

Hitit Üniversitesi 2015-2019 Stratejik Planı Gerçekleşme Oranları (2018 Yılı)

Stratejik Amaç	Stratejik Hedef	Performans Hedefi	Gerçekleşme Oranı (2018 Yılı)	Açıklama
		Öğretim üyesi başına düşen yayın sayısını her yıl %10 artırılması	70%	2017 yılında toplam 1837 yayın sayısına ulaşan Üniversitemiz 2018 yılında 1747 yayına ulaşmıştır.
		AHCI, SSCI, SCI gibi indekslerdeki Hitit Üniversitesi çıkışlı yayınların her yıl %10 artırılması	100%	
		Akademik personele araştırma yöntemleri ve yayın konusunda yılda iki kez eğitim seminerleri düzenlenmesi	100%	Eğitim birimlerimizde toplam 65 adet seminer verilmiştir.
	Hedef A.1.1. Akademisyen Başına Düşen Bilimsel Yayın Sayısını Arttırmak	HÜBTUAM'da yapılan çalışma sayısını her yıl %10 arttırmak	100%	

**Amaç A.1.Bilimsel
Faaliyetlerin Nitelik ve
Nicelik Olarak Arttırılması**

Hedef A.1.2.Akademik Birimlerin Anabilim Dallarını Şeklinde Örgütlenmesi	Her ABD için bir araştırma görevlisi ve 40 öğrenci başına bir Araştırma Görevlisi istihdam etmek	43%	DPB ve YÖK Tarafından tahsis edilen kadrolar çerçevesinde istihdam sağlanmaktadır.
	Diğer Üniversitelerle ikili işbirliği kapsamında her yıl en az bir anlaşma yapılması	100%	
	Her yıl değişim olanağından yararlanan akademik, idari personel ve öğrenci sayısının %10 arttırılması	100%	
	Uzman, laborant, tekniker ve teknisyen sayısının arttırılması. Her laboratuvar için alanla ilgili en az bir personel istihdam etmek.	100%	Üniversitemizdeki laboratuvarların herbiri için sorumlu birer personel belirlendiği bilinmektedir. Ancak laboratuvarlarımız için özel olarak 5 adet istihdam sağlanmıştır.
	Lisans programlarının en az %50'sinin anabilim dalları şeklinde örgütlenmesi	100%	A.B.D. Biçiminde örgütlenen program oranımız %88 dir.
	Her 20 öğrenci için bir öğretim elemanı	81%	DPB ve YÖK Tarafından tahsis edilen kadrolar çerçevesinde istihdam sağlanmaktadır.

Hedef A.1.3. Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP) ve Ulusal-Uluslararası Çok Merkezli Projelerin Arttırılması	BAP Yönetmeliğinin ihtiyaca göre güncellenmesi. Yılda bir kere gözden geçirilerek zamanın ihtiyaçlarına göre revize edilmesi	100%	Hedefe ilişkin sapma varsa (güncelleme olmadıysa) sebebi ve alınacak önlemler nelerdir belirtilmelidir.
	Her yıl önerilen bilimsel araştırma projelerinin en az %50'sinin desteklenmesi	100%	
	Ödüllü bilimsel yarışmalara katılımın sağlanması. Yılda dört ödüllü yarışmaya katılması	100%	
	Yurt dışı ve yurt içi eğitim organizasyonlarına katılımın sağlanması. Öğretim elemanlarının yılda bir kez katılımının sağlanması	100%	Öğretim elemanlarının yılda bir defa yurtdışı desteklere katılma imkanı vardır. Yurtiçi destekler İMİD tarafından bütçe imkanları çerçevesinde gerçekleştirilmektedir.
	Uluslararası projelerin sayısının arttırılması, Ortak olunan uluslararası proje sayısının yılda bir adet olması	100%	
	Hitit Üniversitesi tarafından yürütülen ulusal proje sayısının yılda iki adet olması	100%	
	Patent odaklı AR-GE faaliyetlerinin desteklenmesi. Beş yıllık dönemde beş adet ulusal ve uluslararası patent alınması	100%	

Hedef B.1.1. Öğrencilere Yönelik Ulusal ve Uluslararası Bilimsel Faaliyetlerin Teşvik Edilmesi ve Desteklenmesi	Öğrencilerin kendi belirleyecekleri konularda seminer hazırlamasının sağlanması. Bir dönemde bir seminer yapılması	100%	7 eğitim biriminde seminer faaliyeti yürütülmektedir.
	Öğrencilerin öğrenci sempozyumlarına, kongrelere, seminerlere, teknik gezilere vb. faaliyetlere toplam öğrenci sayısının her yıl %3'ünün katılımının desteklenmesi	100%	
	Öğrencilerin değişim programları çerçevesinde yurt içi ve yurt dışında farklı eğitim kurumlarında eğitim almalarının sağlanması. Anlaşma yapılan program ve katılan öğrenci sayısının her yıl %5 artırılması	100%	
	Yabancı uyruklu öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısının %5'i kadar olması	40%	Yükümlülüklerini yerine getirmeyen yabancı uyruklu öğrencilerin kayıtlarının silinmesi göstergenin sağlanmasını olumsuz etkilemiştir.
	Seminer, konferans vb. programlarının düzenlenmesi. Her dönem birim bazında bir etkinlik yapılması.	100%	

