12/2018 tarihleri arası için tespit edilerek, 30/12/2017 tarihli ve 30286 sayılı sayılı Resmi Gazetede yayımlanmıştır.

MAAŞ HESABINA ESAS UNSURLAR

TABAN AYLIĞI

27.6.1989 tarihli ve 375 sayılı KHK' nin değişik 1. maddesi hükmü uyarınca; aylıklarını 657 sayılı Devlet Memurları Kanuna ve ... 2914 sayılı Yüksek öğretim Personel Kanuna göre almakta olan personele "1.000" gösterge rakamının taban aylık katsayısı ile çarpılması sonucunda elde edilen tutar kadar taban aylığı ödenmektedir

$$\text{TABAN AYLIĞI} = 1000 \times \text{Taban Aylık Katsayısı}$$

KIDEM AYLIĞI

27.6.1989 tarihli ve 375 sayılı KHK' nin değişik 1. maddesi hükmü uyarınca; aylıklarını 657 sayılı Devlet Memurları Kanuna ve ... 2914 sayılı Yüksek öğretim Personel Kanuna göre almakta olan personele hizmet süresi itibariyle belirlenen kıdem göstergesinin memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarı ifade etmektedir. Kıdem göstergesi her hizmet yılı için 20 olarak belirlenmiştir. 25 ve daha fazla hizmet yılını dolduranlar için gösterge rakamı 500 olarak hesaplanır.

$$\text{KIDEM AYLIĞI} = 20 \times \text{Hizmet Yılı} \times \text{Aylık Katsayı}$$

GÖSTERGE AYLIĞI

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 36, 43/a, 149,150,154 ve 155 inci maddeleri ile 2914 sayılı Yüksek Öğretim Personel Kanununun 5 inci maddesinde yer alan hükümler uyarınca derece ve kademe esasına göre düzenlenen aylık gösterge tablolarında yer alan gösterge rakamlarının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak miktarı ifade etmektedir. Kademe ilerlemesinde bu ilerlemeye müstehak olduğu tarihi takip eden ay başından itibaren, Derece yükselmesinde ise yükseldiği veya atandığı derecenin görevine başladığı tarihi takip eden ay başından itibaren aylığa hak kazanır.

Gösterge X Aylık Katsayı

EK GÖSTERGE AYLIĞI

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 43/B ve 154 üncü maddeleri ve 2914 sayılı Yüksek Öğretim Personel Kanununun 5.maddesinde yer alan hükümler uyarınca Ek gösterge cetvellerinde hizmet sınıfı, unvanı ve derecesine göre belirtilen gösterge rakamlarının memur aylık katsayısı ile çarpılması sonucu bulunacak miktarı ifade etmektedir.

Ek Gösterge X Aylık Katsayı

GÖSTERGE TABLOSU (657 S. KANUNUN 43/A MADDESİ)

| DRC/KD M | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
|-------------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| 1 | 1320 | 1380 | 1440 | 1500 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2 | 1155 | 1210 | 1265 | 1320 | 1380 | 1440 | 0 | 0 | 0 |
| 3 | 1020 | 1065 | 1110 | 1155 | 1210 | 1265 | 1320 | 1380 | 0 |
| 4 | 915 | 950 | 985 | 1020 | 1065 | 1110 | 1155 | 1210 | 1265 |
| 5 | 835 | 865 | 895 | 915 | 950 | 985 | 1020 | 1065 | 1110 |
| 6 | 760 | 785 | 810 | 835 | 865 | 895 | 915 | 950 | 985 |
| 7 | 705 | 720 | 740 | 760 | 785 | 810 | 835 | 865 | 895 |
| 8 | 660 | 675 | 690 | 705 | 720 | 740 | 760 | 785 | 810 |
| 9 | 620 | 630 | 645 | 660 | 675 | 690 | 705 | 720 | 740 |
| 10 | 590 | 600 | 610 | 620 | 630 | 645 | 660 | 675 | 690 |
| 11 | 560 | 570 | 580 | 590 | 600 | 610 | 620 | 630 | 645 |
| 12 | 545 | 550 | 555 | 560 | 570 | 580 | 590 | 600 | 610 |
| 13 | 530 | 535 | 540 | 545 | 550 | 555 | 560 | 570 | 580 |
| 14 | 515 | 520 | 525 | 530 | 535 | 540 | 545 | 550 | 555 |
| 15 | 500 | 505 | 510 | 515 | 520 | 525 | 530 | 535 | 540 |

İLGİLİ MEVZUAT

CETVEL

657 s. Kanuna tabi personelin ek gösterge aylığı

Anılan kanuna ekli I ve II sayılı cetvellerde gösterilen ek gösterge rakamları

2914 Sayılı Kanuna tabi personelin ek gösterge aylığı

Anılan kanuna ekli EK:4 unvan ve derecelere göre belirlenen ek gösterge rakamları

2914 say. Kanuna tabi Personelin Ek Göstergeleri

Profesörlerden Rektör, Rektör Yrd., Dekan, Dekan Yardımcısı Yüksekokul Müdürü Olanlar ile Profesör kadrosunda 4 yılını tamamlayan Profesörler (1.Derece)

6400

Diğer Prof. (1. Derece)

5300

Doçentler (1-3 Derece)

4800

Yardımcı Doçentler (3-5 Derece)

3600

Öğretim Görevlisi, Okutmanlar, Diğer Öğretim Yardımcıları

1.Derece

3600

2.Derece

2700

3-7.Derece

2300

YAN ÖDEME AYLIĞI

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 152/1 maddesi ve Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Kararname hükümleri gereği gereği sınıf, unvan, derece, görev yeri vb. niteliklere göre tespit edilen

1. İş güclüğü,
2. İş riski,
3. Temininde güçlük ve mali sorumluluk zammı

puanlarının yan ödeme katsayısı ile çarpılması sonucu bulunacak tutarı ifade eder. Yan ödeme; emekli keseneğine, damga vergisi ve gelir vergisi kesintisine tabidir ve 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununa tabi personele ödenmemektedir. Yan ödemeye hak kazanma takip eden aybaşından itibaren.

