



HİTİT
ÜNİVERSİTESİ

STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRESİ BAŞKANLIĞI

2019 YILI PARASAL DEĞERLERLE İLGİLİ

PRATİK BİLGİLER



www.hitit.edu.tr

- ❖ İHALE MEVZUATI VE GENEL GEREKÇESİ
- ❖ VERGİ ORANLARI VE PARASAL LİMİTLER
- ❖ MAAŞ HESAPLAMA ESASLARI

4734 SAYILI KANUNUN GENEL GEREKÇESİ

8.9.1983 tarihli ve 2886 sayılı Devlet İhale Kanununun günümüzün değişen ve gelişen ihtiyaçlarına cevap veremediği, uygulamada ortaya çıkan aksaklıkları gidermede yetersiz kaldığı, bütün kamu kurumlarını kapsamadığı. Avrupa Birliği ve uluslararası ihale uygulamalarına paralellik göstermediği görüldüğünden, kamu ihaleleri ile ilgili geniş kapsamlı yeni bir kanun hazırlanmasına ihtiyaç duyulmuştur.

2886 sayılı Devlet İhale Kanunu alım, satım, hizmet yapım, kira trampa, mülkiyetin gayri ayni hak tesisi ve taşıma işlerini kapsamaktadır. Ancak alım, hizmet, yapım, kiralama ve taşıma işleri kamu harcaması yapılmasına; satım, kiraya verme, trampa ve mülkiyetin gayri ayni hak tesisi işleri kamuya gelir sağlanmasına yönelik olduğundan, farklı nitelikteki bu işlerin aynı kanunda düzenlenmesi uygulamada pek çok sorunun ortaya çıkmasına neden olmaktadır.

Devletin bu işlere ilişkin ihale mevzuatının Avrupa Birliği ve Dünya Ticaret Örgütü gibi uluslararası kuruluşların ihale mevzuatına paralel hale getirilmesi için, kamu harcaması yapılmasını gerektiren mal veya hizmet alımları ile yapım işleri bu kanun kapsamına alınmıştır. Ayrıca, aynı amaçla kamu ihaleleri sonucunda düzenlenen sözleşmeler ile ilgili hususlar bu kanun kapsamında düzenlenmeyerek, bu konuda ayrı bir kanun hazırlanmıştır.

Bu kanunda; ihalelerde saydamlığın, rekabetin, eşit muamelenin, güvenilirliğin, gizliliğin, kamuoyu denetiminin, ihtiyaçların uygun şartlarla ve zamanında karşılanmasının ve kaynakların verimli kullanılmasının en geniş şekilde sağlanması, kamu kurum ve kuruluşlarının kullanımlarında bulunan her türlü kaynaktan yapacakları ihalelerde tek bir yasal düzenlemeye tabi olmaları, tahmini bedel baz alınarak indirim yapılmak suretiyle ihaleye çıkılması yerine, işlerin istekliler tarafından piyasa rayıçlerine uygun fiyatlara göre tespit ve teklif edilen gerçekçi bedeller üzerinden ihale edilmesi amaçlanmıştır.

4734 SAYILI KANUNUN GENEL GEREKÇESİ

Kanunda, uluslararası ihale uygulamalarına paralellik sağlamak amacıyla; **açık ihale usulü, belli istekliler arasında ihale usulü, pazarlık ve doğrudan temin** olmak üzere dört ihale usulü belirlenmiştir.

İhalenin başlangıcından sözleşmenin imzalanmasına kadar olan süre içinde idarece yapılan işlemlerde mevzuata aykırılık bulunduğu ilişkin şikayetleri incelemek ve sonuçlandırmak, bütün ihale mevzuatını hazırlamak ve uygulamayı yönlendirmek, kamu ve özel sektöre eğitim vermek, ihalelerle ilgili istatistikler oluşturmak ve yayımlamak ve haklarında yasaklama kararı verilenlerin sicillerini tutmak üzere, **Kamu İhale Kurulu, Başkanlık** ve hizmet birimlerinden oluşan **Kamu İhale Kurumu** kurulmuştur.

- ❖ Kamu kaynaklarının kullanımı konusunda kamuoyunun bilgilendirilmesi ve sadece ihale öncesi değil, ihale sonrası saydamlığın da sağlanması amacıyla, yapılan ihalelere ilişkin sonuçların ilan edilmesi öngörülmüştür.
- ❖ Saydamlık ilkesinin gereği olarak ihalelerin isteklerin yanı sıra hazır bulunan herkes önünde açık olarak yapılması ve ihale dışı kalan veya teklifi uygun görülmeyen isteklilerin talep etmesi halinde yazılı olarak gerekçelerin bildirilmesi öngörülmüştür.
- ❖ İhale öncesinde ihale dokümanında açıklama yapılması ve zeyilname düzenlenmesi imkanı getirilmiştir.
- ❖ İhale üzerinde kalan isteklinin sözleşme imzalamaması durumunda, ikinci ekonomik açıdan en avantajlı teklif sahibi ile ihalenin sonuçlandırılmasına imkan tanınmıştır.
- ❖ Kamu kaynaklarının verimli bir şekilde kullanılmasını sağlamak amacıyla, istekliler ve idare görevlileri hakkında cezai yaptırımlar etkinleştirilmiştir.

4734 SAYILI KAMU İHALE KANUNU İHALE İLAN SÜRELERİ MD.13 VE 5812 SAYILI KANUN 5 İNCİ MADDE

4734 sayılı Kanunun 13 üncü maddesinin başlığı 05.12.2008 tarih ve 27075 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 5812 sayılı kanunun 5 inci maddesi (yürürlük tarihi yayım tarihinden itibaren doksan gün) “İhale ilan süreleri ve kuralları ile ön ilan” olarak değiştirilmiş, ikinci fıkradan sonra gelmek üzere aşağıdaki fıkralar eklenmiş, maddede yer alan “Resmi Gazetede” ibareleri “Kamu İhale Bülteninde” olarak değiştirilmiştir.

“İlanların, elektronik araçlar ile hazırlanması ve gönderilmesi halinde, birinci fıkranın (a) bendinin (1) numaralı alt bendindeki (Yaklaşık maliyeti 8 inci maddede yer alan eşik değerlere eşit veya bu değerleri aşan ihalelerden; 1) Açık ihale usulü ile yapılacak olanların ilânları, ihale tarihinden en az kırk gün önce,) ilan süresi yedi gün kısaltılabilir.”

İlan ile ihale ve ön yeterlik dokümanına Elektronik Kamu Alımları Platformu üzerinden doğrudan erişimin temin edilmesi halinde, birinci fıkranın (a) bendinin (1) numaralı alt bendindeki ilan süresi ile belli istekliler arasında ihale usulü ile yapılacak ihalelerde ön yeterliği belirlenen adaylara yapılacak kırk günlük davet süresi beş gün kısaltılabilir.

Ön ilanda aşağıdaki hususların belirtilmesi zorunludur:

- İdarenin adı, adresi, telefon ve faks numarası ile elektronik posta adresi.
- İhalenin adı, niteliği, türü ile mal ve hizmet alımlarında kalemler ve tahmini miktarlar, yapım işlerinde ise işin yapılacağı yer, yapı tekniği ve ihtiyaç programına göre tahmin edilen fiziki miktarı veya kapsamı.
- Çerçeve anlaşma yapılıp yapılmayacağı.
- İhalenin yapılacağı yer.
- İhale ilanının yılın hangi çeyreğinde yayımlanacağı.

Ön ilan yapılan hallerde, süre indiriminden faydalanılabildiği için ihale ilanının ön ilan tarihinden itibaren en az kırk gün sonra yayımlanması gerekir. Ön ilan yapılmış olması idareye ihale yapma yükümlülüğü getirmez.

Ön ilanlar Kamu İhale Bülteninde ücretsiz yayımlanır.

4734 SAYILI KAMU İHALE KANUNUNDA GEÇEN EŞİK DEĞERLER VE PARASAL LİMİTLER

4734 SAYILI KAMU İHALE KANUNU İHALE İLAN SÜRELERİ MD.13/A, 5812 SAYILI KANUN 5 İNCİ MADDE VE KİK 2018 / 1 TEBLİĞİ

Yaklaşık maliyeti 8 inci maddede yer alan eşik değerlere eşit veya bu değerleri aşan ihaleler;

1– Açık İhale usulünde ihale tarihinden en az 40 gün önce Kamu İhale Bülteninde, en az bir defa yayınlanmak suretiyle duyurulur.

2– Belli istekliler arasındaki ihalede ön yeterlik ilanları son başvuru tarihinden en az 14 gün önce Kamu İhale Bülteninde,(ön yeterlik değerlendirmesi sonucu yeterliği belirlenen adaylara ihale gününden en az 40 gün önce davet mektubu gönderilmesi zorunludur) En az bir defa yayınlanmak suretiyle duyurulur.

3– Pazarlık ile yapılacakların ilanları ihale tarihinden en az 25 gün önce Kamu İhale Bülteninde, en az bir defa yayınlanmak suretiyle duyurulur.

4734 SAYILI KAMU İHALE KANUNUNDA GEÇEN EŞİK DEĞERLER VE PARASAL LİMİTLER

4734 sayılı Kamu İhale Kanunu	Eşik Değer
4734 sayılı kanun 8/a (Genel bütçeye dahil daireler ve <u>özel bütçeli idarelerin mal ve hizmet alımlarında</u>)	1.656.000 ₺
4734 sayılı kanun 8/b (Kanun kapsamındaki diğer idarelerin <u>mal ve hizmet alımlarında</u>)	2.761.007 ₺
4734 sayılı kanun 8/c (Kanun kapsamındaki idarelerin yapım işlerinde)	60.742,537 ₺

- ❖ 4734 sayılı Kamu İhale Kanununda 25 Ocak 2019 tarih ve 30666 sayılı Resmi Gazete 'de yapılan değişiklik
- ❖ Bu tebliğ 01.02.2019 ve 31.01.2020 tarihleri arasını kapsamaktadır.

4734 SAYILI KAMU İHALE KANUNUNDA GEÇEN EŞİK DEĞERLER VE PARASAL LİMİTLER

4734 sayılı Kamu İhale Kanunu	Parasal Limitler
4734 sayılı kanun 3(g) (İstisnalar)	13.857.591 ₺
4734 sayılı kanun 13(b) (İhale İlan Süreleri ve Kuralları) 1 numaralı alt bendi	180.732 ₺
4734 sayılı kanun 13(b) (İhale İlan Süreleri ve Kuralları) 2 numaralı alt bendi	361.481 ₺
4734 sayılı kanun 13(b) (İhale İlan Süreleri ve Kuralları) 3 numaralı alt bendi	3.012.502 ₺
4734 sayılı kanun 21(f) (Pazarlık Usulü) Mamul Mal , Malzeme ve Hizmet Alımları	301.228 ₺
4734 sayılı kanun 22(d) (Doğrudan Temin) Büyükşehir Belediye sınırı dahilinde bulunan idareler	90.358 ₺
4734 sayılı kanun 22(d) (Doğrudan Temin) Diğer idareler	30.301 ₺

- ❖ 4734 sayılı Kamu İhale Kanununda 25 Ocak 2019 tarih ve 30666 sayılı Resmi Gazete 'de yapılan değişiklik
- ❖ Bu tebliğ 01.02.2019 ve 31.01.2020 tarihleri arasında kapsamaktadır.