	Beş yılda bir defa Üniversitemizde Öğrenci Kongresi düzenlenmesi	100%	Hedefe ilişkin sapma varsa sebebi ve alınacak önlemler nelerdir belirtilmelidir.
Hedef B.1.2. Öğrencilere Yönelik Danışmanlık ve Destek Hizmetlerinin Geliştirilmesi ve Öğrencilerin Sosyal, Kültürel, Sanatsal, Sportif vb. Faaliyetlerinin Arttırılması	Birimlerdeki ulusal ve/veya uluslararası kültürel faaliyetler düzenlenmesi. İlgili birimde yılda bir kez	100%	8 Eğitim birimimizde faaliyet düzenlenmiştir.
	Birimlerdeki ulusal ve/veya uluslararası sanatsal faaliyetlerin düzenlenmesi. İlgili birimde yılda bir kez	100%	7 Eğitim birimimizde faaliyet düzenlenmiştir.
	Birimlerdeki ulusal ve/veya uluslararası sportif faaliyetlerin düzenlenmesi. İlgili birimde yılda bir kez.	100%	6 Eğitim birimimizde faaliyet düzenlenmiştir.
	Kültür, Spor Sanat, Kariyer ve Gelişim Günleri düzenlenmesi. Her yıl bir defa	100%	10 Eğitim birimimizde faaliyet düzenlenmiştir.
	Atölye çalışmalarının (fotoğraf eğitimi, kısa film eğitimi vb.) sayısının arttırılması. Her dönem bir defa.	100%	4 Eğitim birimimizde çalışma düzenlenmiştir.
	Donanımlı öğrenci temsilci ofislerinin kurulması. Her birimde bir adet.	0%	Üst Yönetim sürekli temsilcilerle iletişim halindedir.
	Öğrenci temsilcilerinin memnuniyet seviyelerinin arttırılması. Memnuniyet düzeyinin her yıl %5 arttırılması	-	Öğrenci temsilcilerine memnuniyet anketi yapılmamış dolayısıyla ölçüm yapılmamıştır. Ancak Üst Yönetim, öğrenci temsilcileriyle sürekli toplantılar düzenleyerek iletişim halindedir.
	Birimlerde ilk üçe giren öğrencilerin ödüllendirilmesi	-	Performans göstergesinin ölçülebilmesi güçtür. Başarılı öğrenci kriteri ve ödül türü belirtilmemiştir. Başarılı öğrencilerimizin en az %3üne çeşitli burslarla destek verildiği bilinmektedir.
Başarılı öğrencilere yıllık en az 10% burs temin edilmesi	-	Performans göstergesinin ölçülebilmesi güçtür. Başarılı öğrenci kriteri belirtilmemiştir. Ölçüm yapılmamıştır.	

	Başarılı öğrencilerin yıllık en az %30 una yemek bursu temin edilmesi	-	Başarılı öğrenci kriteri belirlenmemiş olup burs tahsisi yapılırken not ortalaması, gelir durumu ve ihtiyaç durumu gözletilmektedir.
Hedef B.1.3. Kütüphane Olanaklarının Geliştirilmesi	Üniversitemiz Merkez Kütüphanesindeki basılı - yayın sayısını her yıl %10 arttırmak	96%	Bütçe imkanlarımız dahilinde %96 basılı yayın sayısında artış sağlanmıştır.
	Üniversitemiz Merkez Kütüphanesindeki elektronik yayınların güncellenmesi ve sayısının artırılması. Elektronik yayın sayısını her yıl %5 arttırmak	96%	2018 Yılı içerisindeki aşırı Döviz artışı nedeniyle yurtdışı yabancı elektronik yayın alımı kısıtlanmıştır.
	Birimlerden alınan yayın isteklerinin %100 karşılanması	90%	Yayın istekleri kullanıcılardan gelen talepler, bütçe ve kaynağın ulaşılabilir olması ölçüsünde karşılanmıştır.
	On-line kütüphane kullanımını artırılması. Kullanıcıların on-line kütüphane kullanım sayısını toplam öğrenci sayısının en az %20'sine ulaştırmak	100%	
	Merkez Kütüphaneye nadir eserler bölümü kurulması. Bölgeden toplanan nadir eserler ve dijital ortama aktarılan eser sayısının bir adet olması	100%	Kütüphanede nadir eserler mevcut olup bunlar Kütüphanemizde özel bir bölümde muhafaza edilmektedir.
	Merkez Kütüphanede öğrenme merkezi kurulması. Öğrenme merkezinin kurulması ve başvuran öğrenci sayısının her yıl %5 artırılması	-	Öğrencilerimize dönem başında oryantasyon eğitimi verilmekte olup Merkezin kurulmasına ihtiyaç duyulmamaktadır. Dolayısıyla ölçüm yapılmamıştır.
	Öğrenme merkezleri ve kullanımı ile ilgili çalışmaların yapılması. Her yıl her birimde en az bir defa bu merkezlerin tanıtımının yapılması	-	Öğrencilerimize dönem başında oryantasyon eğitimi verilmekte olup Merkezin kurulmasına ihtiyaç duyulmamaktadır. Dolayısıyla ölçüm yapılmamıştır
	Dünyada alanında önemli olan üniversite kütüphaneleri ile protokoller oluşturulması, Her yıl en az bir adet protokol yapılması	0%	