Yan Ödeme Göstergesi X Yan Ödeme Katsayı

ÖZEL HİZMET TAZMİNATI

657 Sayılı Devlet Memurları Kanununun 152/2 maddesi ve Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Kararname gereği görevin önem, sorumluluk ve niteliği, görev yerinin özelliği, hizmet süresi, kadro unvan ve derecesi ve eğitim seviyesi gibi hususlar göz önüne alınarak, bu Kanunda belirtilen en yüksek Devlet memuru aylığının brüt tutarının belirli bir oranı şeklinde ödenen tutarı ifade etmektedir.

En Yüksek Devlet Memuru Aylığı = (9500 X Aylık Katsayı)

En Yüksek Devlet Memuru Aylığı X % Tazminat Oranı

MAKAM TAZMİNATI

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun Ek 26. maddesi ile 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununun Ek 2 nci maddesi hükümleri uyarınca anılan Kanunlara ekli Makam Tazminatı Cetvelinde yer alan kadro unvanlarına atanan personele anılan cetvellerde bu unvanlar için belirlenen gösterge rakamlarının memur aylık katsayısıyla çarpımı sonucu bulunacak miktar üzerinden makam tazminatı ödenmektedir.

Makam tazminatı damga vergisi hariç herhangi bir vergiye tabi tutulmaz ve ödemelerde aylıklara ilişkin hükümler uygulanır.

Makam Tazminatı Göstergesi X Aylık Katsayı

| 2914 SAYILI KANUNA GÖRE ÖĞRETİM ELEMANLARININ KADRO VE UNVANINA GÖRE UYGULANACAK MAKAM TAZMİNATI | TAZMİNAT GÖSTERGESİ |
|--|---------------------|
| Rektör | 7000 |
| Profesör (Bu kadroda üç yılını tamamlamış olanlar) | 6000 |
| Profesör | 4500 |
| Doçentler (Kazanılmış hak aylıkları birinci derece olmak şartıyla) | 2000 |

| 657 SAYILI KANUNA EK Lİ IV SAYILI CETVELDE ANILAN ÜNVANLARA UYGULANACAK MAKAM TAZMİNATI | TAZMİNAT GÖSTERGESİ |
|---|---------------------|
| Birinci dereceli kadroya atanmış İç Denetçiler | 2.000 |

GÖREV TAZMİNATI

375 sayılı KHK ve 2008/13694 Sayılı BKK hükümleri uyarınca aylıklarını 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa ve 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununa göre almakta personelden; bu kanunlarda makam tazminatı öngörülmüş olan kadrolara atanmış olanlara, belirlenen görev tazminatı oranının, almakta oldukları makam tazminatı gösterge rakamına ilave edilmesi suretiyle bulunan görev tazminatı gösterge rakamının memur aylıklarına uygulanan katsayı ile çarpımı sonucunda bulunacak miktarda görev tazminatı ödenir.

Görev tazminatı, damga vergisi hariç herhangi bir vergiye tabi tutulmaz ve bu tazminata hak kazanma ve ödemelerde aylıklara ilişkin hükümler uygulanır.

Ödenecek görev tazminatı tutarından mahsup edilecek tutarın, görev tazminatının %20'sini geçmesi halinde, görev tazminatının % 80'i asgari görev tazminatı olarak ödenir. (2000/457 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının 4 üncü maddesi, 2008/13694 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının 3 ve 4 üncü maddesi) 666 sayılı KHK gereğince ek ödeme alanlar bu ödeneğin %80'nini alırlar.

Görev Tazminatı Oranı x Aylık Katsayı

| ÜN VAN | Makam Tazminatı | Görev Tazminatı | Toplam Görev Tazminatı |
|---|-----------------|-----------------|------------------------|
| Rektörler | 7.000 | - | - |
| Profesör Ünvanında 3 yılını tamamlayanlar | 6.000 | 9.000 | 15.000 |
| Diğer Prof. | 4.500 | 7.000 | 11.500 |
| Doç.(Kaz.Hak.Aylığı 1.der. ol.) | 2.000 | 6.000 | 8.000 |
| İç Denetçiler | 2.000 | 6.000 | 8.000 |

TEMSİL TAZMİNATI

4505 sayılı Kanunun 5 inci maddesi ve 2000/457 sayılı BKK uyarınca Aylıklarını 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu ve 2914 sayılı Yüksek Öğretim Personel Kanunu hükümlerine göre almakta olan personelden ekli cetvelde yer alan gösterge rakamları üzerinden makam tazminatı alanlara, hizalarında gösterilen gösterge rakamının memur aylıklarına uygulanan katsayı ile çarpımı sonucu bulunan miktarda Temsil Tazminatı ödenir. Temsil Tazminatı, Damga vergisi hariç herhangi bir vergiye tabi tutulmaz ve bu tazminata hak kazanma ve ödemelerde aylıklara ilişkin hükümler uygulanır.

Ödenecek görev tazminatı tutarından mahsup edilecek tutarın, görev tazminatının %20'sini geçmesi halinde, görev tazminatının % 80'i asgari görev tazminatı olarak ödenir. (2000/457 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının 4 ve 5 inci maddesi)

Temsil Tazminatı Oranı x Aylık Katsayısı

EK ÖDEME

666 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname gereğince ödenir. Yapılacak ek ödeme damga vergisi hariç herhangi bir vergiye tabi tutulmaz ve ilgili mevzuatı uyarınca döner sermaye ödemesi alanlar ek ödeme alamaz.

En Yüksek Devlet Memuru Aylığı(9500*Aylık Katsayı)* Ek ödeme Oranı (%)

YABANCI DİL TAZMİNATI

27.6.1989 tarihli ve 375 sayılı KHK (570 s. KHK ile değişik 2. maddesi (Başbakanlıkça 11.04.1997 tarihinde bu tazminatın tespitine dair esaslar belirlenmiştir.)ile düzenlenmiştir. Yabancı dil seviye tespit sınavı sonucunda her bir dil için tespit edilen oranın memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunan tutarı geçmemek üzere yabancı dil tazminatı ödenir. İlk ödeme sınavın yapıldığı tarihi takip eden aybaşından itibaren yapılır. Yabancı dil sınavları sınavın yapıldığı tarihten itibaren beş yıl süreyle geçerli olup yeniden sınava girmeyenlerden yabancı dil seviyeleri A ve B düzeyinde olanlara yabancı dil tazminatı bir alt seviyeden ödenir, C düzeyinde olanlara ise yabancı dil tazminatı ödenmez. Ödenecek yabancı dil tazminatı, yabancı dil bilgisinden faydalanıp faydalanmamasına göre değişir.