4734 SAYILI KAMU İHALE KANUNUNDA GEÇEN EŞİK DEĞERLER VE PARASAL LİMİTLER

4734 sayılı Kamu İhale Kanunu	Parasal Limitler
4734 sayılı kanun 53(j) 1.bendi (Kamu İhale Kurumu)	<u>Kamu İhale Kurumu Payı (On binde beş)</u> Düzenlenecek sözleşmelerden bedeli 602.479 ₺'yi aşanlar için sözleşme bedelinin on binde beşi yükleniciden KİK payı olarak tahsil edilir. (İdareler ve noterler sözleşmenin imzalanması aşamasında bu tutarın KİK hesabına yatırıldığını aramak zorundadır.)
4734 sayılı kanun 53(j) 2.bendi (Kamu İhale Kurumu)	<u>Kamu İhale Kurumu Şikayet Bedeli</u> Yaklaşık Maliyeti 953.728 ₺'ye kadar olanlarda <u>5.719 ₺</u> , Yaklaşık Maliyeti 953.728 ₺ ve 3.814.922 ₺ arası olanlarda <u>11.442 ₺</u> , Yaklaşık Maliyeti 3.814.922 ₺ ve 28.611.919 ₺ arası olanlarda <u>17.163 ₺</u> , Yaklaşık Maliyeti 28.611.919 ₺ ve üzeri olanlarda <u>22.887 ₺</u>

- ❖ 4734 sayılı Kamu İhale Kanununda 25 Ocak 2019 tarih ve 30666 sayılı Resmi Gazete 'de yapılan değişiklik
- ❖ Bu tebliğ 01.02.2019 ve 31.01.2020 tarihleri arasında kapsamaktadır.

4734 SAYILI KAMU İHALE KANUNUNDA GEÇEN EŞİK DEĞERLER VE PARASAL LİMİTLER

4734 sayılı Kamu İhale Kanunu	Parasal Limitler
4734 sayılı kanun 62(h) (İdarelerce uyulması gereken diğer kurallar) Mühendis ve Mimarların İş Deneyim Hesabı için Yıllık	334.368 ₺

- 2019 yılında uygulanacak eşik değerler ve parasal limitler Kamu İhale Kurumu tarafından 25 Ocak 2019 tarihli ve 30666 sayılı Resmi Gazete 'de yayınlanan 2019/1 No.lu Kamu İhale Tebliği ile yayınlandı.
- 2018 Yılı eşik değerleri ve parasal limitleri, 2019 yılı için Türkiye İstatistik Kurumu tarafından açıklanan 2018 yılı Aralık ayı Yurt İçi Üretici Fiyat Endeksi (YÜ-FE) yıllık değişim oranında (%33,64) arttırılmıştır.
- Eşik Değerler ve Parasal limitler, 4734 sayılı Kamu İhale Kanununun 67 nci maddesine dayanılarak Kamu İhale Kurumunun teklifi ve Bakanlar Kurulu Kararı ile güncellenir.

- ❖ 4734 sayılı Kamu İhale Kanununda 25 Ocak 2019 tarih ve 30666 sayılı Resmi Gazete 'de yapılan değişiklik
- ❖ Bu tebliğ 01.02.2019 ve 31.01.2020 tarihleri arasını kapsamaktadır.

4734 SAYILI KAMU İHALE KANUNUNDA GEÇEN EŞİK DEĞERLER VE PARASAL LİMİTLER

4734 sayılı Kamu İhale Kanununun 3 üncü maddesinin (f) bendi kapsamında yapılacak ihalelere ilişkin 30.12.2003 tarih ve 25332 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 01.12.2003 tarihli 2003/6554 sayılı Yükseköğretim kurumları tarafından, 4734 sayılı Kamu İhale Kanununun 3 üncü maddesinin (f) bendi kapsamında yapılacak ihalelere ilişkin Kararnamenin eki esasların 6 ncı maddesinde belirtilen parasal limitler Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenir. 2019 yılı için Kamu İhale Tebliğine göre;

6. maddenin (a) Bendine istinaden Kararnamenin eki esasların “Pazarlık Usulü” başlığı altındaki 20 inci maddesinin (f) bendi için kullanılacak parasal limit 4734 sayılı Kamu İhale Kanununun 21 inci maddesinin (f) bendi için belirlenen limitin üç katı,

$$301.228 \times 3 = \underline{903.684 \text{ ₺}}$$

6. maddenin (b) Bendine istinaden Kararnamenin eki esasların “Doğrudan Temin” başlığı altındaki 21 inci maddesinin (d) bendi için kullanılacak parasal limit 4734 sayılı Kamu İhale Kanununun 22 inci maddesinin (d) bendinde diğer idareler için belirlenen tutarın üç katı,

$$30.101 \times 3 = \underline{90.303 \text{ ₺}}$$

6. maddenin (c) Bendine istinaden Kararnamenin eki esasların “Yerli İstekliler için Düzenlemeler” başlığı altındaki 34 üncü maddesinin uygulanmasında kullanılacak parasal limit 4734 sayılı Kamu İhale Kanununun 8 inci maddesinin (a) bendinde belirlenen tutar,

$$\underline{1.656.600 \text{ ₺}}$$

2019 YILINDA UYGULANACAK GELİR VERGİSİ DİLİMLERİ

193 Sayılı Kanununun 103 üncü maddesinin birinci fıkrasında yer alan gelir vergisine tabi gelirlerin vergilendirilmesinde esas alınan tarifeler	ORAN
18.000 ₺'ye kadar	%15
40.000 ₺'nin 18.000 ₺'si için 2.700 ₺, fazlası	%20
98.000 ₺'nin 40.000 ₺'si için 7.100 ₺, (Ücret Gelirlerinde 148.000 ₺'nin 40.000 ₺'si için 7.100 ₺) fazlası	%27
98.000 ₺'den fazlasının 98.000 ₺'si için 22.670 ₺, (ücret gelirlerinde 148.000 ₺'den fazlasının 148.000 ₺'si için 36.260 ₺), fazlası	%35

2019 YILINDA UYGULANACAK ENGELLİLİK İNDİRİM TUTARLARI

c) 31 inci maddesinin ikinci fıkrasında yer alan engellilik indirimi tutarları;

– Birinci derece engelliler için (Çalışma gücünün asgari % 80’ini kaybetmiş olanlar.)	1.250 ₺
– İkinci derece engelliler için (Çalışma gücünün asgari % 60’ını kaybetmiş olanlar.)	650 ₺
– Üçüncü derece engelliler için (Çalışma gücünün asgari % 40’ını kaybetmiş olanlar.)	290 ₺

2019 YILI DAMGA VERGİSİ ORANLARI

MAKBUZLAR

a) Resmi daireler tarafından yapılan mal ve hizmet alımlarına ilişkin ödemeler (avans olarak yapılanlar dahil) nedeniyle, kişiler tarafından resmi dairelere verilen ve belli parayı ihtiva eden makbuz ve ibra senetleri ile bu ödemelerin resmi daireler nam ve hesabına, kişiler adına açılmış veya açılacak hesaplara nakledilmesini veya emir ve havalelerine tediyesini temin eden kağıtlar(Mukavelenameler)

(Binde 9,48)

b) Maaş, ücret, gündelik, huzur hakkı, aidat, ihtisas zammı, ikramiye, yemek ve mesken bedeli, harcırah, tazminat ve benzeri her ne adla olursa olsun hizmet karşılığı alınan paralar (Ek: 5766/10-ç Md.) (Yürürlük: 6/6/2008) (avans olarak ödenenler dahil) için verilen makbuzlar ile bu paraların nakden ödenmeyerek kişiler adına açılmış veya açılacak cari hesaplara nakledildiği veya emir ve havalelerine tediye olunduğu takdirde nakli veya tediye temin eden kağıtlar

(Binde 7,59)

2. (Ek: 6728/28. Md. – Yürürlük 9/8/2016) İhale kanunlarına tabi olan veya olmayan resmi daire ve kamu tüzel kişiliğini haiz kurumların her türlü ihale kararları

(Binde 5,69)

GELİR VE DAMGA VERGİSİ KESİNTİSİ

ÖDEMEYE ESAS UNSURLAR	DAMGA VERGİSİ	GELİR VERGİSİ
Aylık	TABİ	TABİ
Kıdem Aylık	TABİ	TABİ
Taban Aylık	TABİ	TABİ
Yan Ödeme	TABİ	TABİ
Özel Hizmet Tazminatı	TABİ	TABİ DEĞİL
Makam Tazminatı	TABİ	TABİ DEĞİL
Görev Tazminatı	TABİ	TABİ DEĞİL
Temsil Tazminatı	TABİ	TABİ DEĞİL
Yabancı Dil Tazminatı	TABİ	TABİ DEĞİL
Üniversite Ödeneği	TABİ	TABİ DEĞİL
Geliştirme Ödeneği	TABİ	TABİ DEĞİL

GELİR VE DAMGA VERGİSİ KESİNTİSİ

ÖDEMEYE ESAS UNSURLAR	DAMGA VERGİSİ	GELİR VERGİSİ
Eğitim Öğretim Ödeneği	TABİ	TABİ DEĞİL
İdari Görev Ödeneği	TABİ	TABİ
Ek Ödeme	TABİ	TABİ DEĞİL
Ek Ders Ücreti	TABİ	TABİ
Vekalet Ücreti (avukat)	TABİ	TABİ
Harcırah	TABİ	TABİ DEĞİL
Fazla Çalışma Ücreti	TABİ	TABİ
Aile ve Çocuk Yardımı	TABİ DEĞİL	TABİ DEĞİL
Doğum Yardımı	TABİ DEĞİL	TABİ DEĞİL
Ölüm Yardımı	TABİ DEĞİL	TABİ DEĞİL
Sendika Ödeneği	TABİ	TABİ DEĞİL

KATMA DEĞER VERGİSİ

Mal teslimleri ile hizmet ifalarına uygulanacak katma değer vergisi oranları;

(2007/13033 sayılı KDV oranlarına ilişkin genel kararname ile bu kararnamede 2008/13234,2008/13426,2008/13902,2008/14092,2009/14802,2009/14812,2011/1673,2011/2466,2011/2604,2012/2697,2012/2931,2012/3594,2012/4116,2013/4345,2013/5595,2015/7205,2015/8353,2016/8705,2016/8998,2016/9153,2016/9542,2017/9759,2018/11750 sayılı kararnameler ile yapılan ek ve değişiklikler dahil)

a) Ekli listelerde yer alanlar hariç olmak üzere, vergiye tabi işlemler için,

%18

b) Ekli (I) sayılı listede yer alan teslim ve hizmetler için,

%1

c) Ekli (II) sayılı listede yer alan teslim ve hizmetler için,

%8

– Finansal kiralama işlemlerinde, işleme konu olan malın tabi olduğu katma değer vergisi oranı uygulanır.

– (I) sayılı listenin 2/a sırasında yer alan ürünlerin perakende safhadaki teslimlerinde bu maddenin (a) bendinde öngörülen vergi oranı, 1, 2/b ve 3 üncü sıralarında yer alan ürünlerin perakende safhadaki teslimlerinde ise (c) bendinde öngörülen vergi oranı uygulanır.

– (4) Perakende safhadaki teslimden maksat; teslimi yapılan ürünlerin aynen veya işlendikten sonra satışını yapanlar ile işletmelerinde kullanacak olanlar dışındakilere satılmasıdır. Ürünleri, aynen ya da işlendikten sonra satanlar ile işletmesinde kullanacak olanların gerçek usulde katma değer vergisi mükellefi olmamaları halinde bunlara yapılan teslimler de perakende teslim sayılır.

– (5) (I) sayılı listenin 9 uncu sırasında yer alan "kullanılmış" deyimini, 4760 sayılı Özel Tüketim Vergisi Kanununa göre özel tüketim vergisine tabi olmayan taşıtları ifade eder.

KATMA DEĞER VERGİSİ

Tevkifat kapsamına giren her bir işlemin bedeli Vergi Usul Kanunu'na göre 2015 yılı için geçerli fatura düzenleme sınırı olan 1.000 ₺ (Vergi Usul Kanunu Genel Tebliği Sıra No: 117) aşmadığı takdirde hesaplanan katma değer vergisi tevkifata tabi tutulmayacaktır. Ancak, tespit edilen tutarı aşan işlemlere ait katma değer vergisinin tevkifat zorunluluğundan kaçınmak amacıyla bedel parçalara ayrılmayacak, aynı işleme ait bedellerin toplamı üzerinden tevkifat yapılacaktır.