**Amaç B.1. Eğitim-
Öğretimin Niteliğinin
Arttırılması**

Hedef B.1.4. Üniversite Genelinde Akreditasyonun Yaygınlaştırılması	Akreditasyon sürecindeki birim taleplerinin karşılanması. Birim taleplerinin karşılanma oranının her yıl %100 olması	100%	
	Araştırma laboratuvarlarının akreditasyonu, Akredite olan laboratuvar ve cihaz sayısının her yıl %10 arttırılması	100%	Performans göstergesinde iki nitelik vardır. Ölçüm yapılamamaktadır. Dolayısıyla sadece akredite olan laboratuvar göstergesi üzerinden ölçüm yapılmıştır. HÜBTUAM'da bir adet akredite olan laboratuvarımız mevcuttur.
	Laboratuvar güvenliği ve atık yönetiminin standardize edilmesi. Güvenliği ve atık yönetimi sağlanan laboratuvar sayısının her yıl %10 arttırılması	98%	
Hedef B.1.5. Eğitim Öğretime "Engellerin" Kaldırılması	Akademik personelin engelli öğrencilerin eğitim ihtiyaçları açısından bilgilendirecek toplantılar düzenlenmesi. Yılda bir defa toplantı yapılması	100%	
	Engelli öğrencilere uygun eğitim ortamının ve eğitim materyallerinin sağlanması. Eğitim materyali sayısının her yıl % 20 arttırılması	-	Eğitim materyalinin sayısı gösterge için sağlıklı bir ölçü olduğu düşünülmektedir. Daha az sayıda fakat maliyeti yüksek materyal sağlanabilmektedir. Eğitim materyalinin ölçümünde güçlük çekildiği gibi eğitim materyali talepler doğrultusunda karşılanmaktadır. Talep olmadan materyal sayısının arttırılması uygun değildir. Taleplerin en az %90 oranında karşılandığı bilinmektedir. Dolayısıyla materyal sayısı ölçülemezdir.
	Engelsiz Üniversite biriminin engelli öğrencilere yönelik her yıl bir sosyal faaliyet düzenlemesi	100%	
	Üniversite genelinde en az %90 doluluk oranının yakalanması	90%	Türkiye genelinde lisans programlarındaki yerleşen öğrenci sayısını az olması üniversitemize de yansımıştır.

Öğretim elamanları için "Eğiticilerin Eğitimi" programının oluşturulması ve uygulanması. Bütün öğretim elemanlarının yılda bir defa "Eğiticilerin Eğitimi"ne katılmasının sağlanması	100%	Tüm öğretim elemanlarımızın katılımı ile olmasa da Üniversitemizde eğiticilerin eğitimi konulu eğitim sağlanmıştır.
Eğitim amaçlı yurt dışına giden öğretim elemanı sayısının her yıl %5 artırılması	100%	
Öğretim materyallerinin çeşit ve sayısının artırılması. Birimlerin materyal taleplerinin %70'inin karşılanması	77%	Materyal taleplerinin karşılanma oranının ölçümünde güçlük çekildiği için eğitim birimlerimizin sezgisel tahmini olarak vermiş olduğu cevaplar sonucu talep karşılanma oranı %77 olarak ölçülmüştür. Göstergenin ölçümü sezgisel yapıldığı için sonuç güvenilir değildir.
Dijital öğretim araç ve materyallerinin web ortamında paylaşılması. Paylaşılan materyal sayılarının her yıl %10 artırılması	69%	9 Eğitim birimimizde paylaşılan materyal sayısı en az %10 olarak artırılmıştır.
Öğrencilerin her dönemde bir grup çalışması yapmaları	100%	12 Eğitim birimimizde grup çalışması yapılmaktadır.

Hedef B.1.6 Eğitim-Öğretim Programlarının Ulusal ve Uluslararası Normlar ve Beklentiler Çerçevesinde Güncellenmesi ile Eğitim Kalitesini Arttırmaya Yönelik Eğitim Materyallerinin Geliştirilmesi

İlgili birimlerde öğrenciyi dönem içinde sektörde haftada bir gün aktif uygulamaya katmak	100%	Üniversitemiz Merkez MYO'da 3+1 uygulamasına geçilmiştir. Ayrıca 7+1 eğitim modelinde en yakın zaman da uygulamaya alınması planlanmaktadır
Alandaki sektörden yetkin uzmanlarca konferans, seminer gibi eğitici etkinliklere her dönem bir uzmanın davet edilmesi	100%	
Uygun birimlerin eğitiminin %30'unun yabancı dilde yapılması	100%	Üniversite genelinde 4 bölümümüzde yabancı dilde eğitim uygulaması yapılmaktadır.
Disiplinler temelinde ve disiplinler arası önlisans, lisans ve lisansüstü düzeyde yeni eğitim programları açılması. Hedeflere yönelik olarak her yıl bir yeni eğitim programı açılması	100%	
Yabancı Diller Yüksek Okulu açılması ve faaliyete geçmesi	100%	
İngilizce hazırlık sınıflarının faaliyete geçirilmesi	100%	
Birimlerde öğrenme teknolojisi alt yapısının geliştirilmesi. Yılda bir defa sistemlerin gözden geçirilmesi	100%	