Yabancı Dil Tazminatı (Yabancı dilden faydalanılması durumunda)

| | |
|-------------------|------|
| A düzeyi (96-100) | 1200 |
| A düzeyi (90-95) | 900 |
| B düzeyi (80-89) | 600 |
| C düzeyi (70-79) | 300 |

Yabancı Dil Tazminatı (Yabancı dilden faydalanılmadığı durumda)

| | |
|-------------------|-----|
| A düzeyi (96-100) | 750 |
| A düzeyi (90-95) | 750 |
| B düzeyi (80-89) | 500 |
| C düzeyi (70-79) | 250 |

AİLE YARDIMI

657 sayılı Kanununun 202 inci maddesi (değişik 5473 sayılı kanun 3 üncü madde) gereği memurun her ne şekilde olursa olsun menfaat karşılığı çalışmayan ve sosyal güvenlik kurumlarından aylık almayan eşi için 1500 gösterge rakamının aylık katsayı ile çarpımının neticesi elde edilecek miktar üzerinden ödenir. Hiçbir vergi ve kesintiye tabii tutulmaz ve borç için haczedilemez. (05.07.2011 tarihli ve 27985 mükerrer sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 2011/2022 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile 1500 gösterge rakamı 2134 gösterge rakamına çıkarılmıştır.)

Memur, eş için ödenen aile yardımı ödeneğine evlendiği tarihi takip eden ay başından itibaren hak kazanır(657 S.K. 204.md).

Memur, eş için ödenen aile yardımı ödeneği hakkını eşinden boşanma veya eşinin ölümü hallerinin vukuunu takip eden aybaşından itibaren kaybeder(657 S.K. 205. md)

2134 X Aylık Katsayı

ÇOCUK YARDIMI

657 sayılı Kanununun 202 inci maddesi gereği (değişik 5473 sayılı kanun 3 üncü madde) memurun çocuklarından her biri için de 250 gösterge rakamının (0-6 yaş grubunda yer alan çocuklar için bir kat artırımlı) aylık katsayısı ile çarpılması sonucu elde edilecek miktar üzerinden ödenir. Ancak ikiden fazla çocuk için ödenmez.Karı ve kocanın her ikisi de memur iseler bu ödenek yalnız kocaya verilir. (657 S.K. Md.203). Eşlerden birinin iş akdi veya toplu sözleşme gereği çocukları için yapılan aile yardımı ödeneği daha düşük ise, yalnız aradaki fark ödenir. (Hiçbir vergi ve kesintiye tabii tutulmaz ve borç için haczedilemez.)

Memur, çocuk için ödenen yardım ödeneği hakkını çocuğun ölümü veya 206. maddedeki hallerin vukuunu takip eden aybaşından itibaren kaybeder.(657 S.K. 205 md)

Devlet memurlarının geçimini sağladığı üvey çocukları ile evlat edinilen çocuklar içinde bu ödenek verilir.

Çocuk Yardımı Göstergesi X Aylık Katsayı

ÜNİVERSİTE ÖDENEĞİ

2914 Sayılı Yükseköğretim Personel Kanununun 12.maddesine göre akademik personele her ay üniversite ödeneği ödenir. Bu ödenek kısmi statüde görev yapanlara ödenmez. Damga Vergisi hariç herhangi bir vergiye tabi tutulmaz.

En yüksek Devlet Memuru Maaşı X %Üniversite Ödeneği Oranı

ÜNİVERSİTE ÖDENEĞİ

| ÜNVAN | ORAN |
|--|------|
| 1.Profesörlerden Rektör, Rektör Yardımcısı, Dekan, Dekan Yardımcısı,Yüksekokul Müdürü olanlar ile Profesörlük kadrosunda 3 yılını tamamlamış olanlar | %245 |
| 2.Diğer profesör kadrosunda Bulunanlar | %215 |
| 3-Doçent kadrosunda bulunanlar | %175 |
| 4-Yrd.Doçent Kadrosunda bulunanlar | %165 |
| Diğer Öğretim Elemanları | ORAN |
| 1. Dereceden aylık alanlarda | %130 |
| 2. Dereceden aylık alanlarda | %117 |
| 3. Dereceden aylık alanlarda | %110 |
| 4-5. Dereceden aylık alanlarda | %104 |
| Diğer Derecelerden Aylık Alanlar | %98 |

GELİŞTİRME ÖDENEĞİ

Yükseköğretim kurumlarına göre sosyo-ekonomik açıdan daha az gelişmiş yerlerde öğretim yapan veya yeterli sayıda öğretim elemanı sağlanamayan yükseköğretim kurumlarında görevli öğretim elemanlarına; almakta oldukları aylık gösterge ve ek gösterge toplamının memur aylık katsayısı ile çarpımı suretiyle hesaplanacak tutara, ekli cetvelde yükseköğretim kurumlarının bulunduğu yerleşim yerlerine göre belirlenen oranların uygulanması sonucu bulunacak miktarda geliştirme ödeneği ödenir.

2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununun 14 üncü maddesi ve 2005/8681 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı hükümleri gereği akademik personele geliştirme ödeneği ödenir. Geliştirme ödeneği, çalışmayı izleyen aybaşında ödenir. Bu ödenek damga vergisi hariç herhangi bir vergi ve kesintiye tabi tutulmaz.

Geliştirme ödeneğine fiilen göreve başlanılan tarihte hak kazanılır ve görevden ayrılmalarda o ay içinde çalışılan günler hesap edilerek ödenir. Profesör, Doçent, yardımcı doçent ve araştırma görevlileri dışındaki kadrolara atanmış olanlara hesaplanan ödeneğin yarısı ödenir.