KDV TEVKİFATININ KONUSU	TEVKİFAT ORANI
Makine, teçhizat, demirbaş ve taşıtlara ait tadil, bakım ve onarım hizmetleri,	5/10
Yapım işleri ile bu işlere ilişkin mühendislik mimarlık ve etüt – proje hizmetleri,	3/10
Temizlik Hizmetleri	7/10
Yemek Servisi, Bahçe ve Çevre Bakım, Danışmanlık ve Denetim ile Uluslararası Gözetim Şirketleri tarafından ifa edilen gözetim hizmetleri	5/10
Özel Güvenlik Hizmetleri	9/10

10/2/1954 TARİHLİ VE 6245 SAYILI HARCIRAH KANUNU HÜKÜMLERİ UYARINCA VERİLECEK GÜNDELİKLER

6767 SAYILI 2019 YILI MERKEZİ YÖNETİM BÜTÇE KANUNU H CETVELİ

Ek göstergesi 8000 ve daha yüksek olan kadrolarda bulunanlar	51,60 ₺
Ek göstergesi 5800 (dahil) – 8000 (hariç) olan kadrolarda bulunanlar	48,15 ₺
Ek göstergesi 3000 (dahil) – 5800 (hariç) olan kadrolarda bulunanlar	45,20 ₺
Aylık/kadro derecesi 1 – 4 olanlar	39,85 ₺
Aylık/kadro derecesi 5 – 15 olanlar	38,75 ₺

- ❖ 6245 sayılı Harcırh Kanununun 33 üncü maddesinin b fıkrasına göre yatacak yer temini için ödenecek ücretlerin hesabında, gündeliklerinin %50 artırımlı miktarı, (d) fıkrasına göre yapılacak ödemelerde ise görevlendirmenin ilk 10 günü için gündeliklerin %50 artırımlı miktarı, takip eden 80 günü için gündeliklerinin %50 si, müteakip 90 günü için ise müstahak oldukları gündeliklerinin % 40'ı esas alınır.

KUZEY KIBRIS TÜRK CUMHURİYETİ'NE YAPILACAK YOLCULUKLARDA VERİLECEK GÜNDELİKLER

08/01/2018 tarihli ve 2018/11213 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan “Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti’ne Yapılacak Yolculuklarda Verilecek Gündeliklere Dair Karar” ile “Yurtdışı Gündeliklerine Dair Karar ”da değişiklik yapılmasına dair ekli Kararın yürürlüğe konulmasına, 6245 sayılı Harcırah Kanununun 34 üncü maddesi gereğince karar verilmiştir. Yurtdışı Gündeliklerine Dair Karar’ın 07/02/2019 tarihli ve 30679 sayılı yazısı ile yapılan değişiklikler ile birlikte uygulanmasına 2019 yılında da devam edilir.

KUZEY KIBRIS TÜRK CUMHURİYETİ'NE YAPILACAK YOLCULUKLARDA VERİLECEK GÜNDELİKLERE DAİR KARAR (01/01/2019 – 31.12.2019 Döneminde Verilecek Gündelik Miktarları)

Aylık/kadro derecesi 1 olanlar	120,40 ₺
Aylık/kadro derecesi 2 – 4 olanlar	100,35 ₺
Aylık/kadro derecesi 5 – 15 olanlar	80,30 ₺

ÇEŞİTLİ KANUNLARA GÖRE BÜTÇE KANUNUNDA GÖSTERİLMESİ GEREKEN PARASAL SINIRLARA AİT CETVEL

2019 YILI MERKEZİ YÖNETİM BÜTÇE KANUNU UYARINCA İ CETVELİ (01.01.2019 – 31.12.2019)

– 5018 Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu (35 inci madde) – 2019 yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu İ cetveli – Parasal Sınırlar ve Oranlar Hakkında Tebliğ	a) Yapım işleri ile mal ve hizmet alımları için;	
	1– İllerde, kuruluş merkezlerinde, büyükşehir belediye sınırları içindeki ilçeler ve nüfusu 50 bini geçen ilçelerde	1.550 ₺
	2– Diğer İlçelerde	800 ₺
	g) İl dışına yapılacak seyahatlerde kullanılacak akaryakıt giderleri için	8.000 ₺
	l) Yargılama Giderleri	16.800 ₺
	k) Yükseköğretim Kurumları Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlıklarının harcamaları için kullanılmak üzere	8.000 ₺

2019 YILI E CETVELİNE GÖRE PARASAL LİMİTLER

Aşağıda yer alan her bir alım için ihtiyacın nereden ve hangi usulle temin edileceğine bakılmaksızın vergiler dahil olmak üzere;

a) Menkul mal alımlarında 25.000 Türk Lirasını,

b) Gayrimaddi hak alımlarında 20.000 Türk Lirasını,

c) Menkul malların bakım ve onarımlarında 25.000 Türk Lirasını,

d) Gayrimenkullerin bakım ve onarımlarında 55.000 Türk Lirasını,

aşan tutarlar “(03) Mal ve Hizmet Alım Giderleri” tertiplerinden ödenemez. “(06) Sermaye Giderleri” ne ilişkin olarak yukarıdaki limitlerin uygulanmasında toplam proje ödeneği esas alınır. Türk Silahlı Kuvvetleri ile Jandarma Genel Komutanlığı ve Sahil Güvenlik Komutanlığının “(03) Mal ve Hizmet Alım Giderleri” tertiplerine analitik bütçe sınıflandırmasına uygun olarak tahsis edilen ödeneklerle yapılacak askeri amaçlı alımlarda yukarıda belirtilen limitler uygulanmaz.

PARASAL SINIRLAR VE ORANLAR HAKKINDA TEBLİĞ

26.01.2019 Tarihli ve 30667 Sayılı Resmi Gazetede Yayımlanan Muhasebat ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğü Genel Tebliği (Sıra No:62)

A- MERKEZİ YÖNETİM MUHASEBE YÖNETMELİĞİ

1. Kasa İşlemleri

1.1 Merkezi Yönetim Muhasebe Yönetmeliğinin 12 nci maddesi gereğince, muhasebe birimlerince kasadan yapılacak ödeme tutarı;

1.1.1. Merkez muhasebe birimleri, büyükşehir belediyesi kurulu bulunan illerdeki defterdarlık muhasebe birimleri ile T.C. Ziraat Bankası şubesi bulunmayan ilçelerdeki muhasebe birimlerinde,

2.100 ₺

1.1.2. Diğer muhasebe birimlerinde,

1.200 ₺

1.2. Merkezi Yönetim Muhasebe Yönetmeliğinin 12 ve 27 nci maddeleri gereğince ertesi gün yapılacak ödemeleri karşılamak üzere ve kişi malı emanet dövizlerden kasada bulundurulacak miktarlar ile T.C. Ziraat Bankası şubesi bulunmayan ilçelerde gerekli güvenlik önlemleri alınmak şartıyla veznede bulundurulacak azami ₺ tutarı;

1.2.3. Diğer muhasebe birimlerinde (Vergi daireleri hariç)

12.000 ₺

1. Kaybedilen Alındılar için ilân

İlgilileri tarafından kaybedilen alınılarda Merkezi Yönetim Muhasebe Yönetmeliğinin 552 nci maddesine göre ilân gerektirmeyen parasal sınır,

1.200 ₺

PARASAL SINIRLAR VE ORANLAR HAKKINDA TEBLİĞ

26.01.2019 Tarihli ve 30667 Sayılı Resmi Gazetede Yayımlanan Muhasebat ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğü Genel Tebliği (Sıra No:62)

B- MUHASEBE YETKİLİSİ MUTEMETLERİNİN GÖREVLENDİRİLMELERİ, YETKİLERİ, DENETİMİ VE ÇALIŞMA USUL VE ESASLARI HAKKINDA YÖNETMELİK

1. Muhasebe yetkilisi mutemedi işlemleri:

1.1. Muhasebe Yetkilisi Mutemetlerinin Görevlendirilmeleri, Yetkileri, Denetimi ve Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliğin 7 nci maddesi uyarınca, muhasebe birimleri dışında görev yapan muhasebe yetkilisi mutemetleri tarafından yedi günlük süre beklenilmeksizin muhasebe birimi veznesine teslim edilmesi gereken tahsilat tutarı,

4.000 ₺

Ç- MERKEZİ YÖNETİM HARCAMA BELGELERİ YÖNETMELİĞİ

1. Merkezî Yönetim Harcama Belgeleri Yönetmeliğinin 5 inci maddesi ve konuya ilişkin Tebliğde yapılan açıklamalara göre, özel kişiler tarafından düzenlenen faturaların kaybedilmesi halinde, noter onaylı fatura örneklerinin kabul edileceği parasal alt sınırdır.

78.000 ₺

D-TAŞINIR MALLARIN KAYITLARDAN ÇIKARILMASI

1. Taşınır Mal Yönetmeliği hükümlerine göre harcama yetkilisinin onayı ile kayıtlardan çıkarılacak taşınırlar için uygulanacak limitler,

1.1. Taşınırların kamu idareleri arasında bedelsiz devri ve satışında

6.200 ₺

1.2. Taşınırların aynı kamu idaresine bağlı harcama birimleri arasındaki devrinde

30.000 ₺

MAAŞ HESABI PARAMETRELERİ

Hazine ve Maliye Bakanlığı 08.01.2019 tarihli Mali ve Sosyal Haklar Genelgesi

MAAŞ UNSURU	01.01.2019 – 30.06.2019 Dönemi
Maaş Aylık Katsayısı	0,130597
Taban Aylık Katsayısı	2.044187
Yan Ödeme Katsayısı	0,041416
Aile Yardımı Ödeneği – Çocuk Yardımı Göstergesi 0 – 6 yaş (72 ay dahil)	500
Aile Yardımı Ödeneği – Çocuk Yardımı Göstergesi 6 ve üzeri yaş	250
Aile Yardımı Ödeneği – Eş Yardımı Göstergesi	2.134
Aile Yardımı Ödeneği – Çocuk Yardımı Tutarı 0 – 6 yaş (72 ay dahil)	65,30 ₺
Aile Yardımı Ödeneği – Çocuk Yardımı Tutarı 6 ve üzeri yaş	32,65 ₺
Aile Yardımı Ödeneği – Eş Yardımı Tutarı	278,69 ₺

MAAŞ HESABI PARAMETRELERİ

DOĞUM YARDIMI

Doğum Yardımı Tutarı – Birinci çocuk için	300 ₺
Doğum Yardımı Tutarı – İkinci çocuk için	400 ₺
Doğum Yardımı Tutarı – Üçüncü ve sonraki çocuk için	600 ₺

ÖLÜM YARDIMI

Ölüm Yardımı Tutarı (Memurun memur olmayan eşi ile aile yardımına müstahak çocuğunun ölümü halinde)	1.240,67 ₺
Ölüm Yardımı Tutarı (Memurun kendisinin ölümü halinde)	2.481,34 ₺

MAAŞ HESABINA İLİŞKİN HESAPLAMALAR

MAAŞ HESABI (1)	
En Yüksek Devlet Memuru Aylığı	(1500 + 8000) x Aylık Katsayısı
Taban Aylığı	Taban Aylık Göstergesi x Taban Aylık Katsayısı
Kıdem Aylığı	Kıdem Yılı x 20 x Aylık Katsayı
Gösterge Aylığı	Aylık Gösterge x Aylık Katsayı
Ek Gösterge Aylığı	Ek Gösterge x Aylık Katsayı
Yan Ödeme Aylığı	Yan Ödeme Puanı x Yan Ödeme Katsayısı
Özel Hizmet Tazminatı	En Yüksek Devlet Memuru Aylığı x Özel Hizmet Tazminat Oranı
Yabancı Dil Tazminatı	Yabancı Dil Tazminat Göstergesi x Aylık Katsayı
Eş Yardımı	2134 x Aylık Katsayı
Çocuk Yardımı	0-6 yaş için 500 x Aylık Katsayı, 6 yaşından büyük 250 x Aylık Katsayı
Üniversite Ödeneği	En Yüksek Devlet Memuru Aylığı x Üniversite Ödeneği Oranı
Geliştirme Ödeneği	(Aylık + Ek Gösterge) x Geliştirme Ödeneği Oranı
Eğitim Öğretim Ödeneği	En Yüksek Devlet Memuru Aylığı / 12