Derslik iyileştirme taleplerinin %100 karşılanması	83%	Derslik iyileştirme taleplerinin ölçümü zor olduğu için bu göstergenin gerçekçi olarak ölçülemediği düşünülmektedir.
Ortak zorunlu derslerin tamamının HUZEM üzerinden verilmesi	100%	Uzaktan Eğitim Yoluyla Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi Dersleri verilmektedir. Ayrıca seçmeli derslerden Milli İrade ve Demokrasi ve İnsan Hakları dersleri Uzaktan Eğitim Yoluyla verilmektedir. Bunun yanı sıra ilerleyen dönemlerde İngilizce, Bilgisayar, İş Sağlığı ve Güvenliği dersleri de Uzaktan Eğitim yoluyla verilebilir.
HUZEM üzerinden ön lisans ve lisansüstü eğitim programlarının oluşturulması, Açılan program sayısının her yıl %5 artırılması	-	HUZEM bünyesinde açılmış olan Ön Lisans, Lisans ve Lisansüstü programımız bulunmamaktadır. Fakülte ve Meslek Yüksekokullarından görüş ve öneriler alınarak planlama yapılabilir. Ancak yakın zamanda uygulama öngörülememektedir. Dolayısıyla değerlendirme 2020 yılında yapılacaktır.
Farklı kurlarda yabancı dil kursları açılması. Her dönem açılan kurs sayısının %10 artırılması	17%	2018 yılında ülkemiz genelinde yaşanan ekonomik problemlerden dolayı istenilen hedefe ulaşılamamıştır.
Bilişim teknolojileri kullanımına ilişkin olarak her dönem bir defa kurs veya seminer düzenlenmesi	100%	
Her eğitim-öğretim dönem başında bir defa basılı, görsel, bilgisayara dayalı ve tümleşik öğretim teknolojilerini öğretim sürecinde kullanabilme eğitimleri verilmesi	100%	8 Eğitim Birimimizde eğitim verilmiştir.
Her dönem bir defa Uzaktan eğitim ve "e-öğrenme" teknolojisini kullanma eğitiminin verilmesi	100%	11 Eğitim Birimimizde eğitim verilmiştir.
Her dönem başında bir defa öğrenci bilgi sistemini kullanma eğitimlerinin düzenlenmesi	100%	13 Eğitim Birimimizde eğitim verilmiştir.

		Danışman başına 30 öğrenci düşmesi	65%	Üniversitemizde 412 danışman öğretim elemanı mevcuttur.
		Her yıl bir defa öğrenci ve öğretim elemanı etkileşimine yönelik sosyal faaliyetlerin düzenlenmesi	100%	10 Eğitim biriminde faaliyet düzenlenmiştir.
		Atama ve yükseltme kriterlerinin oluşturulması ve geliştirilmesi. Oluşturulan yönetmeliğin uygulamaya konulması	100%	Mevzuat uygulamaya konulmuştur
		Özendirme ve ödüllendirme yönergesinin hazırlanması ve uygulamaya konulması	0%	Mevzuatın 2019 yılında oluşturulması planlanmaktadır.
		İdari personelin değişim programlarından yararlananların her yıl %10 artırılması	50%	
		Üniversitemizde Hizmetiçi Eğitim Koordinatörlüğü kurulması	100%	Eğitim Şube Müdürlüğü 2018 yılında kurulmuştur.
		Hizmetiçi Eğitim Koordinatörlüğünde Eğitim Yönetimi, Program Geliştirme, Ölçme Değerlendirme konularında uzmanların istihdam edilmesi. İstihdam edilen personel sayısının %10 artırılması	50%	Uzman personel istihdam edilmemiştir. Ancak mevcut personelin bir süreliğine yeterli olduğu düşünülmektedir.
		Hizmetiçi Eğitim ile ilgili dokümantasyon sistemi ve ilgili çalışmaların yapılacağı gerekli donanıma sahip bir ofis oluşturulması	100%	

Hedef C.1.1. Akademik ve İdari Personelin Verimliliğinin Artırılması

Hizmetiçi Eğitim Koordinatörlüğü bünyesinde eğitim etkinliklerinin yapılacağı en az 50 kişilik bir seminer salonunun oluşturulması	100%	Üniversitemiz seminer ve konferans salonları ihtiyacı karşılamaktadır.
Personel ihtiyaçlarını belirlemek için yılda iki kez yönetici toplantıları yapılması	100%	
Yılda bir kez değişik alan ve kademelerde çalışan personel için ihtiyaçları belirleyici anketler yapılması	100%	Anket yapılmamış ancak eğitim talepleri tüm personelden talep edilmiştir.
1.Günün şartlarına göre teknoloji, mevzuat vb. gibi konularda değişiklikler oldukça eğitimler düzenlenmesi 2.Personel Eğitimi ve Performans Kriterleri Değerlendirme Biriminin kurulması ve çalışması	100%	Birim kurulmuş olup 2018 yıl sonunda eğitim taleplerini toplamıştır. Bu çerçevede eğitim planlaması yapılacaktır.
Yılda bir kez temel kalite eğitimi düzenlenmesi	100%	Kalite Koordinatörlüğümüzün 2017 yıl sonunda kurulması ile 2018 yılında bir çok eğitim faaliyeti fazlasıyla sağlanmıştır.
Yılda bir kez "Meslek Etiği" eğitimi düzenlenmesi	100%	Eğitim Sungurlu MYO'da verilmiştir.
Yılda bir kez yabancı dil eğitimi düzenlenmesi	100%	Katılmak isteyen personelin müracatı ile Sürekli Eğitim Merkezi tarafından kurslar açılmaktadır. Eğitim Sungurlu MYO'da verilmiştir.
Yılda bir kez akademik personel için "Ders Materyali Geliştirme" eğitimi düzenlenmesi	100%	10 eğitim biriminde eğitim gerçekleştirilmiştir.