Geliştirme ödeneği verilecek yükseköğretim kurumları ile ilgili hususlar Yükseköğretim Kurulu ile Milli Eğitim Bakanlığının görüşü ve Maliye Bakanlığının teklifi üzerine Bakanlar Kurulu kararı ile tespit edilir.

$$[(\text{Aylık Gösterge} + \text{Ek gösterge}) \times \text{Aylık Katsayı}] * \% \text{Geliştirme Ödeneği Oranı}$$

GELİŞTİRME ÖDENEĞİ (BKK Sayı:2009/14736)

| | |
|-----------|-----|
| Merkez | 100 |
| İskilip | 110 |
| Sungurlu | 110 |
| Dodurga | 120 |
| Kargı | 120 |
| Oğuzlar | 120 |
| Osmancık | 120 |
| Uğurludağ | 120 |
| Alaca | 130 |
| Laçın | 130 |
| Bayat | 140 |
| Boğazkale | 140 |
| Mecitözü | 140 |
| Ortaköy | 140 |

İDARİ GÖREV ÖDENEĞİ

2914 Sayılı Yükseköğretim Personel Kanununun 13. maddesine göre akademik personelden aşağıdaki listede sayılan görevlerde bulunanlara İdari Görev Ödeneği ödenir. Gelir ve damga vergisine tabidir. Birden fazla idari görevi bulunanlara İdari Görev Ödeneğinden en yüksek olanı verilir.

$$[(\text{Aylık Gösterge} + \text{Ek gösterge}) \times \text{Aylık Katsayı}] \times \% \text{İdari Görev Ödeneği Oranı}$$

İdari Görev Ödeneği Oranları

| | |
|--|-----|
| Rektör | %70 |
| Rektör Yardımcısı ve Dekanlara | %30 |
| Dekan Yardımcıları, Enstitü ve Yüksekokul Müdürleri, Konservatuar Müdürleri İle Bölüm Başkanlarına | %20 |
| Enstitü, Yüksekokul ve Konservatuar Müdür Yardımcılarına | %15 |

EĞİTİM ÖĞRETİM ÖDENEĞİ

2914 sayılı Kanun Ek-1 maddesi hükümleri uyarınca;

a) 2547 sayılı Kanununun 33 üncü ve 39 uncu maddesi ikinci fıkrası uyarınca yurtdışına gönderilenler ile

b) 2547 sayılı Kanununun 38 inci maddesine göre yükseköğretim kurumlarındaki kadro görevini yapmayıp diğer kurum veya kuruluşlarda görevlendirilenler hariç olmak üzere, Yükseköğretim Kurumlarında görevli öğretim elemanlarına en yüksek Devlet memuru aylığı brüt tutarının on ikide biri her ay aylıklarla birlikte eğitim – öğretim ödeneği olarak ödenir.

[En Yüksek Devlet Memuru Aylığı X 1/12]

SENDİKA ÖDENEĞİ

5473 sayılı “Değişik Adlar Altında ilave ödemesi bulunmayan Memurlara ve Sözleşmeli Personele Ek Ödeme Yapılması ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanununun 1 inci maddesiyle 27.06.1989 tarihli ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye eklenen Ek 4 üncü maddenin birinci fıkrasında yapılan “25/6/2001 tarihli ve 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu hükümleri uyarınca kamu görevlileri sendikasına üye olup, kendisinden üyelik ödentisi kesilen kamu görevlilerine, anılan kesintinin yapıldığı her ay 5 TL sendika ödeneği verilir” düzenlemesi, Anayasa Mahkemesi Başkanlığının 25.06.2009 gün ve Esas No: 2006-94, Karar No:2009-92 nolu kararıyla iptal edilmiştir.

AKADEMİK TEŞVİK ÖDENEĞİ

11/10/1983 tarihli ve 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununa aşağıdaki ek madde hükmünce akademik personele akademik teşvik ödeneği ödenir. (Kanun Değişikliği 2014/6564)

Her bir takvim yılı için, bir önceki yıl, bilim, teknoloji ve sanata katkı sağlayıcı nitelikte yurt içinde veya yurt dışında sonuçlandırılan proje, araştırma, yayın, tasarım, sergi, patent ile çalışmalarına yapılan atıflar, bilim kurulu bulunan uluslararası düzeydeki toplantılarda tebliğ sunma ve almış olduğu akademik ödüller esas alınarak öğretim elemanları için yüz puan üzerinden yıllık akademik teşvik puanı hesaplanır.

Akademik teşvik puanı otuz ve üzerinde olanlara, Devlet Memurları Kanununa tabi en yüksek Devlet memuru brüt aylık (ek gösterge dâhil) tutarının;

- a) Profesör kadrosunda bulunanlar için %100'üne,
 - b) Doçent kadrosunda bulunanlar için %90'ına,
 - c) Yardımcı Doçent kadrosunda bulunanlar için %80'ine,
 - d) Araştırma Görevlisi kadrosunda bulunanlar için %70'ine,
 - e) Öğretim Görevlisi ve Okutman kadrosunda bulunanlar için %70'ine,
 - f) Uzman, Çevirici ve Eğitim-Öğretim Planlamacısı kadrosunda bulunanlar için %70'ine,
- aldıkları akademik teşvik puanının yüze bölünmesi suretiyle bulunacak oranın uygulanması suretiyle hesaplanan tutarda akademik teşvik ödeneği verilir.

YÜKSEKÖĞRETİM TAZMİNATI

11/10/1983 tarihli ve 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununa aşağıdaki ek madde hükmünce akademik personele yükseköğretim tazminatı ödenir. (Kanun Değişikliği 2014/6564)

EK MADDE 3- Devlet Memurları Kanununa tabi en yüksek Devlet memuru brüt aylık (ek gösterge dâhil) tutarının;

- a) Profesör kadrosunda bulunanlara %100'ü,
- b) Doçent kadrosunda bulunanlara %100'ü,
- c) Yardımcı Doçent kadrosunda bulunanlara %100'ü,
- d) Araştırma Görevlisi kadrosunda bulunanlara %115'i,
- e) Öğretim Görevlisi ve Okutman kadrosunda bulunanlara %115'i,
- f) Uzman, Çevirici ve Eğitim-Öğretim Planlamacısı kadrosunda bulunanlara %115'i, oranında her ay yükseköğretim tazminatı ödenir.