MAAŞ HESABINA İLİŞKİN HESAPLAMALAR

MAAŞ HESABI (2)	
İdari Görev Tazminatı	$(\text{Aylık} + \text{Ek Gösterge}) \times \text{İdari Görev Tazminatı Oranı}$
Makam Tazminatı	$\text{Makam Tazminatı Göstergesi} \times \text{Aylık Katsayı}$
Görev Tazminatı	$\text{Görev Tazminatı Göstergesi} \times \text{Aylık Katsayı}$
Temsil Tazminatı	$\text{Temsil Tazminatı Göstergesi} \times \text{Aylık Katsayı}$
Ek Ödeme	$\text{En Yüksek Devlet Memuru Aylığı} \times \text{Ek Ödeme Oranı}$
Asgari Geçim İndirimi	2019 yılı brüt asgari ücreti 2.558,40 ₺ $2.558,40 \times 12 = 30.700,8$ ₺ $\times \% \text{ Asgari Geçim İndirim Oranı} \times \%15 / 12 = \text{Asgari Geçim İndirim Tutarı} - \text{Net Askeri Ücret } 2.2020,90$ ₺
Gelir Vergisi Kesintisi	$[(\text{Aylık} + \text{Taban Aylık} + \text{Ek Gösterge} + \text{Kıdem Aylığı} + \text{Yan Ödeme} - (\text{Emekli Keseneği} + \text{İştirakçi Payı} (\%16) \text{ veya SGK } \%9 + \text{Genel Sağlık Sigortası şahıs primi} + \text{Özel Sigorta} + \text{Sakatlık İndirimi})] \times \text{Gelir Vergisi Oranı}$
Damga Vergisi Kesintisi	$[(\text{Aylık} + \text{Taban Aylık} + \text{Ek Gösterge} + \text{Kıdem Aylığı} + 657 sayılı Kanun 152 inci maddeye göre ödenen zam ve tazminatlar + \text{Ek Ödeme} + \text{Makam Tazminatı} + \text{Görev Tazminatı} + \text{Üniversite Ödeneği} + \text{İdari Görev Ödeneği} + \text{Geliştirme Ödeneği} + \text{Eğitim Öğretim Ödeneği} + \text{Yabancı Dil Tazminatı} + \text{Sendika Ödeneği})] \times 0,0759$

01.10.2008 TARİHİNDEN ÖNCE İŞE GİRENLERDE SGK KESİNTİSİ

Memur, eğer 5510 sayılı Sosyal Güvenlik Yasasının yürürlüğe girdiği 1 Ekim 2008 tarihinden önce göreve başlamışsa maaşından Emekli Keseneği kesintisi ile GSS Devlet Katkısı Kesintisi yapılır.

Bu kesintiler 5434 sayılı yasanın 14.maddesinde düzenlenmiştir. Bahsi geçen maddede, memurun maaş unsurlarından,

Emekli keseneği matrahına dahil olanlar ise şunlardır.

- 1 – AYLIK
- 2 – EK GÖSTERGE
- 3 – KIDEM AYLIĞI
- 4 – TABAN AYLIK

Bu maaş unsurları esas alınarak emekli keseneği hesabı aşağıdaki gibi yapılır.

$[(1+2+3+4) * \text{En Yüksek Memur maaşı} + \text{Ek Göstergeye Bağlı \% Oran}] * \%16$ Emekli Keseneği Kişi Payı

$[(1+2+3+4) * \text{En Yüksek Memur maaşı} + \text{Ek Göstergeye Bağlı \% Oran}] * \%20$ Emekli Keseneği Kurum Payı

$[(1+2+3+4) * \text{En Yüksek Memur maaşı} + \text{Ek Göstergeye Bağlı \% Oran}] * \%12$ Devlet Katkısı

01.10.2008 TARİHİNDEN SONRA İŞE BAŞLAYANLARDA SGK KESİNTİSİ

Memur, 1 Ekim 2008 tarihinden sonra memuriyete başlamışsa sosyal güvenlik primi keseneği hesabında 5510 sayılı yasaya tabi olur. Burada dikkat edilmesi gereken husus, kişinin bu tarihten daha önce 5434 sayılı yasaya tabi bir işte hiçbir zaman çalışmamış olmasıdır. Bu tarihten önce herhangi bir şekilde 5434 sayılı yasaya tabi olarak görev yapanlar 1 Ekim 2008 tarihinden sonra memuriyete başlamış olsa da emekli keseneği hesaplanırken 5434 sayılı yasaya göre işlem yapılır.

Bu tarihten sonra göreve başlayanların maaşından sosyal güvenlik primi kesintisi olarak; “Malullük, Yaşlılık ve Ölüm Primleri” ile “Genel Sağlık Sigortası Primi”dir. Bu primler, 5510 sayılı yasanın 81. maddesinde düzenlenmiştir. “Prim Oranları ve Devlet Katkısı” başlıklı bu maddede; Bu kanun gereğince alınacak sigorta prim oranları aşağıdaki şekildedir.

Malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi oranı, sigortalının prime esas kazancının %20’sidir. Bunun %9’u sigortalı hissesi, %11’i işveren hissesidir. Genel Sağlık Sigortası Primi de aynı maddede düzenlenmiştir.

01.10.2008 TARİHİNDEN SONRA İŞE BAŞLAYANLARDA SGK KESİNTİSİ

Prime esas kazanç hesabında yer alan maaş unsurları aşağıda yer almaktadır.

- 1 – AYLIK
- 2 – EK GÖSTERGE
- 3 – KIDEM AYLIĞI
- 4 – TABAN AYLIK
- 5 – Özel Hizmet Tazminatı
- 6 – Temsil ve Görev
- 7 – Makam Tazminatı

Memurların maaşlarında yer alan prim kesintilerinin hesabı ise;

$[1+2+3+4+5+6+7)*\%11]$ Malullük, Yaşlılık Sigortası Devlet Katkısı

$[1+2+3+4+5+6+7)*\%9]$ Malullük, Yaşlılık Sigortası Kişi Katkısı

$[1+2+3+4+5+6+7)*\%7,5]$ GSS Sigortası Devlet Katkısı

$[1+2+3+4+5+6+7)*\%5]$ GSS Sigortası Kişi Katkısı

MAAŞ HESABINA İLİŞKİN HESAPLAMALAR

Sendika Kesintisi	<p>4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanuna göre Sendikaya üye olan personelden sendika aidatı kesilir. Kamu görevlileri çalıştıkları işyerinin girdiği hizmet kolunda kurulu bir sendikaya üye olabilirler. Birden çok sendikaya üye olunmaz. <u>Ödenti tutarı, 15 inci derecenin birinci kademesinden aylık olan Devlet memurunun damga vergisine tabi brüt gelirleri toplamının binde dördünden az, otuzda birinden fazla olamaz.</u> (4688 sayılı kanun 25.md)</p> <p>Damga vergisine tabi aylık brüt gelirleri toplamı X Sendika tüzüğünde belirtilen oran</p>
Kefalet Aidatı Kesintisi	<p>Kefalet Kanununun 2 inci maddesine (Değişik: 25/06/2019 – 5917/5 Md.) göre kefalet tabi memurlardan;</p> <p>1 – Giriş Aidatı: (1500) gösterge rakamının memur aylıklarına uygulanan katsayı ile çarpımı sonucu bulunan tutardır. İlk taksiti kefaletle bağlı görevde tam olarak alınan ilk maaş veya ücretten başlamak üzere dört eşit taksitte kesilir.</p> <p>2 – Aylık Aidatı: (100) gösterge rakamının memur aylıklarına uygulanan katsayı ile çarpımı sonucu bulunan tutardır. Giriş Aidatı= 1500 X Aylık Katsayı (4 eşit taksitte) Aylık Aidatı= 100 X Aylık Katsayı</p>
İcra Kesintisi	<p>2004 sayılı İcra ve İflas Kanununun 83 üncü maddesinde “Maaşlar, tahsilat ve her nevi ücretler, intifa hakları ve hasılatı, ilama müstenit olmayan nafakalar, tekaüt maaşları, sigortalar veya tekaüt sandıkları tarafından tahsis edilen iratlar, borçlu ve ailesinin geçinmeleri icra memurunca lüzumlu olarak takdir edilen miktar tenzil edildikten sonra haczolunabilir. Ancak haczolunacak miktar bunların dörtte birinden az olamaz. Birden fazla haciz var ise sıraya konur. Sırada önde olan haczin kesintisi bitmedikçe sonraki haciz içi kesintiye geçilemez” hükmü yer almaktadır. Ayrıca aile yardımı, doğum yardımı ve ölüm yardımı ödeneği borç için hacz edilemez.</p>

MAAŞ UNSURLARININ SINIFLANDIRILMASI

AYLIKLAR	SOSYAL YARDIMLAR	TAZMİNATLAR	ÖDENEKLER
Taban Aylığı	Aile Yardımı	Yabancı Dil Tazminatı	Üniversite Ödeneği
Gösterge Aylığı		Yan Ödeme Aylığı ve Özel Hizmet Tazminatı	İdari Görev Ödeneği
Kıdem Aylığı	Çocuk Yardımı	Makam, Görev ve Temsil Tazminatları	Geliştirme Ödeneği
Ek Gösterge Aylığı			
Vekalet ve İkinci Görev Aylıkları	Doğum Yardımı	Ek Ödeme	Eğitim Öğretim Ödeneği

2019 YILI PRİME ESAS KAZANÇ TUTARLARI (TABAN VE TAVAN)

5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun 82.maddesine göre, bu kanun gereğince alınacak primlerin hesabına esas tutulan günlük kazancın alt sınırı, asgari ücretin otuzda biri, üst sınırı ise bu tutarın 7,5 katıdır. (6761 Sayılı Kanunu'nun 8 inci maddesiyle, günlük brüt asgari ücretin 6.5 katı olan sigorta primine esas günlük kazanç üst sınırı, 01/01/2017 tarihinden geçerli olmak üzere günlük brüt asgari ücretin 7,5 katına yükseltilmiştir.

Uygulanacak Dönem	SGK Taban Ücreti ₺ (Aylık Kazancın Alt Sınırı)	SGK Tavan Ücreti ₺ (Aylık Kazancın Üst Sınırı)
01.01.2019 – 31.12.2019	2.558,40 ₺	19.188,00 ₺
	Brüt Günlük ₺	Brüt Aylık ₺
	85,28 ₺	2.558,40 ₺

- ❖ 4857 sayılı İş Kanununun 39 uncu maddesine istinaden Asgari Ücret Tespit Komisyonunca 2019 yılı için uygulanacak olan asgari ücret, 1/1/2019 – 31/12/2019 tarihleri arası için tespit edilerek, 27/12/2018 tarihli ve 30638 sayılı sayılı Resmi Gazete 'de yayımlanmıştır.