	Eğitim-öğretim başlamadan her yıl bir kez Akademik Personel için "Danışmanlık İlike ve Yaklaşımları" eğitimi düzenlenmesi	100%	8 eğitim biriminde eğitim gerçekleştirilmiştir.
	Yılda bir kez "Proje Yönetimi" eğitimi düzenlenmesi	100%	Eğitim İlahiyat Fakóltesinde ve Teknik Bilimler MY'da verimiştir.
	Yılda bir kez "Ölçme ve Değerlendirme İlike ve Teknikleri" eğitimi düzenlenmesi	100%	Eğitim Güzel Sanatlar Tasarım ve Mimarlık Fakóltesi ve İlahiyat Fakóltesinde verilmiştir.
	Yılda bir kez Yönetim ve liderlik eğitimi düzenlenmesi	100%	Eğitim Sungurlu MYO'da verimiştir.
	Bütün eğitim programlarında ara ve son değerlendirme yapılarak her yarıyılıda bir anket yapılması	100%	
	Yılda bir kez ders veren her öğretim elemanı için, eğitime katılan kişilerce "Etkililik Formu" doldurulması ve sonuçların değerlendirilmesi	100%	
Hedef C.1.2. Personelin Aidiyet Duygusunun Arttırılması ve Motivasyonunun Sağlanması	İdari personel için yılda bir kez yemek düzenlenmesi	100%	Her yıl Ramazan ayında geleneksel hale gelen İftar Yemeği Programı düzenlenmektedir.
	Her yıl emekliler için yemek/tören/kokteyl etkinliği düzenlenmesi	100%	Üç eğitim birimimizde etkinlik yapılmıştır.
	Sosyal, kültürel, bilimsel, sanatsal ve sportif etkinlikleri düzenleme organizasyon biriminin kurulması	100%	SKSDB tarafından gerekli faaliyetler sağlıklı şekilde yürütölmektedir.
	Yılda bir kez kurum kültürünü ve kurumsal kimliği geliştirecek faaliyetlerin düzenlenmesi	100%	Üniversitemiz eğitim faaliyetleri kapsamında sosyal faaliyetlere de yer verilmektedir. Her yıl düzenlenen İftar programı da bu kapsamdaki faaliyetlerdendir.

Amaç C.1. Kurumsal Yapının Kalite Sürekliliğinin Sağlanması ve Geliştirilmesi

Birimlerde her akademik yıl başında bir kez oryantasyon programlarının düzenlenmesi	100%	
Akademik ve idari personelin ofis iyileştirme ihtiyaçlarının saptanması ve ihtiyaçların giderilmesi Her yıl %20'sinin karşılanması	100%	
Beş yıl içerisinde tüm evrakların elektronik olarak arşivlenmesi	100%	Belgenet sistemi ile hedef sağlanmıştır.
Elektronik arşiv sisteminin etkin kullanımı için personele yılda bir kez eğitim verilmesi	100%	Sistem kullanıma açıldığı ilk dönemlerde gerekli eğitimler verilmiş olup birim bazında yeni atanan personele birim içerisinde eğitim verilmektedir.
Birimlere en az bir idari personelin arşiv, bilgi belge yönetimi konusunda görevlendirilmesi	100%	
Yılda bir kez bilgisayar teknolojisi eğitimi düzenlenmesi	100%	6 eğitim biriminde eğitim düzenlenmiştir.
Yılda bir kez teknoloji kullanımı eğitimi düzenlenmesi	100%	6 eğitim biriminde eğitim düzenlenmiştir.
Yılda bir kez akademik personel için bilgisayar teknolojisi yardımı ile öğretim yapabileceği tasarım eğitimlerinin düzenlenmesi	100%	4 eğitim biriminde eğitim düzenlenmiştir.