Bu tazminata hak kazanılmasında ve ödenmesinde aylıklara ilişkin hükümler uygulanır. Bu maddeye göre ödenecek tazminat, damga vergisi hariç herhangi bir vergiye tabi tutulmaz ve ilgili mevzuatı uyarınca ödenmekte olan zam, tazminat, ödenek, döner sermaye ek ödemesi, ikramiye, ücret ve her ne ad altında olursa olsun yapılan benzeri ödemelerin hesabında dikkate alınmaz.”

EK DERS ÜCRETİ (1)

2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununun 11 inci maddesine göre Yüksek öğretim Kurulu Başkanlığı tarafından belirlenen “Ders Yüğü Tespitinde ve Ek Ders Ücreti Ödemelerinde Uyulacak Esaslar” doğrultusunda uygulama birliğinin sağlanması için aşağıda ki açıklamaların yapılmasına gerek görölmüştür.

Maaş karşılığı haftalık ders yüğü;

- Öğretim üyeleri için 10 saat,
- Öğretim görevlileri ve okutmalar için 12 saat

Ücret karşılığı verilebilecek ek ders;

- örgün öğretimde en çok 20 saat,
- ikinci öğretimde ise en çok 10 saat,
- Teorik dersler dışındaki faaliyetlerin en çok 10 saati değerlendirilir.

Rektör, rektör yardımcısı, dekan, enstitü ve yüksekokul müdürlerinin ders verme yükümlülüğü yoktur. Başhekimler, dekan yardımcıları, enstitü ve yüksekokul müdür yardımcıları ve bölüm başkanları, bu madde hükümlerine göre haftada asgari beş saat ders vermekle yükümlüdür.

EK DERS ÜCRETİ (2)

Bir öğretim elemanı hem normal hem de ikinci öğretim görev alıyorsa en çok otuz saate kadar (20 saati normal, 10 saati ikinci öğretim) ek ders ücreti ödenir ve ders yüklerinin hesaplanmasında öncelikle normal örgün öğretimde verilen ders ve faaliyetler dikkate alınır.

Müfredat programları uyarınca normal çalışma günlerinde çalışma saatinin bitiminden ve saat 17.00'den sonra başlayan gece öğretimi ile hafta tatili, yarı yıl veya yaz tatillerinde yapılan öğretimde yukarıdaki şekilde hesaplanan ek ders ücretleri % 60 zamlı ödenir. Yaz ve yarı yıl tatillerinde yapılan öğretim için verilecek ek ders ücretinin hesabında ders yükü dikkate alınmaz." hükmü yer almaktadır.

3843 sayılı kanununun 10 uncu maddesi gereği Normal örgün öğretimde zorunlu ders yükünü doldurmuş olan öğretim elemanlarına ikinci öğretimde verdikleri her ders için; dolduramamış olan öğretim elemanlarına bu yükün doldurulmasından sonra verdikleri her ders için, 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununun 11 inci maddesinde öngörülen hükümler çerçevesinde ek ders ücreti ile ara sınav, yarıyıl ve yıl sonu sınavları için ödenecek ücretlerin üç katını aşmayacak şekilde ikinci öğretim programları esas alınarak, Yükseköğretim Kurulunun görüşü, Milli Eğitim Bakanlığının teklifi üzerine Bakanlar Kurulunca belirlenecek ders ücreti ödenir.

(İkinci öğretimde ödenen ek ders, sınav ve fazla çalışma ücretlerinin toplamı, elde edilen ikinci öğretim gelirin %70 'ini aşamaz)

ÖĞRETİM ELEMANLARININ TOPLAM DERS YÜKÜ VE EK DERS SAATLERİ TABLOSU

| Görev Unvanları | Haftalık Ders Yükü | Maksimum Ek Ders Saati | | | Genel Toplam | |
|-------------------|--------------------|------------------------|---------|-----------------|--------------|--------|
| | | Normal Örgün Eğitim | | II.Örgün Eğitim | | Toplam |
| | | Mecburi | İstekle | İstekle | | |
| Prof. | 10 | 2 | 18 | 10 | 30 | 40 |
| Doç. | 10 | 4 | 16 | 10 | 30 | 40 |
| Yrd.Doç. | 10 | 8 | 12 | 10 | 30 | 40 |
| Öğretim Görevlisi | 12 | 12 | 8 | 10 | 30 | 42 |
| Okutman | 12 | 12 | 8 | 10 | 30 | 42 |

2914 SAYILI KANUN 11 İNCİ MADDE (EK DERS SAAT ÜCRETİ)

| | |
|-------------------|---------------------|
| Profesör | 300 X Aylık Katsayı |
| Doçent | 250 X Aylık Katsayı |
| Yardımcı Doçent | 200 X Aylık Katsayı |
| Öğretim Görevlisi | 160 X Aylık Katsayı |
| Okutman | 160 X Aylık Katsayı |

SINAV ÜCRETİ

Dersi veren öğretim elemanına her ders için ayrı ayrı olmak üzere yarı yıl ve yıl sonu genel sınav dönemlerinde her 50 öğrenci için 300 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutar kadar sınav ücreti ödenir. Sınav ücretinin hesabında 500 öğrenciden fazlası dikkate alınmaz. Ara sınavlar ve bütünleme sınavları için sınav ücreti ödenmez. Sınavın dersi veren öğretim elemanı tarafından yapılmaması halinde sınav ücreti ödenmez.