MAAŞ HESABINA ESAS UNSURLAR

TABAN AYLIĞI

27.6.1989 tarihli ve 375 sayılı KHK' nin değişik 1. maddesi hükmü uyarınca; aylıklarını 657 sayılı Devlet Memurları Kanuna ve ... 2914 sayılı Yüksek öğretim Personel Kanuna göre almakta olan personele “1.000” gösterge rakamının taban aylık katsayısı ile çarpılması sonucunda elde edilen tutar kadar taban aylığı ödenmektedir

$$\text{TABAN AYLIĞI} = 1000 \times \text{Taban Aylık Katsayısı}$$

KIDEM AYLIĞI

27.6.1989 tarihli ve 375 sayılı KHK' nin değişik 1. maddesi hükmü uyarınca; aylıklarını 657 sayılı Devlet Memurları Kanuna ve ... 2914 sayılı Yüksek öğretim Personel Kanuna göre almakta olan personele hizmet süresi itibariyle belirlenen kıdem göstergesinin memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarı ifade etmektedir. Kıdem göstergesi her hizmet yılı için 20 olarak belirlenmiştir. 25 ve daha fazla hizmet yılını dolduranlar için gösterge rakamı 500 olarak hesaplanır.

$$\text{KIDEM AYLIĞI} = 20 \times \text{Hizmet Yılı} \times \text{Aylık Katsayı}$$

GÖSTERGE AYLIĞI

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 36, 43/a, 149,150,154 ve 155 inci maddeleri ile 2914 sayılı Yüksek Öğretim Personel Kanununun 5 inci maddesinde yer alan hükümler uyarınca derece ve kademe esasına göre düzenlenen aylık gösterge tablolarında yer alan gösterge rakamlarının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak miktarı ifade etmektedir. Kademe ilerlemesinde bu ilerlemeye müstahak olduğu tarihi takip eden ay başından itibaren, Derece yükselmesinde ise yükseldiği veya atandığı derecenin görevine başladığı tarihi takip eden ay başından itibaren aylığa hak kazanır.

Gösterge X Aylık Katsayı

EK GÖSTERGE AYLIĞI

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 43/B ve 154 üncü maddeleri ve 2914 sayılı Yüksek Öğretim Personel Kanununun 5.maddesinde yer alan hükümler uyarınca Ek gösterge cetvellerinde hizmet sınıfı, unvanı ve derecesine göre belirtilen gösterge rakamlarının memur aylık katsayısı ile çarpılması sonucu bulunacak miktarı ifade etmektedir.

Ek Gösterge X Aylık Katsayı

GÖSTERGE TABLOSU (657 S. KANUNUN 43/A MADDESİ)

DRC/KDM	1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	1320	1380	1440	1500	0	0	0	0	0
2	1155	1210	1265	1320	1380	1440	0	0	0
3	1020	1065	1110	1155	1210	1265	1320	1380	0
4	915	950	985	1020	1065	1110	1155	1210	1265
5	835	865	895	915	950	985	1020	1065	1110
6	760	785	810	835	865	895	915	950	985
7	705	720	740	760	785	810	835	865	895
8	660	675	690	705	720	740	760	785	810
9	620	630	645	660	675	690	705	720	740
10	590	600	610	620	630	645	660	675	690
11	560	570	580	590	600	610	620	630	645
12	545	550	555	560	570	580	590	600	610
13	530	535	540	545	550	555	560	570	580
14	515	520	525	530	535	540	545	550	555
15	500	505	510	515	520	525	530	535	540

İLGİLİ MEVZUAT	CETVEL
657 Sayılı Kanuna tabi personelin ek gösterge aylığı	Anılan kanuna ekli I ve II sayılı cetvellerde gösterilen ek gösterge rakamları
2914 Sayılı Kanuna tabi personelin ek gösterge aylığı	Anılan kanuna ekli EK:4 unvan ve derecelere göre belirlenen ek gösterge rakamları

2914 say. Kanuna tabi Personelin Ek Göstergeleri		
Profesörlerden Rektör, Rektör Yrd. Dekan, Dekan Yardımcısı Yükseköğretim Müdürü Olanlar ile Profesör kadrosunda 4 yılını tamamlayan Profesörler (1.Derece)		6400
Profesörler (1. Derece)		5300
Doçentler (1–3 Derece)		4800
Doktor Öğretim Üyeleri (1–5 Derece)		3600
Öğretim Görevlisi ve Araştırma Görevlileri	1.Derece	3600
	2.Derece	2700
	3–7.Derece	2300

MAKAM TAZMİNATI

657 Sayılı Devlet Memurları Kanununun Ek. 26. maddesi ile 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununun Ek 2 inci maddesi hükümleri uyarınca anılan kanunlara ekli Makam Tazminatı Cetvelinde yer alan kadro unvanlarına atanan personele anılan cetvellerde bu unvanlar için belirlenen gösterge rakamlarının memur aylık katsayısıyla çarpımı sonucu bulunacak miktar üzerinden makam tazminatı ödenmektedir.

Makam tazminatı damga vergisi hariç herhangi bir vergiye tabi tutulamaz ve ödemelerde aylıklara ilişkin hükümler uygulanır.

Makam Tazminatı Göstergesi X Aylık Katsayı

2914 SAYILI KANUNA GÖRE ÖĞRETİM ELEMANLARININ KADRO VE UNVANINA GÖRE UYGULANACAK MAKAM TAZMİNATI

TAZMİNAT GÖSTERGESİ

Rektör	7000
Profesör (Bu kadroda üç yılını tamamlamış olanlar)	6000
Profesör	4500
Doçentler (Kazanılmış hak aylıkları birinci derece olmak şartıyla)	2000

657 SAYILI KANUNA EK Lİ IV SAYILI CETVELDE ANILAN ÜNVANLARA UYGULANACAK MAKAM TAZMİNATI

TAZMİNAT GÖSTERGESİ

Birinci dereceli kadroya atanmış İç Denetçiler	2.000
--	-------

YAN ÖDEME AYLIĞI

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 152/1 maddesi ve Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Kararname hükümleri gereği sınıf, unvan, derece, görev yeri vb. niteliklere göre tespit edilen

1. İş güçlüğü,
2. İş riski,
3. Temininde güçlük ve mali sorumluluk zammı

puanlarının yan ödeme katsayısı ile çarpılması sonucu bulunacak tutarı ifade eder. Yan ödeme; emekli keseneğine, damga vergisi ve gelir vergisi kesintisine tabidir ve 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununa tabi personele ödenmemektedir. Yan ödemeye hak kazanma takip eden aybaşından itibaren.

Yan Ödeme Göstergesi X Yan Ödeme Katsayı

ÖZEL HİZMET TAZMİNATI

657 Sayılı Devlet Memurları Kanununun 152/2 maddesi ve Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Kararname gereği görevin önem, sorumluluk ve niteliği, görev yerinin özelliği, hizmet süresi, kadro unvan ve derecesi ve eğitim seviyesi gibi hususlar göz önüne alınarak, bu Kanunda belirtilen en yüksek Devlet memuru aylığının brüt tutarının belirli bir oranı şeklinde ödenen tutarı ifade etmektedir.

En Yüksek Devlet Memuru Aylığı = (9500 X Aylık Katsayı)

En Yüksek Devlet Memuru Aylığı X % Tazminat Oranı

GÖREV TAZMİNATI

375 sayılı KHK ve 2008/13694 Sayılı BKK hükümleri uyarınca aylıklarını 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa ve 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununa göre almakta personelden; bu kanunlarda makam tazminatı öngörölmüş olan kadrolara atanmış olanlara, belirlenen görev tazminatı oranının, almakta oldukları makam tazminatı gösterge rakamına ilave edilmesi suretiyle bulunan görev tazminatı gösterge rakamının memur aylıklarına uygulanan katsayı ile çarpımı sonucunda bulunacak miktarda görev tazminatı ödenir.

Görev tazminatı, damga vergisi hariç herhangi bir vergiye tabi tutulmaz ve bu tazminata hak kazanma ve ödemelerde aylıklara ilişkin hükümler uygulanır.

Ödenecek görev tazminatı tutarından mahsup edilecek tutarın, görev tazminatının %20'sini geçmesi halinde, görev tazminatının % 80'i asgari görev tazminatı olarak ödenir. (2000/457 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının 4 üncü maddesi, 2008/13694 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının 3 ve 4 üncü maddesi) 666 sayılı KHK gereğince ek ödeme alanlar bu ödeneğin %80'nini alırlar.

Görev Tazminatı Oranı x Aylık Katsayı

ÜN VAN	Makam Tazminatı	Görev Tazminatı	Toplam Görev Tazminatı
Rektörler	7.000	–	–
Profesör Ünvanında 3 yılını tamamlayanlar	6.000	9.000	15.000
Diğer Prof.	4.500	7.000	11.500
Doç.(Kaz.Hak.Aylığı 1.der. ol.)	2.000	6.000	8.000
İç Denetçiler	2.000	6.000	8.000

TEMSİL TAZMİNATI

4505 sayılı Kanunun 5 inci maddesi ve 2000/457 sayılı BKK uyarınca Aylıklarını 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu ve 2914 sayılı Yüksek Öğretim Personel Kanunu hükümlerine göre almakta olan personelden ekli cetvelde yer alan gösterge rakamları üzerinden makam tazminatı alanlara, hizarlarında gösterilen gösterge rakamının memur aylıklarına uygulanan katsayı ile çarpımı sonucu bulunan miktarda Temsil Tazminatı ödenir. Temsil Tazminatı, Damga vergisi hariç herhangi bir vergiye tabi tutulmaz ve bu tazminata hak kazanma ve ödemelerde aylıklara ilişkin hükümler uygulanır.

Ödenecek görev tazminatı tutarından mahsup edilecek tutarın, görev tazminatının %20'sini geçmesi halinde, görev tazminatının % 80'i asgari görev tazminatı olarak ödenir. (2000/457 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının 4 ve 5 inci maddesi)

Temsil Tazminatı Oranı x Aylık Katsayısı

EK ÖDEME

666 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname gereğince ödenir. Yapılacak ek ödeme damga vergisi hariç herhangi bir vergiye tabi tutulmaz ve ilgili mevzuatı uyarınca döner sermaye ödemesi alanlar ek ödeme alamaz.

En Yüksek Devlet Memuru Aylığı(9500*Aylık Katsayı)* Ek ödeme Oranı (%)

YABANCI DİL TAZMİNATI

27.6.1989 tarihli ve 375 sayılı KHK (570 s. KHK ile değişik 2. maddesi (Başbakanlıkça 11.04.1997 tarihinde bu tazminatın tespitine dair esaslar belirlenmiştir.)ile düzenlenmiştir. Yabancı dil seviye tespit sınavı sonucunda her bir dil için tespit edilen oranın memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunan tutarı geçmemek üzere yabancı dil tazminatı ödenir. İlk ödeme sınavın yapıldığı tarihi takip eden aybaşından itibaren yapılır. Yabancı dil sınavları sınavın yapıldığı tarihten itibaren beş yıl süreyle geçerli olup yeniden sınava girmeyenlerden yabancı dil seviyeleri A ve B düzeyinde olanlara yabancı dil tazminatı bir alt seviyeden ödenir, C düzeyinde olanlara ise yabancı dil tazminatı ödenmez. Ödenecek yabancı dil tazminatı, yabancı dil bilgisinden faydalanıp faydalanmamasına göre değişir.

Yabancı Dil Tazminatı (<u>Yabancı dilden faydalanılması durumunda</u>)	Gösterge	Ödeme Tutarı
A düzeyi (96–100)	1200	156,67 ₺
A düzeyi (90–95)	900	117,50 ₺
B düzeyi (80–89)	600	78,34 ₺
C düzeyi (70–79)	300	39,17 ₺
Yabancı Dil Tazminatı (<u>Yabancı dilden faydalanılmadığı durumda</u>)		
A düzeyi (96–100)	750	
A düzeyi (90–95)	750	
B düzeyi (80–89)	500	
C düzeyi (70–79)	250	

Yabancı Dil Tazminat Oranı x Aylık Katsayı

AİLE YARDIMI

657 sayılı Kanununun 202 inci maddesi (değişik 5473 sayılı kanun 3 üncü madde) gereği memurun her ne şekilde olursa olsun menfaat karşılığı çalışmayan ve sosyal güvenlik kurumlarından aylık almayan eşi için 1500 gösterge rakamının aylık katsayı ile çarpımının neticesi elde edilecek miktar üzerinden ödenir. Hiçbir vergi ve kesintiye tabii tutulmaz ve borç için haczedilemez. (05.07.2011 tarihli ve 27985 mükerrer sayılı Resmi Gazete 'de yayımlanan 2011/2022 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile 1500 gösterge rakamı 2134 gösterge rakamına çıkarılmıştır.)