Hedef C.1.3. Akademik ve İdari Birimlerin Fiziksel Olanaklarının, Bilişim Altyapısının ve Teknolojik İmkânlarının Geliştirilmesi

Yılda bir kez uzaktan eğitim ve e-öğrenme teknolojisini kullanma eğitiminin düzenlenmesi	100%	
Yılda bir kez öğrenci bilgi sistemini kullanma eğitimlerinin düzenlenmesi	100%	
Yazılımların güncelleştirilmesi ve ihtiyaca göre sayılarının artırılması kapsamında güncelleştirilen yazılım sayısının her yıl %10 artırılması	-	Performans göstergesi ölçülememektedir.
Akademisyenlerin web'de dosya yedeklemelerini sağlayacak Bulut sisteminin geliştirilmesi Bulut sistemi kullanıcı sayısının her yıl %20 artırılması	-	Bulut sistemi tüm akademik personele açık olduğundan bir sayı sınırlaması yada ölçümü yoktur. Bulut kullanım oranı görev başlayan akademik personel sayısı ile doğru orantılıdır. Dolayısıyla ölçüm yapılmamıştır.
Veri Kurtarma Merkezi, Sanallaştırma Yedekleme Sistemi, Virüs Programı ve Erken Uyarı Sistemi gibi bilişim sistemlerinde güvenlik hizmetlerinin verilmesi kapsamında hizmete sunulan program sayısının her yıl %20 artırılması	-	Performans göstergesi ölçülememektedir.
Üniversitemizin ortak kullanım alanlarında kablosuz internet erişim hızının artırılması kapsamında Eduroam kapasitesinin her yıl %20 artırılması	100%	
Hizmetlerde tam otomasyona geçilmesi kapsamında Otomasyona geçen hizmet sayısının her yıl %10 artırılması	-	Performans göstergesi ölçülememektedir.
Birimlerin web sayfalarının işlevselliklerinin artırılması ve yeniden düzenlenmesi kapsamında Her birimde en az bir uzman personel görevlendirilmesi	100%	Her birimde görevli WEB sorumlusu bulunmaktadır.
Birimlerin web sayfalarının işlevselliklerinin artırılması ve yeniden düzenlenmesi kapsamında Birimlerde web sayfası eğitiminin yılda en az iki kez verilmesi	100%	

	Ortak kullanım alanlarında öğrencilere düşen bilgisayar sayısının artırılması, Öğrenci artış oranında artan bilgisayar sayısı.	100%	MYO larda kullanıma sunulan bilgisayar sayısının artırılmasıyla 2018 yılında 956 adet bilgisayar sayısına ulaşılmıştır.
	Toplu SMS uygulamasının etkinliğinin artırılması. SMS ile tüm öğrencilere ulaşılması	100%	
	Birimlerde akıllı geçiş sisteminin (AGS) uygulanması, Tüm birimlerin AGS sistemine geçilmesi	0%	Süreçle ilgili araştırmalar devam etmektedir
	Çipli kimlik kartı uygulamasına geçilmesi. Tüm personel ve öğrencilerin çipli kimlik kartı kullanması	0%	Süreçle ilgili araştırmalar devam etmektedir
	Arşivlerin belirli aralıklarla taramasının yapılması. Her yıl en az bir defa arşivlerin kontrol edilmesi	100%	Belgenet sistemi ile hedef sağlanmıştır.
Hedef C.1.4. Örgütsel ve Yönetimsel Sistemin İyileştirilmesi ve Geliştirilmesi	Yönetim Bilgi Sisteminin kurulması ve faaliyete geçmesi	75%	Gerek Rektörlüğe bağlı birimlerimiz gerekse akademik birimlerimiz de kullanılan yazılımlar YBS'nin %75ini oluşturduğu düşünülmektedir. Bu yazılımların birbiriyle entegre edilmesiyle hedefe %100 ulaşılması planlanmaktadır.
	Organizasyon şemasında yer alan tüm birimlerin bilgi akışından sorumlu personeli için "Yönetim Bilgi Sistemi" eğitimi düzenlenmesi. Yılda bir eğitim faaliyeti verilmesi	100%	Birimlerimizde kullanılan yazılımlara ilişkin ilgili personelin eğitimi birimlerde sağlanmaktadır.

Hedef C.1.5. Destek Hizmetlerinin Kalitesinin Yükseltilmesi	Ulaşım hizmet alımı. Ulaşım hizmet taleplerinin karşılanma oranının her yıl %20 arttırılması	100%	Ölçüm yöneticiler tarafından şifahi olarak yapılmış olup, özel bir ölçüm aracı kullanılmamıştır.
	Temizlik hizmetlerinin arttırılması ve iyileştirilmesi. Yapılan temizlikle ilgili memnuniyet anketlerinde %80 memnuniyete ulaşılması	100%	Ölçüm yöneticiler tarafından şifahi olarak yapılmış olup, özel bir ölçüm aracı kullanılmamıştır.
	Güvenlik görevlisi taleplerinin karşılanma oranının her yıl %20 arttırılması	-	Ölçüm yöneticiler tarafından şifahi olarak yapılmış olup, özel bir ölçüm aracı kullanılmamıştır. Bu gösterge ölçülmemiştir.
	Mal ve hizmet alımlarının ihtiyacı karşılayacak düzeye getirilmesi . Karşılana talep oranının her yıl %20 arttırılması	100%	
	Sağlık hizmetlerinin iyileştirilmesi ve Rektörlük bünyesinde Rehberlik ve Psikolojik Danışma Merkezinin kurulması	100%	Sağlık hizmetleri, Afiliye olduğumuz Sağlık Bakanlığı Erol Olçok Eğitim ve Araştırma Hastanesi'nde verilmektedir.