(İkinci öğretimde ödenen ek ders, sınav ve fazla çalışma ücretlerinin toplamı, elde edilen ikinci öğretim gelirin %70 'ini ve 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununun 11 inci maddesinde öngörülen hükümler çerçevesinde ek ders ücreti ile ara sınav, yarıyıl ve yıl sonu sınavları için ödenecek ücretlerin üç katını aşamaz)

***Üniversitemiz 2007 ve 2008 Mali Yılı hesaplarının incelenmesi sonucunda Sayıştay Başkanlığının düzenlediği sorgularda ve 2007 Mali Yılına ilişkin Sayıştay İlamında da belirtildiği üzere; örgün ve ikinci öğretimde görevli öğretim elemanlarının sınav ücreti hesabında, her ders için derse giren toplam öğrenci sayısının dikkate alınması yerine, farklı ya da aynı bölümler arasında ve aynı ad ile aynı öğretim elemanı tarafından okutulan derslerin sınavının, farklı tarihlerde ya da farklı saatlerde yapılıp yapılmadığına bakılmaksızın aynı dersi alan tüm öğrencilerin sayısının dikkate alınması suretiyle hesaplanarak ücretinin tahakkuk ettirilmesi gerektiğidir.

Sınav Ücreti

Her 50 Öğrenci için (500 öğrenciden fazlası dikkate alınmaz)

300

ASGARİ GEÇİM İNDİRİMİ

5615 sayılı Gelir Vergisi Kanunu ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunun 2 nci maddesi ile 193 sayılı Gelir Vergisi Kanununun mülga 32 nci maddesi 01/01/2008 tarihinden geçerli olmak üzere başlığıyla birlikte asgari geçim indirimi olarak düzenlenmiş konu ile ilgili ayrıca 04.12.2007 tarih ve 265 seri nolu Gelir Vergisi Genel Tebliği yayımlanmıştır. Söz konusu yasal düzenlemeler gereğince, çalışanın medeni hali ve aile durumu dikkate alınarak belirlenmiş indirim oranlarının yıllık brüt asgari ücrete uygulanması ile bulunacak matrah üzerinden %15 oranında yıllık Asgari Geçim İndirimi hesaplanacaktır. Hesaplanan asgari geçim indirimi hesaplanan gelir vergisi tutarını geçemez. Sakatlık indirimi bulunan ücretlinin gelir vergisi matrahı hesaplanırken sakatlık indirimi de mahsup edilecek, sakatlık indiriminin mahsubundan sonra kalan gelir vergisi matrahı üzerinden hesaplanan gelir vergisi tutarından da yıllık asgari geçim indirimi tutarının 1/12'si mahsup edilecektir. Mahsup edilecek tutar, kalan gelir vergisi tutarını aşamayacak ve asgari geçim indirimi farkı diğer dönemlerde de değerlendirilmeyecektir.

| ASGARİ GEÇİM İNDİRİMİ | ORANI |
|----------------------------------|-------|
| Mükellefin Kendisi İçin | %50 |
| Mükellefin Eşi İçin | %10 |
| İlk İki Çocuk için (ayrı ayrı) | %7,5 |
| Üçüncü Çocuk İçin (ayrı ayrı) | %5 |

2017 YILI ASGARİ GEÇİM İNDİRİMİ TUTARLARI (01.01.2018-31.12.2018)

Asgari geçim indiriminin yıllık tutarı, her ücretli için asgarî ücret üzerinden hesaplanan yıllık vergi tutarını aşamayacak ve yılı içerisinde asgari ücret tutarında meydana gelen değişiklikler, asgari geçim uygulamasında dikkate alınmayacaktır.

| Medeni Durum | Aylık Asgari Geçim İndirimi Tutarı * |
|-----------------------------|--------------------------------------|
| Bekâr | 152,21 TL |
| Evli eşi çalışan | 152,21 TL |
| Evli eşi çalışan 1 çocuk | 175,04 TL |
| Evli eşi çalışan 2 çocuk | 197,88 TL |
| Evli eşi çalışan 3 çocuk | 228,32 TL |
| Evli eşi çalışan 4 çocuk | 258,76 TL |
| Evli eşi çalışan 5 çocuk | 258,76 TL |
| Evli eşi çalışmayan | 182,66 TL |
| Evli eşi çalışmayan 1 çocuk | 205,49 TL |
| Evli eşi çalışmayan 2 çocuk | 228,32 TL |
| Evli eşi çalışmayan 3 çocuk | 258,76 TL |
| Evli eşi çalışmayan 4 çocuk | 258,76 TL |

GELİR VERGİSİ KESİNTİSİ (1)

Gelirin vergilendirilmesine ilişkin düzenlemeler 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu'nun 31,61,63 ve 103 maddeleri ile uygulamaya yönelik esasları belirlenmiştir. 193 sayılı Gelir Vergisi Kanununun 103'ncü maddesi ise yıllık ücret dilimlerine uygulanacak gelir vergisi oranlarını düzenlemiştir.

GELİR VERGİSİ KESİNTİSİ (2)

193 sayılı Gelir Vergisi Kanununun 31 inci maddesine göre; Çalışma gücünün asgarî % 80'ini kaybetmiş bulunan hizmet erbabı birinci derece sakat, asgarî % 60'ını kaybetmiş bulunan hizmet erbabı ikinci derece sakat, asgarî % 40'ını kaybetmiş bulunan hizmet erbabı ise üçüncü derece sakat sayılır ve aşağıda sakatlık dereceleri itibariyle belirlenen aylık tutarlar, hizmet erbabının ücretinden indirilir.

Sakatlık İndirimi özürlü personel ile bakmakla yükümlü olduğu özürlü kişi bulunan personele uygulanmaktadır. Sakatlık indiriminin aylık tutarının personelin aylık tevkifat matrahından indirilmesi gerekmektedir.

(Aylık + Taban Aylık + Ek Gösterge Aylığı + Kıdem Aylığı + Yan Ödeme) – (Emekli Keseneği İştirakçi Payı (%16) veya SGK %9 + Genel Sağlık Sigortası Şahıs Primi + Özel Sigorta + Sakatlık İndirimi) x Vergi Dilimine Göre Belirlenen Vergi Oranı

DAMGA VERGİSİ KESİNTİSİ

488 sayılı Damga vergisi Kanununun I sayılı Tablosuna göre kamu personeline ödenen aylıklardan “Aile ve Çocuk Yardımı (657 S.Y 203 Md.)” dışında kalan kalemlerin hepsinden binde 7,59 oranında damga vergisi alınır.