Memur, eş için ödenen aile yardımı ödeneğine evlendiği tarihi takip eden ay başından itibaren hak kazanır(657 S.K. 204.md).

Memur, eş için ödenen aile yardımı ödeneği hakkını eşinden boşanma veya eşinin ölümü hallerinin vukuunu takip eden aybaşından itibaren kaybeder(657 S.K. 205. md)

2134 X Aylık Katsayı

ÇOCUK YARDIMI

657 sayılı Kanununun 202 inci maddesi gereği (değişik 5473 sayılı kanun 3 üncü madde) memurun çocuklarından her biri için de 250 gösterge rakamının (0–6 yaş grubunda yer alan çocuklar için bir kat artırımlı) aylık katsayısı ile çarpılması sonucu elde edilecek miktar üzerinden ödenir. Ancak ikiden fazla çocuk için ödenmez. Karı ve kocanın her ikisi de memur iseler bu ödenek yalnız kocaya verilir. (657 S.K. Md.203). Eşlerden birinin iş akdi veya toplu sözleşme gereği çocukları için yapılan aile yardımı ödeneği daha düşük ise, yalnız aradaki fark ödenir. (Hiçbir vergi ve kesintiye tabii tutulmaz ve borç için haczedilemez.)

Memur, çocuk için ödenen yardım ödeneği hakkını çocuğun ölümü veya 206. maddedeki hallerin vukuunu takip eden aybaşından itibaren kaybeder.(657 S.K. 205 md)

Devlet memurlarının geçimini sağladığı üvey çocukları ile evlat edinilen çocuklar içinde bu ödenek verilir.

Çocuk Yardımı Göstergesi X Aylık Katsayı

ÜNİVERSİTE ÖDENEĞİ

2914 Sayılı Yükseköğretim Personel Kanununun 12.maddesine göre akademik personele her ay üniversite ödeneği ödenir. Bu ödenek kısmi statüde görev yapanlara ödenmez. Damga Vergisi hariç herhangi bir vergiye tabi tutulmaz.

En yüksek Devlet Memuru Maaşı X %Üniversite Ödeneği Oranı

ÜNİVERSİTE ÖDENEĞİ

ÜNVAN	ORAN
1.Profesörlerden Rektör, Rektör Yardımcısı, Dekan, Dekan Yardımcısı,Yüksekokul Müdürü olanlar ile Profesörlük kadrosunda 3 yılını tamamlamış olanlar	%245
2.Diğer profesör kadrosunda bulunanlar	%215
3.Doçent kadrosunda bulunanlar	%175
4.Doktor öğretim üyesi kadrosunda bulunanlar	%175
Diğer Öğretim Elemanları	ORAN
1. Dereceden aylık alanlarda	%130
2. Dereceden aylık alanlarda	%117
3. Dereceden aylık alanlarda	%110
4-5. Dereceden aylık alanlarda	%104
Diğer Derecelerden Aylık Alanlar	%98

GELİŞTİRME ÖDENEĞİ

2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununun 14 üncü maddesi ve 2005/8681 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı hükümleri gereği akademik personele geliştirme ödeneği ödenir. Geliştirme ödeneği, çalışmayı izleyen aybaşında ödenir. Bu ödenek damga vergisi hariç herhangi bir vergi ve kesintiye tabi tutulmaz.

Geliştirme ödeneğine fiilen göreve başlanılan tarihte hak kazanılır ve görevden ayrılmalarda o ay içinde çalışılan günler hesap edilerek ödenir. Profesör, doçent ve araştırma görevlileri dışındaki kadrolara atanmış olanlara hesaplanan ödeneğin yarısı ödenir.

Geliştirme ödeneği verilecek yükseköğretim kurumları ile ilgili hususlar Yükseköğretim Kurulu ile Milli Eğitim Bakanlığının görüşü ve Hazine ve Maliye Bakanlığının teklifi üzerine Bakanlar Kurulu kararı ile tespit edilir.

[(Aylık Gösterge+Ek gösterge) X Aylık Katsayı] * %Geliştirme Ödeneği Oranı

GELİŞTİRME ÖDENEĞİ (BKK Sayı:2009/14736)

Merkez	100	Uğurludağ	120
İskilip	110	Alaca	130
Sungurlu	110	Laçın	130
Dodurga	120	Bayat	140
Kargı	120	Boğazkale	140
Oğuzlar	120	Mecitözü	140
Osmancık	120	Ortaköy	140

İDARİ GÖREV ÖDENEĞİ

2914 Sayılı Yükseköğretim Personel Kanununun 13. maddesine göre akademik personelden aşağıdaki listede sayılan görevlerde bulunanlara İdari Görev Ödeneği ödenir. Gelir ve damga vergisine tabidir. Birden fazla idari görevi bulunanlara İdari Görev Ödeneğinden en yüksek olanı verilir.

$$[(\text{Aylık Gösterge} + \text{Ek gösterge}) \times \text{Aylık Katsayı}] \times \% \text{İdari Görev Ödeneği Oranı}$$

İdari Görev Ödeneği Oranları

Rektör	%70
Rektör Yardımcısı ve Dekanlara	%30
Dekan Yardımcıları, Enstitü ve Yüksekokul Müdürleri, Konservatuar Müdürleri ile Bölüm Başkanlarına	%20
Enstitü, Yüksekokul ve Konservatuar Müdür Yardımcılarına	%15

EĞİTİM ÖĞRETİM ÖDENEĞİ

2914 sayılı Kanun Ek-1 maddesi hükümleri uyarınca;

- a) 2547 sayılı Kanunun 33 üncü ve 39 uncu maddesi ikinci fıkrası uyarınca yurtdışına gönderilenler ile
b) 2547 sayılı Kanunun 38 inci maddesine göre yükseköğretim kurumlarındaki kadro görevini yapmayıp diğer kurum veya kuruluşlarda görevlendirilenler hariç olmak üzere, Yükseköğretim Kurumlarında görevli öğretim elemanlarına en yüksek Devlet memuru aylığı brüt tutarının on ikide biri her ay aylıklarla birlikte eğitim-öğretim ödeneği olarak ödenir.

[En Yüksek Devlet Memuru Aylığı X 1/12]

SENDİKA ÖDENEĞİ

5473 sayılı “Değişik Adlar Altında ilave ödemesi bulunmayan Memurlara ve Sözleşmeli Personele Ek Ödeme Yapılması ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanununun 1 inci maddesiyle 27.06.1989 tarihli ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye eklenen Ek 4 üncü maddenin birinci fıkrasında yapılan “25/6/2001 tarihli ve 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu hükümleri uyarınca kamu görevlileri sendikasına üye olup, kendisinden üyelik ödentisi kesilen kamu görevlilerine, anılan kesintinin yapıldığı her ay 5 ₺ sendika ödeneği verilir” düzenlemesi, Anayasa Mahkemesi Başkanlığının 25.06.2009 gün ve Esas No: 2006-94, Karar No:2009-92 nolu kararıyla iptal edilmiştir.

AKADEMİK TEŞVİK ÖDENEĞİ

Akademik Teşvik Ödeneği Yönetmeliği'nin yürürlüğe konulması; Milli Eğitim Bakanlığının 26/3/2018 tarihli ve 6212647 sayılı yazısı üzerine 11/10/1983 tarihli ve 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununun ek 4 üncü maddesine göre, Bakanlar Kurulu'nca 14/5/2018 tarihinde kararlaştırılmıştır.

Bu yönetmeliğin amacı; Devlet Yükseköğretim kurumları kadrolarında bulunan öğretim elemanlarına yapılacak olan akademik teşvik ödeneğinin uygulanmasına yönelik olarak, bilim alanların özellikleri ve öğretim elemanlarının unvanlarına göre akademik teşvik puanlarının hesaplanmasında esas alınacak faaliyetlerin ayrıntılı özellikleri ve bu faaliyetlerin puan karşılıkları, akademik teşvik toplam puanının %30'unu geçmemek üzere her bir akademik faaliyet türünün toplam puanın hesaplanmasındaki ağırlıkları, akademik teşvik puanın hesaplanmasına ilişkin usul ve esaslar ve bu hesaplamaları yapacak komisyonun oluşumu ile diğer hususları belirlememektir.

- a) Profesör kadrosunda bulunanlar için %100
- b) Doçent kadrosunda bulunanlar için %90
- c) Doktor öğretim üyesi kadrosunda bulunanlar için %80
- d) Araştırma görevlisi ve öğretim görevlisi için %70

[Akademik teşvik ödemesi tutarı = En yüksek devlet memuru brüt aylığı X akademik kadro unvanlarına göre belirlenmiş olan oran X (Akademik teşvik puanı/100)]

YÜKSEKÖĞRETİM TAZMİNATI

11/10/1983 tarihli ve 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununa aşağıdaki ek madde hükmünce akademik personele yükseköğretim tazminatı ödenir. (Kanun Değişikliği 2014/6564)

EK MADDE 3– Devlet Memurları Kanununa tabi en yüksek Devlet memuru brüt aylık (ek gösterge dâhil) tutarının;

- a) Profesör kadrosunda bulunanlara %100'ü,
 - b) Doçent kadrosunda bulunanlara %100'ü,
 - c) Doktor Öğretim Üyesi kadrosunda bulunanlara %100'ü
 - d) Araştırma Görevlisi kadrosunda bulunanlara %115'i,
 - e) Öğretim Görevlisi kadrosunda bulunanlara %115'i,
- oranında her ay yükseköğretim tazminatı ödenir.

Bu tazminata hak kazanılmasında ve ödenmesinde aylıklara ilişkin hükümler uygulanır. Bu maddeye göre ödenecek tazminat, damga vergisi hariç herhangi bir vergiye tabi tutulmaz ve ilgili mevzuatı uyarınca ödenmekte olan zam, tazminat, ödenek, döner sermaye ek ödemesi, ikramiye, ücret ve her ne ad altında olursa olsun yapılan benzeri ödemelerin hesabında dikkate alınmaz.”

EK DERS ÜCRETİ (2)

Bir öğretim elemanı hem normal hem de ikinci öğretim görev alıyorsa en çok otuz saate kadar (20 saati normal, 10 saati ikinci öğretim) ek ders ücreti ödenir ve ders yüklerinin hesaplanmasında öncelikle normal örgün öğretimde verilen ders ve faaliyetler dikkate alınır.

Müfredat programları uyarınca normal çalışma günlerinde çalışma saatinin bitiminden ve saat 17.00'den sonra başlayan gece öğretimi ile hafta tatili, yarı yıl veya yaz tatillerinde yapılan öğretimde yukarıdaki şekilde hesaplanan ek ders ücretleri % 60 zamlı ödenir. Yaz ve yarı yıl tatillerinde yapılan öğretim için verilecek ek ders ücretinin hesabında ders yükü dikkate alınmaz." hükmü yer almaktadır.

3843 sayılı kanununun 10 uncu maddesi gereği Normal örgün öğretimde zorunlu ders yükünü doldurmuş olan öğretim elemanlarına ikinci öğretimde verdikleri her ders için; dolduramamış olan öğretim elemanlarına bu yükün doldurulmasından sonra verdikleri her ders için, 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununun 11 inci maddesinde öngörülen hükümler çerçevesinde ek ders ücreti ile ara sınav, yarıyıl ve yıl sonu sınavları için ödenecek ücretlerin üç katını aşmayacak şekilde ikinci öğretim programları esas alınarak, Yükseköğretim Kurulunun görüşü, Milli Eğitim Bakanlığının teklifi üzerine Bakanlar Kurulunca belirlenecek ders ücreti ödenir.

