

### HİTİT ÜNİVERSİTESİ SUNGURLU MESLEK YÜKSEKOKULU HEDEFLER TABLOSU

Faaliyet No	Faaliyetin Tanımı	Performans Göstergesi
A.1.1.1.	Öğretim üyesi başına düşen yayın sayısının artırılması	Öğretim üyesi başına düşen yayın sayısını her yıl % 5 artırılması
A.1.1.7	Akademik, idari personel ve öğrencilerin değişim programlarından faydalanmalarını sağlamak	Her yıl değişim olanağından yararlanan akademik, idari personel ve öğrenci sayısının %5 artırılması
A.1.2.2.	Öğretim elemanı sayısının artırılması	Her 20 öğrenci için bir öğretim elemanı
A.1.3.2.	Bilimsel Araştırma Projelerinin desteklenmesi	Her yıl önerilen projelerin en az %50'sinin desteklenmesi
A.1.3.4.	Yurt dışı ve yurt içi eğitim organizasyonlarına katılımın sağlanması	Öğretim elemanlarının yılda bir kez katılımının sağlanması
B.1.1.1.	Öğrencilerin kendi belirleyecekleri konularda seminer hazırlamasının sağlanması	Bir dönemde bir seminer yapılması
B.1.1.2.	Öğrencilerin, öğrenci sempozyumlarına, kongrelere, seminerlere, teknik gezilere vb. faaliyetlere katılmasının teşvik edilmesi	Toplam öğrenci sayısının her yıl %3'ünün katılımının desteklenmesi
B.1.1.3.	Öğrencilerin değişim programları çerçevesinde yurt içi ve yurt dışında farklı eğitim kurumlarında eğitim almalarının sağlanması	Anlaşma yapılan program ve katılan öğrenci sayısının her yıl %1 artırılması
B.1.1.5.	Seminer, konferans vb. programların düzenlenmesi	Her dönem birim bazında bir etkinlik
B.1.2.1.	Birimlerde ulusal ve/veya uluslararası kültürel faaliyetler düzenlenmesi	İlgili birimde yılda bir kez
B.1.2.2.	Birimlerde ulusal ve/veya uluslararası sanatsal faaliyetler düzenlenmesi	İlgili birimde yılda bir kez
B.1.2.3.	Birimlerde ulusal ve/veya uluslararası sportif faaliyetlerin düzenlenmesi	İlgili birimde yılda bir kez
B.1.2.4.	Kültür, Spor Sanat, Kariyer ve Gelişim Günleri düzenlenmesi	İlgili birimde yılda bir kez
B.1.5.1.	Akademik personelin engelli öğrencilerin eğitim ihtiyaçları açısından bilgilendirecek toplantılar düzenlenmesi	Yılda bir defa toplantı yapılması
B.1.5.2.	Engelli öğrencilere uygun eğitim ortamının ve eğitim materyallerinin sağlanması	Eğitim materyali sayısının her yıl %10 artırılması
B.1.6.1.	Öğrenci sayısının artırılması	Üniversite genelinde en az %90 doluluk oranının yakalanması
B.1.6.3.	Öğretim elemanlarının eğitim amaçlı yurt dışı hareketliliğinin artırılması	Eğitim amaçlı yurt dışına giden öğretim elemanı sayısının her yıl %5 artırılması
B.1.6.4.	Öğretim materyallerinin çeşit ve sayısının artırılması	Birimlerin materyal taleplerinin %50'inin karşılanması
B.1.6.6.	Öğrencilerin grup çalışması yapmaları için teşvik edilmesi	Bir dönemde bir grup çalışması
B.1.6.7.	İlgili birimlerde öğrenciyi dönem içinde sektörde aktif uygulamaya katmak	Ayda bir gün
B.1.6.8.	Alandaki sektörden yetkin uzmanlarca konferans, seminer gibi eğitici etkinliklerin düzenlenmesi	Her dönem bir uzmanın davet edilmesi

B.1.6.13.	Birimlerde öğrenme teknolojisi alt yapısının geliştirilmesi	Yılda bir defa sistemlerin gözden geçirilmesi
B.1.6.14.	Birimlerdeki dersliklerin iyileştirilmesi	Derslik iyileştirme taleplerinin %100 karşılanması
B.1.6.22.	Danışman başına düşen öğrenci sayısının azaltılması	Her 30 öğrenciye bir danışman
B.1.6.23.	Öğrenci ve öğretim elemanı etkileşimine yönelik sosyal faaliyetlerin düzenlenmesi	Her yıl bir defa
C.1.1.10.	Günün şartlarına göre eğitim ihtiyaçlarının saptanması ve personel eğitiminin sağlanması	1.Teknoloji, mevzuat vb. gibi konularda değişiklikler oldukça eğitimlerin düzenlenmesi, 2.Personel Eğitimi ve Performans Kriterleri Değerlendirme Biriminin kurulması ve çalışması
C.1.2.1.	İdari personel için yıllık yemek düzenlenmesi	Yılda bir kez
C.1.2.2.	Her yıl emekliler için yemek/tören/kokteyl etkinliği düzenlenmesi	Yılda bir kez
C.1.2.5.	Birimlerde oryantasyon programlarının düzenlenmesi	Birimlerde her akademik yıl başında bir kez
C.1.3.1.	Akademik ve idari personelin ofis iyileştirme ihtiyaçlarının saptanması ve ihtiyaçların giderilmesi	Her yıl %20'sinin karşılanması
C.1.3.7.	Akademik personel için bilgisayar teknolojisi yardımı ile öğretim yapabileceği tasarım eğitimlerinin düzenlenmesi	Yılda bir kez
C.1.3.17	Birimlerin web sayfalarının işlevselliklerinin artırılması ve yeniden düzenlenmesi	1-Her birimde en az bir uzman personel görevlendirilmesi 2-Birimlerde web sayfası eğitiminin yılda en az iki kez verilmesi
C.1.5.2.	Temizlik hizmetlerinin artırılması ve iyileştirilmesi	Yapılan temizlikle ilgili memnuniyet anketlerinde %80 memnuniyete ulaşılması
E.1.1.1.	Hizmet verilen kesimlerin memnuniyetinin artırılması	Memnuniyet oranlarının %80'e ulaşması
E.1.1.3.	Üniversite faaliyetlerinin zamanında ve etkin bir şekilde duyurulması	Tüm faaliyetlerin web sayfasında ve yerel medyada duyurulması
E.1.1.4.	Paydaşların memnuniyet anketleri ile izlenmesi	Paydaş memnuniyetinin %80'e ulaşması
E.1.2.1.	Gönüllülük esasına dayalı hizmet kurumları (Sevgi Evleri, Huzur Evleri, Güçsüzler Yurdu, Ceza ve Tevkif Evleri, Hastaneler, Ortaöğretim Kurumları vb.) ile ilişkileri kuvvetlendirecek faaliyetler düzenlenmesi	Yılda beş adet
E.1.2.6.	İnternet televizyonu ve radyo kurulması	İnternet televizyonu ve radyonun faaliyete geçirilmesi
E.1.3.1.	Mezunlarla ilgili etkinlikleri arttırmak	Mezunlarla ilgili her yıl bir etkinlik yapılması
E.1.3.2.	Mezunlarla iletişim ve işbirliği geliştirilmesi	İletişimde olunan mezun sayısının her yıl %20 artırılması
E.1.3.3.	Öğrencileri, staj ve mezuniyet sonrası istihdamlarını takip edecek bir izleme sisteminin kurulması	Sistemin faaliyete geçirilmesi