[(Aylık + Taban Aylık + Ek Gösterge + Kıdem Aylığı + 657 sayılı Kanun 152 inci maddeye göre ödenen zam ve tazminatlar + Ek Ödeme + Makam Tazminatı + Görev Tazminatı + Üniversite Ödeneği + İdari Görev Ödeneği + Geliştirme Ödeneği + Eğitim Öğretim Ödeneği + Yabancı Dil Tazminatı + Sendika Ödeneği)] X Binde 7,59

SENDİKA KESİNTİSİ

4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanununa göre sendikaya üye olan personelden sendika aidatı kesilir. Kamu görevlileri çalıştıkları işyerinin girdiği hizmet kolunda kurulu bir sendikaya üye olabilirler. Birden çok sendikaya üye olunamaz. Aylık üyelik ödenti tutarı; kamu görevlisinin kadro ya da pozisyonuna bağlı ve her ay mutad olarak ödenmekte olan damga vergisine tâbi aylık brüt gelirleri toplamına, sendika tüzüğünde belirtilen oran uygulanmak suretiyle hesaplanır. Ödenti tutarı, 15 inci derecenin birinci kademesinden aylık alan Devlet memurunun damga vergisine tâbi brüt gelirleri toplamının binde dördünden az, otuzda birinden fazla olamaz. (4688 S.K. 25.md)

Buna göre sendika üye aidatları, personelin aylık bordrosundan tevkif edilmek suretiyle tahsil edilerek muhasebe hesaplarında emanet hesabına alınacak, buradan ilgili sendikanın hesabına havale suretiyle gönderilecektir.

KEFALET AİDATI KESİNTİSİ

2489 sayılı Kefalet Kanununun 2 inci maddesine(Değişik : 25/6/2009-5917/5 md.) göre Kefalet tabi memurlardan;

1. Giriş Aidatı: (1500) gösterge rakamının memur aylıklarına uygulanan katsayı ile çarpımı sonucu bulunan tutardır. İlk taksiti kefaletle bağlı görevde tam olarak alınan ilk maaş veya ücretten başlamak üzere dört eşit taksitte kesilir.

2. Aylık Aidat: (100) gösterge rakamının memur aylıklarına uygulanan katsayı ile çarpımı sonucu bulunan tutardır. Aylık aidat, giriş aidatının tamamının kesilmesini izleyen aydan itibaren her ay maaş veya ücretten kesilir.

Giriş Aidatı = 1500 x Aylık Katsayı (4 eşit taksitte)

Aylık Aidat = 100 x Aylık Katsayı

İCRA KESİNTİSİ

2004 sayılı İcra ve İflas Kanununun 83 üncü maddesinde "Maaşlar, tahsisat ve her nevi ücretler, intifa hakları ve hasılatı, ilama müstenit olmayan nafakalar, tekaüt maaşları, sigortalar veya tekaüt sandıkları tarafından tahsis edilen iratlar, borçlu ve ailesinin geçinmeleri için icra memurunca lüzumlu olarak takdir edilen miktar tenzil edildikten sonra haciz olunabilir. Ancak haciz olunacak miktar bunların dörtte birinden az olamaz. Birden fazla haciz var ise sıraya konur. Sırada önde olan haczin kesintisi bitmedikçe sonraki haciz için kesintiye geçilemez " hükmü yer almaktadır.

Buna göre aile yardımı, doğum yardımı ve ölüm yardımı ödeneği borç için haciz edilemez.

SOSYAL GÜVENLİK KESİNTİSİ (4/C)

(01.10.2008 TARİHİNDEN ÖNCE İŞE BAŞLAYANLAR İÇİN)(1)

01.10.2008'den önce iştirakçi olup, 01.10.2008 tarihi itibarıyla 4c'li sigortalıların emekli keseneğine esas aylığının tespiti,

- Emekli keseneklerinin tahakkuku,
- Fiili hizmet süresi zammı ile itibari hizmet süresi karşılıkları,
- % 100 artış farklarına ait prim bordrolarının gönderilmesi ve ödenmesi ile ilgili

işlemler 5434 sayılı Kanun hükümlerine göre yapılmaya devam edilecektir.

Buna göre; Kazanılmış hak aylık derece ve kademeleri ile ek göstergelerinin yürürlükteki katsayı ile çarpımı sonucu bulunan tutarlarına(aylık, ek gösterge aylığı), taban aylığı, kıdem aylığı ve en yüksek Devlet memuru aylığının kanunda belirtilen oranları eklenmek suretiyle emeklilik keseneğine esas aylık miktarı tespit edilerek ;

1-İştirakçilerin aylıklarından her ay kesilecek % 16 oranında emeklilik keseneği ile kurum bütçesinden ödenecek % 20 karşılık olmak üzere toplam % 36 oranında kesenek ve karşılığın,

2-Emeklilik keseneğine esas derece ve kademeleri ile ek göstergeleri yükselme suretiyle artanların ilk aya ait artış farkının iştirakçiden %100 ve aynı miktarda kurum karşılığının,

hesaplanması sonucunda Kuruma ödenmesi gereken prim tutarı belirlenir.

[(Gösterge Aylığı* + Taban aylık + Kıdem Aylık + Ek gösterge Aylığı) + (En Yüksek Devlet Memuru Aylığının x Ek Göstergeye Bağlı Olarak Belirlenen Bir Oran)] x Emekli Keseneği Oranı

*(Emekli müktesebine esas aylık)

EN YÜKSEK DEVLET MEMURU AYLIĞINA, EK GÖSTERGEYE GÖRE UYGULANACAK ORANLAR

| | |
|--|------|
| Ek göstergesi 8400 ve daha yüksek olanlarda | %240 |
| Ek göstergesi 7600 (dahil) - 8400 (hariç) arasında olanlarda | %180 |
| Ek göstergesi 4800 (dahil) - 6400 (hariç) arasında olanlarda | %150 |
| Ek göstergesi 3600 (dahil) - 4800 (hariç) arasında olanlarda | %130 |
| Ek göstergesi 2200 (dahil) - 3600 (hariç) arasında olanlarda | %70 |
| Diğerleri | %40 |

01.10.2008 ÖNCESİ İŞE BAŞLAYANLAR İÇİN UYGULANACAK PRİM ORANLARI

| | |
|--|------|
| Emekli Keseneği Kurum (361-01.02.01) | %20 |
| Emekli Keseneği Şahıs (361-01.01.01) | %16 |
| Emekli Keseneği Artış Kurum (361-01.02.03) | %100 |
| Emekli Keseneği Artış Şahıs (361-01.01.03) | %100 |

SOSYAL GÜVENLİK KESİNTİSİ (4/C)

(01.10.2008 TARİHİNDEN SONRA İŞE BAŞLAYANLAR İÇİN) (2)

Prime esas kazanç uygulaması; aylıklarını/maaşlarını her ayın 1'i ile ayın sonu arası için hak edenler bakımından 01.10.2008 tarihinden itibaren geçerli olmak, ücretlerini/aylıklarını her ayın 15'i ile müteakip ayın 14'ü arası için hak edenler bakımından da 15.10.2008 tarihi itibariyle başlanmıştır.