(İkinci öğretimde ödenen ek ders, sınav ve fazla çalışma ücretlerinin toplamı, elde edilen ikinci öğretim gelirinin %70 'ini aşamaz)

ÖĞRETİM ELEMANLARININ TOPLAM DERS YÜKÜ VE EK DERS SAATLERİ TABLOSU

Görev Unvanları	Haftalık Ders Yüğü	Maksimum Ek Ders Saati			Genel Toplam	
		Normal Örgün Eğitim		İl.Örgün Eğitim		Toplam
		Mecburi	İstekle	İstekle		
Prof.	10	2	18	10	30	40
Doç.	10	4	16	10	30	40
Öğretim Görevlisi	12	12	8	10	30	42

2914 SAYILI KANUN 11 İNCİ MADDE (EK DERS SAAT ÜCRETİ)

Profesör	300 X Aylık Katsayı
Doçent	250 X Aylık Katsayı
Öğretim Görevlisi	160 X Aylık Katsayı

SINAV ÜCRETİ

Dersi veren öğretim elemanına her ders için ayrı ayrı olmak üzere yarı yıl ve yıl sonu genel sınav dönemlerinde her 50 öğrenci için 300 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutar kadar sınav ücreti ödenir. Sınav ücretinin hesabında 500 öğrenciden fazlası dikkate alınmaz. Ara sınavlar ve bütünleme sınavları için sınav ücreti ödenmez. Sınavın dersi veren öğretim elemanı tarafından yapılmaması halinde sınav ücreti ödenmez.

(İkinci öğretimde ödenen ek ders, sınav ve fazla çalışma ücretlerinin toplamı, elde edilen ikinci öğretim gelirin %70'ini ve 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununun 11 inci maddesinde öngörülen hükümler çerçevesinde ek ders ücreti ile ara sınav, yarıyıl ve yıl sonu sınavları için ödenecek ücretlerin üç katını aşamaz)

***Üniversitemiz 2007 ve 2008 Mali Yılı hesaplarının incelenmesi sonucunda Sayıştay Başkanlığının düzenlediği sorgularda ve 2007 Mali Yılına ilişkin Sayıştay İlamında da belirtildiği üzere; örgün ve ikinci öğretimde görevli öğretim elemanlarının sınav ücreti hesabında, her ders için derse giren toplam öğrenci sayısının dikkate alınması yerine, farklı ya da aynı bölümler arasında ve aynı ad ile aynı öğretim elemanı tarafından okutulan derslerin sınavının, farklı tarihlerde ya da farklı saatlerde yapılıp yapılmadığına bakılmaksızın aynı dersi alan tüm öğrencilerin sayısının dikkate alınması suretiyle hesaplanarak ücretinin tahakkuk ettirilmesi gerektiğidir.

Sınav Ücreti

Her 50 Öğrenci için (500 öğrenciden fazlası dikkate alınmaz)

300

ASGARİ GEÇİM İNDİRİMİ

5615 sayılı Gelir Vergisi Kanunu ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunun 2 nci maddesi ile 193 sayılı Gelir Vergisi Kanununun mülga 32 nci maddesi 01/01/2008 tarihinden geçerli olmak üzere başlığıyla birlikte asgari geçim indirimi olarak düzenlenmiş konu ile ilgili ayrıca 04.12.2007 tarih ve 265 seri no'lu Gelir Vergisi Genel Tebliği yayımlanmıştır. Söz konusu yasal düzenlemeler gereğince, çalışanın medeni hali ve aile durumu dikkate alınarak belirlenmiş indirim oranlarının yıllık brüt asgari ücrete uygulanması ile bulunacak matrah üzerinden %15 oranında yıllık Asgari Geçim İndirimi hesaplanacaktır. Hesaplanan asgari geçim indirimi hesaplanan gelir vergisi tutarını geçemez. Sakatlık indirimi bulunan ücretlinin gelir vergisi matrahı hesaplanırken sakatlık indirimi de mahsup edilecek, sakatlık indiriminin mahsubundan sonra kalan gelir vergisi matrahı üzerinden hesaplanan gelir vergisi tutarından da yıllık asgari geçim indirimi tutarının 1/12'si mahsup edilecektir. Mahsup edilecek tutar, kalan gelir vergisi tutarını aşamayacak ve asgari geçim indirimi farkı diğer dönemlerde de değerlendirilmeyecektir.

ASGARİ GEÇİM İNDİRİMİNDEN YARARLANAN	ORANI
Çalışanın kendisi	%50
Çalışmayan ve herhangi bir geliri olmayan eş	%10
İlk İki Çocuk için (ayrı ayrı)	%7,5
Üçüncü Çocuk için	%10
Dördüncü çocuk için	%5

2019 YILI ASGARİ GEÇİM İNDİRİMİ TUTARLARI
(01.01.2019 – 31.12.2019)

Asgari geçim indiriminin yıllık tutarı, her ücretli için asgarî ücret üzerinden hesaplanan yıllık vergi tutarını aşamayacak ve yılı içerisinde asgari ücret tutarında meydana gelen değişiklikler, asgari geçim uygulamasında dikkate alınmayacaktır.

Medeni Durum	Aylık Asgari Geçim İndirimi Tutarı *
Bekâr	191,85 ₺
Evli eşi çalışan ve çocuksuz	191,85 ₺
Evli eşi çalışan 1 çocuk	220,63 ₺
Evli eşi çalışan 2 çocuk	249,41 ₺
Evli eşi çalışan 3 çocuk	287,78 ₺
Evli eşi çalışan 4 çocuk	306,69 ₺
Evli eşi çalışan 5 çocuk	326,15 ₺
Evli eşi çalışmayan ve çocuksuz	230,22 ₺
Evli eşi çalışmayan 1 çocuk	259,00 ₺
Evli eşi çalışmayan 2 çocuk	287,78 ₺
Evli eşi çalışmayan 3 çocuk ve fazlası	326,15 ₺

GELİR VERGİSİ KESİNTİSİ (1)

Gelirin vergilendirilmesine ilişkin düzenlemeler 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu'nun 31,61,63 ve 103 maddeleri ile uygulamaya yönelik esasları belirlenmiştir. 193 sayılı Gelir Vergisi Kanununun 103'ncü maddesi ise yıllık ücret dilimlerine uygulanacak gelir vergisi oranlarını düzenlemiştir.

GELİR VERGİSİ KESİNTİSİ (2)

193 sayılı Gelir Vergisi Kanununun 31 inci maddesine göre; Çalışma gücünün asgarî % 80'ini kaybetmiş bulunan hizmet erbabı birinci derece sakat, asgarî % 60'ını kaybetmiş bulunan hizmet erbabı ikinci derece sakat, asgarî % 40'ını kaybetmiş bulunan hizmet erbabı ise üçüncü derece sakat sayılır ve aşağıda sakatlık dereceleri itibariyle belirlenen aylık tutarlar, hizmet erbabının ücretinden indirilir.

Sakatlık İndirimi özürlü personel ile bakmakla yükümlü olduğu özürlü kişi bulunan personele uygulanmaktadır. Sakatlık indiriminin aylık tutarının personelin aylık tevkifat matrahından indirilmesi gerekmektedir.

$(\text{Aylık} + \text{Taban Aylık} + \text{Ek Gösterge Aylığı} + \text{Kıdem Aylığı} + \text{Yan Ödeme}) - (\text{Emekli Keseneği İştirakçi Payı} (\%16) \text{ veya } \text{SGK} \%9 + \text{Genel Sağlık Sigortası Şahıs Primi} + \text{Özel Sigorta} + \text{Sakatlık İndirimi}) \times \text{Vergi Dilimine Göre Belirlenen Vergi Oranı}$

DAMGA VERGİSİ KESİNTİSİ

488 sayılı Damga vergisi Kanununun I sayılı Tablosuna göre kamu personeline ödenen aylıklardan “Aile ve Çocuk Yardımı (657 S.Y 203 Md.)” dışında kalan kalemlerin hepsinden binde 7,59 oranında damga vergisi alınır.

[(Aylık + Taban Aylık + Ek Gösterge + Kıdem Aylığı + 657 sayılı Kanun 152 inci maddeye göre ödenen zam ve tazminatlar + Ek Ödeme + Makam Tazminatı + Görev Tazminatı + Üniversite Ödeneği+ İdari Görev Ödeneği + Geliştirme Ödeneği + Eğitim Öğretim Ödeneği + Yabancı Dil Tazminatı + Sendika Ödeneği)] X Binde 7,59

SENDİKA KESİNTİSİ

4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanununa göre sendikaya üye olan personelden sendika aidatı kesilir. Kamu görevlileri çalıştıkları işyerinin girdiği hizmet kolunda kurulu bir sendikaya üye olabilirler. Birden çok sendikaya üye olunamaz. Aylık üyelik ödenti tutarı; kamu görevlisinin kadro ya da pozisyonuna bağlı ve her ay mutad olarak ödenmekte olan damga vergisine tâbi aylık brüt gelirleri toplamına, sendika tüzüğünde belirtilen oran uygulanmak suretiyle hesaplanır. Ödenti tutarı, 15 inci derecenin birinci kademesinden aylık alan Devlet memurunun damga vergisine tâbi brüt gelirleri toplamının binde dördünden az, otuzda birinden fazla olamaz. (4688 S.K. 25.md)

Buna göre sendika üye aidatları, personelin aylık bordrosundan tevkif edilmek suretiyle tahsil edilerek muhasebe hesaplarında emanet hesabına alınacak, buradan ilgili sendikanın hesabına havale suretiyle gönderilecektir.

KEFALET AİDATI KESİNTİSİ

2489 sayılı Kefalet Kanununun 2 inci maddesine(Değişik : 25/6/2009–5917/5 md.) göre Kefalet tabi memurlardan;

1. Giriş Aidatı: (1500) gösterge rakamının memur aylıklarına uygulanan katsayı ile çarpımı sonucu bulunan tutardır. İlk taksiti kefaletle bağlı görevde tam olarak alınan ilk maaş veya ücretten başlamak üzere dört eşit taksitte kesilir.
2. Aylık Aidat: (100) gösterge rakamının memur aylıklarına uygulanan katsayı ile çarpımı sonucu bulunan tutardır. Aylık aidat, giriş aidatının tamamının kesilmesini izleyen aydan itibaren her ay maaş veya ücretten kesilir.

Giriş Aidatı = 1500 x Aylık Katsayı (4 eşit taksitte)

Aylık Aidat = 100 x Aylık Katsayı

İCRA KESİNTİSİ

2004 sayılı İcra ve İflas Kanununun 83 üncü maddesinde "Maaşlar, tahsisat ve her nevi ücretler, intifa hakları ve hasılatı, ilama müstenit olmayan nafakalar, tekaüt maaşları, sigortalar veya tekaüt sandıkları tarafından tahsis edilen iratlar, borçlu ve ailesinin geçinmeleri için icra memurunca lüzumlu olarak takdir edilen miktar tenzil edildikten sonra haciz olunabilir. Ancak haciz olunacak miktar bunların dörtte birinden az olamaz. Birden fazla haciz var ise sıraya konur. Sırada önde olan haczin kesintisi bitmedikçe sonraki haciz için kesintiye geçilemez " hükmü yer almaktadır.

Buna göre aile yardımı, doğum yardımı ve ölüm yardımı ödeneği borç için haciz edilemez.

SOSYAL GÜVENLİK KESİNTİSİ (4/C)
(01.10.2008 TARİHİNDEN ÖNCE İŞE BAŞLAYANLAR İÇİN)(1)

01.10.2008'den önce iştirakçi olup, 01.10.2008 tarihi itibarıyla 4c'li sigortalıların emekli keseneğine esas aylığının tespiti,

- Emekli keseneklerinin tahakkuku,
- Fiili hizmet süresi zammı ile itibari hizmet süresi karşılıkları,
- %100 artış farklarına ait prim bordrolarının gönderilmesi ve ödenmesi ile ilgili işlemler 5434 sayılı Kanun hükümlerine göre yapılmaya devam edilecektir.