Hedef D.1.1. Merkezi Altyapı Çalışmalarının Tamamlanması	Merkezî altyapı galeri sistemlerinin kontrol binasının ve gerekli altyapının 5 yıl içinde tamamlanması	88%	Altyapı ve Galeri Sistemleri: %70 Kontrol Binası (Isı Merkezi): %100 Yüklenicinin onaylı iş programının gerisinde kalması ve yatırım bütçe tavanlarının düşürülmesi nedeniyle hedeflenen gerçekleştirme sağlanamamıştır.
	Atık su, temiz su, yağmur suyu, elektrik-elektronik sistemleri, iletişim ve bilişim sistemleri, vb. sistemlerin proje kapsamındaki tüm binaları kapsayacak şekilde yapılması	88%	Yüklenicinin onaylı iş programının gerisinde kalması ve yatırım bütçe tavanlarının düşürülmesi nedeniyle hedeflenen gerçekleştirme sağlanamamıştır.
	Yeşil alanların oluşturulması	50%	Merkez MYO Kampüsü: %100 Kuzey Kampüs: Henüz başlamadı. Kuzey Kampüs 1. Etap inşaatı kapsamında olmayıp öncelikli kısımlarının iş artışı ile ihale kapsamına alınması planlanmıştır.
	Yerleşke içerisinde yapılaşmaya elverişli olmayan alanda gölet alanının oluşturulması	-	Kot farkı ve yüksek maliyet nedeniyle 1. Etap kapsamındaki binaların yağmur suları gölet alanına ulaştırılamamış olup, Kuzey Kampüs 2. Etap kapsamında değerlendirilecektir. Ölçüm 2020 yılında yapılacaktır.
	Yenilenebilir enerji sistemleri ile donatılmış bina projelerinin tamamlanması. Alternatif enerjilerle donatılmış binaların tamamlanması	100%	Kuzey Kampüs ve Merkez MYO Kampüsü Trijenerasyon Sistemi: %100 Güneş Panelleri: Projeleri tamamlandı, ihalesi için onay bekleniyor.

**Amaç D.1. Eğitim-
Öğretim Kalitesinin
Arttırılması İçin Alt Yapı,
Üstyapı ve Peyzaj
Çalışmalarının
Gerçekleştirilmesi**

	İİBF, İlahiyat Fak.Tıp Fak. Turizm Fak. Dış Hekimliği Fak. Mühendislik Fak. Fen-Edebiyat Fak. BESYO, MYO, SYO, Sağlık Hizmetleri MYO, Sungurlu MYO, Alaca MYO, Enstitüler, Merkez Kütüphane, Merkezi Yemekhane, Spor Salonu ve Rekreasyon Alanları binalarının tamamlanması ve eğitim-öğretim hizmetine sunulması. Yapımına başlanan binaların her yıl %20'sinin tamamlanması	96%	İİBF: % 40 İlahiyat: %81 BESYO: %100 MYO: %100 Sungurlu MYO: %83 Alaca MYO: %100 Merkez Yemekhane/Kütüphane: %100 Spor Salonu: %100 Kuzey Kampüs 1. Etap inşaatına öncelik verilmesi nedeniyle Sağlık Kampüsü olarak adlandırılan Güney Kampüsümüzde yer alacak binaların inşasına henüz başlanamamış olup, sapma söz konusu binalardan kaynaklanmaktadır.
	Üniversitemizin tüm fiziki alanlarının engellilere uygun hale getirilmesi ve yeni yapıların engellilere uygun olarak inşa edilmesi. Tüm yerleşkelerin engellilere uygun hale getirilmesi	71%	Sungurlu, Kargı, Bayat ve İskilip ilçelerimizdeki mevcut eğitim birimlerinde engelliler için yeterli iyileştirmeler yapılamamış olup, yeni kampüslerinde gerekli çalışmalar tamamlanacaktır.
	Medya merkezinin tamamlanması	-	T.C. Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı tarafından yatırım programına alınmaması nedeniyle henüz başlanamamıştır. Mevcut yatırım programı ve bütçesi göz önüne alındığında, 2019 yılı sonuna kadar yapımına başlanması mümkün görünmemektedir. Ölçüm 2020 yılında yapılacaktır.
Hedef D.1.2 Eğitim-Öğretim Binalarının, Sosyal Alan ve Spor Tesislerinin Tamamlanması	Sosyal tesis alanlarının tamamlanması	89%	İİBF, İlahiyat ve MYO kantinleri ile MYO'da konukevi ve konferans salonu inşaatları tamamlandı. Spor Bilimleri Fakültesi kantini ve Kuzey kampüs yaşam merkezi proje çalışmaları tamamlanmış olup, 2019 yılında yap-işlet-devret usulüyle ihale edilecektir.

	Açık ve kapalı yüzme havuzunun tamamlanması	-	T.C. Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı tarafından yatırım programına alınmaması nedeniyle henüz başlanamamıştır. Mevcut yatırım programı ve bütçesi göz önüne alındığında, 2019 yılı sonuna kadar yapımına başlanması mümkün görünmemektedir. Ölçüm 2020 yılında yapılacaktır.
	Açık spor alanlarının tamamlanması	50%	Osmancık MYO açık sahalar ve Kuzey Kampüs Açık Saha inşası tamamlandı. Alaca ve Sungurlu MYO açık saha inşaatlarının 2019 yılı sonunda tamamlanması, Oğuzlar Su Sporları Merkezi inşasında 2019 yılı sonunda %35 fiziki gerçekleştirme sağlanması hedeflenmektedir.
	Kreş binasının tamamlanması	-	T.C. Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı tarafından yatırım programına alınmaması nedeniyle henüz başlanamamıştır. Proje çalışmaları tamamlanmış olup, 2019 yılında yap-işlet-devret usulüyle ihale edilmesi planlanmaktadır. Ölçüm 2020 yılında yapılacaktır.