4/c kapsamına giren sigortalıların prime esas kazançlarının tespitinde 5510 sayılı Kanununun 82 nci maddesinde belirtilen üst sınır aranmayacaktır.

5510 sayılı Kanuna göre 01.10.2008 tarihinden sonra işe başlayanlardan aylıklarını personel kanunlarına göre alanlar için prime esas kazançlar;

Taban Aylığı, Kıdem Aylığı, Gösterge Aylığı, Ek Gösterge Aylığı, 657 sayılı Kanununun 152. maddesine istinaden ödenen zam ve tazminatlar(bölge, kurum, birim, çalışma mahalli, görevin niteliği ve benzeri kriterlere dayalı olarak asıl tazminatlara ilave, ek veya ayrıca ödenen tazminatlar hariç), Makam Tazminatı, Görev Tazminatı, Temsil Tazminatı ve Üniversite Ödeneği olarak hüküm altına alınmıştır.

Prime esas kazançların hesabında dikkate alınmayacak ödemeler;

-Vekâlet aylığı,

-İkinci görev karşılığında ilgili mevzuatı uyarınca yapılacak ödemeler,

-Ödenen tazminatlar ve diğer ödemelerde bölge, kurum, birim, çalışma mahalli, görevin niteliği ve benzeri kriterlere dayalı olarak asıl tazminatlara ilave, ek veya ayrıca ödenen tazminatlar.

[(Gösterge Aylığı + Taban aylık + Kıdem Aylık + Ek gösterge Aylığı + Makam Tazminatı + Görev Tazminatı + Özel Hizmet Tazminatı + Üniversite Ödeneği)] X Prim Oranı

*(Prime esas kazanç, kazanılmış aylık üzerinden hesaplanır.)

SOSYAL GÜVENLİK KESİNTİSİ (3)

01.10.2008 TARİHİNDEN SONRA İŞE BAŞLAYANLAR İÇİN PRİM ORANLARI

| Sigorta Kolu | Toplam Prim Oranı(%) | Sigortalı Hissesi(%) | İşveren Hissesi(%) |
|--|----------------------------|----------------------|--------------------|
| Kısa vadeli sigorta kolları | - | - | - |
| Malullük, yaşlılık ve ölüm (fiili hizmet süresi uygulanmayan işlerde) | 20 | 9 | 11 |
| Malullük, yaşlılık ve ölüm (fiili hizmet süresi zammı uygulanan işlerde) | 23,33–30 | 9 | 14,33–21 |
| Malullük, yaşlılık ve emeklilik primi (kurum) | | 361-10.02.01 | |
| Malullük, yaşlılık ve emeklilik primi (şahıs) | | 361-10.01.01 | |
| Fiili Hizmet Zammı | Malullük, yaşlılık ve ölüm | Eklenecek Puan | Toplam M.Y.Ö. |
| 90 | %20 | 5 | %25 |

GENEL SAĞLIK SİGORTASI (1)

18.12.2009 tarihli ve 27436 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Kamu Personelinin İlk Defa Genel Sağlık Sigortalısı Kapsamına Alınması Hakkında Tebliğ ile, 2008 yılı Ekim ayı başından önce 5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanununa tabi çalışmış olmaları sebebiyle 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun geçici 4 üncü maddesi kapsamında sayılanların ve bakmakla yükümlü olduğu kişilerin sağlık hizmetleri 15/01/2010 tarihinden itibaren Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından devralınmıştır.

Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önce işe başlamış ve çalışmakta olanlarla ilgili olarak ilgili kayıt ve işlemler Kurum tarafından devralınan tarihe kadar genel sağlık sigortası primi ödenmemekteydi, ancak kayıt ve işlemlerin Kurum tarafından devralındığı 15.01.2010 tarihinden itibaren ilgili personel için emekli keseneklerine esas aylıklar üzerinden Kamu idaresince %12 oranında genel sağlık sigortası primi ödenecektir.

01.10.2008 öncesi işe başlayanlar için;

(Gösterge Aylığı + Taban aylık + Kıdem Aylık + Ek gösterge Aylığı) x Prim Oranı

Genel Sağlık Sigortası Primi (Kurum)

%12

GENEL SAĞLIK SİGORTASI (2)

Kanunun yürürlüğe girdiği 01.10.2008 sonrasında ilk defa Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendine tabi sigortalılar için Kanunun 81 inci maddesinde öngörülen oranlarda genel sağlık sigortası primi kesintisi yapılacaktır. (%5 şahıs ve %7,5 işveren olmak üzere toplam %12,5)

Kanunun yürürlük tarihinden sonra ilk defa kamu görevlisi olarak göreve başlayan kamu görevlilerinin sağlık yardımlarından yararlanmaları için 30 gün prim ödeme şartı aranacaktır.

01.10.2008 sonrası işe başlayan 4/c liler için;

[(Gösterge Aylığı + Taban aylık + Kıdem Aylık + Ek gösterge Aylığı + Makam Tazminatı + Görev Tazminatı + Özel Hizmet Tazminatı + Üniversite Ödeneği)] X Prim Oranı

| | |
|--------------------------------------|------|
| Genel Sağlık Sigortası Primi (Kurum) | %7,5 |
| Genel Sağlık Sigortası Primi (Şahıs) | %5 |