Buna göre; Kazanılmış hak aylık derece ve kademeleri ile ek göstergelerinin yürürlükteki katsayı ile çarpımı sonucu bulunan tutarlarına(aylık, ek gösterge aylığı), taban aylığı, kıdem aylığı ve en yüksek Devlet memuru aylığının kanunda belirtilen oranları eklenmek suretiyle emeklilik keseneğine esas aylık miktarı tespit edilerek ;

1– İştirakçilerin aylıklarından her ay kesilecek %16 oranında emeklilik keseneği ile kurum bütçesinden ödenecek %20 ve 12 karşılık olmak üzere toplam %48 oranında kesenek ve karşılığın,

2– Emeklilik keseneğine esas derece ve kademeleri ile ek göstergeleri yükselme suretiyle artanların ilk aya ait artış farkının iştirakçiden %100 ve aynı miktarda kurum karşılığının, hesaplanması sonucunda Kuruma ödenmesi gereken prim tutarı belirlenir.

[(Gösterge Aylığı* + Taban aylık + Kıdem Aylık + Ek gösterge Aylığı) + (En Yüksek Devlet Memuru Aylığının x Ek Göstergeye Bağlı Olarak Belirlenen Bir Oran)] x Emekli Keseneği Oranı

*(Emekli müktesebine esas aylık)

EN YÜKSEK DEVLET MEMURU AYLIĞINA, EK GÖSTERGEYE GÖRE UYGULANACAK ORANLAR

Ek göstergesi 8400 ve daha yüksek olanlarda	%255
Ek göstergesi 7600 (dahil) – 8400 (hariç) arasında olanlarda	%215
Ek göstergesi 6400 (dahil) – 7600 (hariç) arasında olanlarda	%195
Ek göstergesi 4800 (dahil) – 6400 (hariç) arasında olanlarda	%165
Ek göstergesi 3600 (dahil) – 4800 (hariç) arasında olanlarda	%145
Ek göstergesi 2200 (dahil) – 3600 (hariç) arasında olanlarda	%85
Diğerlerinde	%55

01.10.2008 ÖNCESİ İŞE BAŞLAYANLAR İÇİN UYGULANACAK PRİM ORANLARI

Emekli Keseneği Kurum	%20
Emekli Keseneği Şahıs	%16
Emekli Keseneği Artış Kurum)	%100
Emekli Keseneği Artış Şahıs	%100

SOSYAL GÜVENLİK KESİNTİSİ (4/C) (01.10.2008 TARİHİNDEN SONRA İŞE BAŞLAYANLAR İÇİN) (2)

Prime esas kazanç uygulaması; aylıklarını/maaşlarını her ayın 1'i ile ayın sonu arası için hak edenler bakımından 01.10.2008 tarihinden itibaren geçerli olmak, ücretlerini/aylıklarını her ayın 15'i ile müteakip ayın 14'ü arası için hak edenler bakımından da 15.10.2008 tarihi itibarıyla başlamıştır.

4/c kapsamına giren sigortalıların prime esas kazançlarının tespitinde 5510 sayılı Kanununun 82 nci maddesinde belirtilen üst sınır aranmayacaktır.

5510 sayılı Kanuna göre 01.10.2008 tarihinden sonra işe başlayanlardan aylıklarını personel kanunlarına göre alanlar için prime esas kazançlar;

Taban Aylığı, Kıdem Aylığı, Gösterge Aylığı, Ek Gösterge Aylığı, 657 sayılı Kanununun 152. maddesine istinaden ödenen zam ve tazminatlar (bölge, kurum, birim, çalışma mahalli, görevin niteliği ve benzeri kriterlere dayalı olarak asıl tazminatlara ilave, ek veya ayrıca ödenen tazminatlar hariç), Makam Tazminatı, Görev Tazminatı, Temsil Tazminatı ve Üniversite Ödeneği olarak hüküm altına alınmıştır.

Prime esas kazançların hesabında dikkate alınmayacak ödemeler;

- Vekâlet aylığı,
- İkinci görev karşılığında ilgili mevzuatı uyarınca yapılacak ödemeler,
- Ödenen tazminatlar ve diğer ödemelerde bölge, kurum, birim, çalışma mahalli, görevin niteliği ve benzeri kriterlere dayalı olarak asıl tazminatlara ilave, ek veya ayrıca ödenen tazminatlar.

[(Gösterge Aylığı + Taban aylık + Kıdem Aylık + Ek gösterge Aylığı + Makam Tazminatı + Görev Tazminatı + Özel Hizmet Tazminatı + Üniversite Ödeneği)] X Prim Oranı

*(Prime esas kazanç, kazanılmış aylık üzerinden hesaplanır.)

SOSYAL GÜVENLİK KESİNTİSİ (3)
01.10.2008 TARİHİNDEN SONRA İŞE BAŞLAYANLAR İÇİN PRİM ORANLARI

Sigorta Kolu	Toplam Prim Oranı(%)	Sigortalı Hissesi(%)	İşveren Hissesi(%)
Kısa vadeli sigorta kolları	-	-	-
Malullük, yaşlılık ve ölüm (fiili hizmet süresi uygulanmayan işlerde)	20	9	11
Malullük, yaşlılık ve ölüm (fiili hizmet süresi zammı uygulanan işlerde)	23,33-30	9	14,33-21
Malullük, yaşlılık ve emeklilik primi (kurum)		361-10.02.01	
Malullük, yaşlılık ve emeklilik primi (şahıs)		361-10.01.01	
Fiili Hizmet Zammı	Malullük, yaşlılık ve ölüm	Eklenecek Puan	Toplam M.Y.Ö.
90	%20	5	%25

GENEL SAĞLIK SİGORTASI (1)

18.12.2009 tarihli ve 27436 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Kamu Personelinin İlk Defa Genel Sağlık Sigortalısı Kapsamına Alınması Hakkında Tebliğ ile, 2008 yılı Ekim ayı başından önce 5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanununa tabi çalışmış olmaları sebebiyle 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun geçici 4 üncü maddesi kapsamında sayılanların ve bakmakla yükümlü olduğu kişilerin sağlık hizmetleri 15/01/2010 tarihinden itibaren Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından devralınmıştır.

Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önce işe başlamış ve çalışmakta olanlarla ilgili olarak ilgili kayıt ve işlemler Kurum tarafından devralınan tarihe kadar genel sağlık sigortası primi ödenmemektedir, ancak kayıt ve işlemlerin Kurum tarafından devralındığı 15.01.2010 tarihinden itibaren ilgili personel için emekli keseneklerine esas aylıklar üzerinden Kamu idaresince %12 oranında genel sağlık sigortası primi ödenecektir.

01.10.2008 öncesi işe başlayanlar için;
(Gösterge Aylığı + Taban aylık + Kıdem Aylık + Ek gösterge Aylığı) x Prim Oranı

Genel Sağlık Sigortası Primi %12

(Kurum)

361-10.02.02.03

GENEL SAĞLIK SİGORTASI (2)

Kanunun yürürlüğe girdiği 01.10.2008 sonrasında ilk defa Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendine tabi sigortalılar için Kanunun 81 inci maddesinde öngörülen oranlarda genel sağlık sigortası primi kesintisi yapılacaktır. (%5 şahıs ve %7,5 işveren olmak üzere toplam %12,5)

Kanunun yürürlük tarihinden sonra ilk defa kamu görevlisi olarak göreve başlayan kamu görevlilerinin sağlık yardımlarından yararlanmaları için 30 gün prim ödeme şartı aranacaktır.

01.10.2008 sonrası işe başlayan 4/c liler için;

[(Gösterge Aylığı + Taban aylık + Kıdem Aylık + Ek gösterge Aylığı + Makam Tazminatı + Görev Tazminatı + Özel Hizmet Tazminatı + Üniversite Ödeneği)] X Prim Oranı

Genel Sağlık Sigortası Primi %7,5

(Kurum)

361-10.02.02.03

Genel Sağlık Sigortası Primi %5

(Şahıs)

361-10.02.01.02

BAZI SİGORTA KOLLARININ UYGULANACAĞI SİGORTALILAR

5510 Sayılı Kanunun 5 inci md: Kısa ve uzun vadeli sigorta kolları bakımından aşağıda sayılan kişiler hakkında uygulanacak sigorta kolları şunlardır:

b) (değişik: 13/2/2011–6111/24 Md.) Yüksek öğrenimleri sırasında staja tabi tutulan öğrenciler ile 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanununun 46 ncı maddesine tabi olarak kısmi zamanlı çalıştırılan öğrencilerden aylık prime esas kazanç tutarı, 82 nci maddeye göre belirlenen günlük prime esas kazanç alt sınırının otuz katından ($85,28 \times 30 = 2.558,40$ – 2019 yılı) fazla olmayanlar hakkında ise iş kazası ve meslek hastalığı sigortası uygulanır. Bu bentte sayılanlar, 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı sayılırlar ve bunlardan bakmakla yükümlü olunan kişi durumunda olmayanlar hakkında ayrıca genel sağlık sigortası hükümleri uygulanır.

5510 Sayılı Kanununun 87 nci md: Bu kanunun uygulanmasında kısa ve uzun vadeli sigorta kolları ile genel sağlık sigortası ve isteğe bağlı sigorta tarafından;

e) 5 inci maddenin (b) bendinde belirtilen aday çırak, çırak ve işletmelerde mesleki eğitim görenler ile mesleki ve teknik ortaöğretimde okumakta iken staja tabi tutulan öğrenciler ile tamamlayıcı eğitim ya da alan eğitimi gören öğrenciler için Milli Eğitim Bakanlığı veya bu öğrencilerin eğitim gördükleri okullar ve kurumlar, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör kuruluşları ve üniversiteler, yüksek öğrenim sırasında staja tabi tutulan veya işletmelerde mesleki eğitim gören öğrenciler için öğrenim gördükleri yüksek öğretim kurumu prim ödeme yükümlüsüdür.

PRİM ORANLARI

Kısa ve uzun vadeli sigorta kollarına tabi çalışanlar için;

- ❖ Uzun vadeli sigorta kolları (malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları) prim oranı, %9'u sigortalı, %11'i de işveren hissesi olmak üzere sigortalının prime esas kazancının %20'si olacaktır.
- ❖ 19.01.2013 Resmi Gazete 'de yayımlanan 6385 sayılı kanun ile 5510 sayılı kanunun 81 inci maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi "Kısa vadeli sigorta kolları prim oranı, sigortalının prime esas kazancının %2'sidir. Bu primin tamamını işveren öder. Bu oranı %1,5 oranına düşürmeye ya da %2,5 oranına artırmaya Bakanlar Kurulu yetkilidir. " şeklinde değiştirilmiştir. (01.09.2013 tarihinden önceki dönemler için 1–6,5 arasındaki oran) (5510 sayılı kanunun 4/c sigortalıları kısa vadeli sigorta kollarına tabi olmadıkları için kısa vadeli sigorta kolları primi ödenmemektedir.)
- ❖ Genel sağlık sigortası prim oranı, kısa ve uzun vadeli sigorta kollarına tabi sigortalılar için, %5'i sigortalı, %7,5'i de işveren hissesi olmak üzere sigortalının prime esas kazancının %12,5'i olacaktır.
- ❖ Sosyal güvenlik destek primine tabi çalışanlar için 5510 sayılı kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önce sigortalı olan ve vazife malullüğü, malullük, yaşlılık ve emekli aylığı alanlar hizmet akdiyle çalışıyorlarsa, bu sigortalılar için prime esas kazançları üzerinden %22,5'i işveren ve %7,5'i sigortalı hissesi olmak üzere, toplam %30 oranında sosyal güvenlik destek primi alınır. Sosyal güvenlik destek priminin yanında %2 oranında kısa vadeli sigorta kolları primi alınır. Bu durumda ödenecek kısa vadeli sigorta kolları priminin tamamı işveren tarafından ödenir.
- ❖ İşsizlik sigortası prim oranları 4447 sayılı kanunun 49 uncu maddesinin 1 inci fıkrasında belirlenmiştir. Buna göre işsizlik sigortası primim %1 sigortalı payı, %2 işveren payı ve %1 devlet payı olmak üzere %4'tür.



HİTİT
ÜNİVERSİTESİ

TEŞEKKÜRLER



www.hitit.edu.tr