Hedef E.1.1. Paydaşlarla İlişkilerin Geliştirilmesi ve Kamu, Sivil Toplum Kuruluşları ile Özel Sektör İşbirliğinin Tesis Edilmesi, Yürütülmesi ve Sürdürülebilmesi	Hizmet verilen kesimlerin memnuniyetinin artırılması. Memnuniyet oranlarının %80'e ulaşması	63%	SKSDB tarafından yapılan anketlerdeki memnuniyet oranı %58, Kalite Koordinatörlüğü öğrenci anketi %65, idari personel anketi %66, Akademik personel anketi %71 olarak sağlanmıştır. Kalite Koordinatörlüğünden alınan sonuçların ortalaması alınarak SKSDB ile eşit ağırlıkta değerlendirilmiştir.
	Basın ve halkla ilişkiler biriminin faaliyetlerinin artırılması. Yerel medyada haftada 10 haber yapılması	100%	
	Üniversite faaliyetlerinin zamanında ve etkin bir şekilde duyurulması. Tüm faaliyetlerin web sayfasında ve yerel medyada duyurulması	100%	Web sayfamız aktif olarak çalışmaktadır.
	Paydaşların memnuniyet anketleri ile izlenmesi. Paydaş memnuniyetinin %80'e ulaşması	95%	İç Paydaşlar %67 Çorum Halkı: %70 Kurumsal Paydaşlar:%92 olarak tespit edilmiştir.

Amaç E.1. Üniversitemiz ve Paydaşları Arasındaki Etkileşim Kalitesinin ve Topluma Yönelik Hizmetlerin Arttırılması

	Üniversite araştırma çıktıları için AR-GE ve ÜR-GE faaliyetlerinin arttırılması. Ticarileşen ürün sayısının her yıl bir adet	0%	
	Teknokent alanı içerisinde faaliyet gösteren firma sayısının her yıl bir adet arttırılması	100%	
	Gönüllülük esasına dayalı hizmet kurumları (Sevgi Evleri, Huzur Evleri, Güçsüzler Yurdu, Ceza ve Tevkif Evleri, Hastaneler, Ortaöğretim Kurumları vb.) ile ilişkileri kuvvetlendirecek yılda beş adet faaliyet düzenlenmesi	100%	
	Kongre merkezi ve konservatuvar kurulması	-	Ölçüm 2020 yılında yapılacaktır.
	HUZEM'in hizmet kapasitesi ile diploma programı, sertifika ve eşzamanlı uygulama sayısının her yıl %10 arttırılması	91%	HUZEM bünyesinde açılmış olan sertifika programı olarak Aday Memur Temel Eğitimi bulunmaktadır.
	Talepler doğrultusunda HITSEM'deki faaliyetlerin arttırılması. Faaliyet sayısının her yıl %10 arttırılması	48%	2018 yılında ülkemiz genelinde yaşanan ekonomik problemlerden dolayı istenilen hedefe ulaşılamamıştır.
	İnternet televizyonu ve radyonun faaliyete geçirilmesi	50%	
	İl genelindeki engellilere yönelik her yıl iki faaliyet düzenlenmesi	100%	
Hedef E.1.2. Topluma Yönelik Hizmetlerin Arttırılması			

		Üniversitemizin Tıp Fakültesi bünyesinde Kardiyo Vasküler Cerrahi ve Onkoloji gibi alanlarda sağlık hizmetlerinin geliştirilmesi. Bu dallarda Çorum ili dışına sevk edilen hasta sayısının her yıl %20 azaltılması	100%	
		Ziraat ve hayvancılık hedefli araştırma merkezinin faaliyete geçirilmesi	100%	
	Hedef E.1.3. Mezunlarla İlişkilerin Geliştirilmesi	Mezunlarla ilgili her yıl bir etkinlik yapılması	25%	Eğitim Birimlerimizde mezunlarımızla iletişimin artırılması adına toplantılar düzenlenmeye başlanmıştır.
		İletişimde olunan mezun sayısının her yıl %20 arttırılması	100%	Mezunlar Ofisi tarafından mezunlarımızla irtibat sağlanmaya çalışılmaktadır. Ayrıca SGK ile yapılacak ortak bir çalışma ile işe yerleşen personel hakkında bilgi sahibi olunmaya çalışılacaktır.
		Öğrencileri, staj ve mezuniyet sonrası istihdamlarını takip edecek bir izleme sisteminin kurulması	100%	Sistem kullanıma açılmıştır.
		Mezun olan öğrencilerimizin Üniversitemizde akademik personel olarak çalışmasının teşvik edilmesi. Beş yıl içerisinde akademik personelimizin %10'unun mezunlarımızdan oluşması	68%	52 akademik personelimiz Üniversitemizden mezundur.