14.04.2023 Tarihli YÖK Genel Kurul Kararı İle Yürürlükten Kaldırıldı.

T.C.

HİTİT ÜNİVERSİTESİ

ÖĞRETİM ÜYELİĞİ KADROLARINA YÜKSELTİLME VE ATANMA YÖNERGESİ

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç ve Kapsam

Amaç

MADDE 1- (1) Bu Yönerge ile Hitit Üniversitesinde öğretim üyeliği kadrolarına yapılacak yükseltilme ve atanmalarda aranacak asgari ölçütleri belirlemek suretiyle; akademik birimlerin kadro gereksinimlerinin adil ve ölçülebilir bir değerlendirmeyle karşılanması, akademik personelin bilimsel gelişiminin teşvik edilmesi amaçlanmaktadır.

Dayanak ve Kapsam

MADDE 2- (1) Doktor öğretim üyeliği, doçentlik, profesörlük kadrolarına başvurma ve atanmada aranan şartlar, "2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu" ve "Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönetmeliği" hükümlerinde belirtilmiştir. Bu Yönerge, söz konusu mevzuata ek olarak Hitit Üniversitesinde öğretim üyeliğine atanma, yeniden atanma ve yükseltilmelerde aranacak şartları kapsamaktadır.

Tanımlar ve Kısaltmalar

MADDE 3- (1) Bu Yönergede geçen;

a) Aday: Doktor öğretim üyesi, doçent veya profesörlüğe atanma talebiyle Üniversiteye başvuran kişiyi,

b) Birim Akademik Değerlendirme Kurulu: Üniversiteye bağlı birimlerde doktor öğretim üyeliği kadrolarına başvuran veya doktor öğretim üyeliği süre uzatımı yapılacak adayların dosyalarının ön değerlendirmesini yapan kurulu,

c) Dekan: Atanma için başvuru yapılan fakültenin dekanını,

ç) Doçent: Üniversitelerarası Kurul tarafından verilen doçentlik akademik unvanına sahip kişiyi,

d) Doktor Öğretim Üyesi: Doktora çalışmasını başarı ile tamamlamış; tıpta, diş hekimliğinde, eczacılıkta veya veteriner hekimliğinde uzmanlık unvanını almış veya Üniversitelerarası Kurulun önerisi üzerine Yükseköğretim Kurulunca tespit edilen belli sanat dallarının birinde yeterlilik kazanmış olan akademik unvana sahip kişiyi,

e) Hitit Üniversitesi Akademik Değerlendirme Kurulu: Üniversitede profesörlük, doçentlik veya Rektörlük birimlerinde doktor öğretim üyeliği kadrosuna başvuran adayların dosyalarının ön değerlendirmesini yapan kurulu,

f) Müdür: Atanma için başvuru yapılan enstitü, yüksekokul veya meslek yüksekokulunun müdürünü,

g) Öğretim Üyesi: Yükseköğretim kurumlarında görevli profesör, doçent ve doktor öğretim üyesini,

ğ) Profesör: En yüksek düzeydeki akademik unvana sahip kişiyi,

h) Rektör: Hitit Üniversitesi Rektörünü,

ı) Senato: Hitit Üniversitesi Senatosunu,

i) ÜAK: Üniversitelerarası Kurulu,

k) Üniversite: Hitit Üniversitesini,

l) Yeniden Atanma/Süre Uzatımı: Üniversite bünyesindeki akademik kadrolara yeniden atanmayı,

m) Yönetim Kurulu: Üniversite Yönetim Kurulunu, ilgili birimlerin yönetim kurullarını,

n) Yükseltilme: Üniversite bünyesindeki akademik kadrolara yükseltilmeyi ifade etmektedir

İKİNCİ BÖLÜM

Başvuru, Yükseltilme ve Atanma İşlemleri

Genel İlkeler

MADDE 4- (1) Öğretim üyeliğine atanmalarda şu ilkeler esas alınır:

a) Adayın 657 Sayılı Kanun'un 48'inci maddesindeki genel şartlara sahip olması gerekir.

b) Üniversite tarafından ilan edilen öğretim üyesi kadrosuna başvuracak adaylar, ilan edilen kadroya başvuru tarihinde, "2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu" ile "Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönetmeliği"nin ilgili maddelerinde belirtilen şartlar ve bu Yönergede belirtilen ilgili kadroya başvuru koşullarını sağlamak zorundadır.

c) Adayların dosyalarının hazırlanma, puanlandırılma ve değerlendirilmesinde bu Yönerge dikkate alınır. Değerlendirmeye sunulan her faaliyetin aday tarafından belgelendirilmesi gerekir.

ç) Başvuru dosyasındaki yayınların tamamının başvuru tarihinden önce basılı veya elektronik ortamda yayımlanmış olması gerekir. Kitap ve makalelerde basım veya elektronik ortamda yayımlanma tarihi esas alınır.

d) Kitapların ISBN ve dergilerin ISSN numaralarının olması esastır. Ayrıca bu Yönergeye göre kitabın uluslararası veya ulusal olduğu aday tarafından belgelendirilmelidir.

e) Kitap yazarlığı, kitap içinde bölüm yazarlığı ve kitap editörlüğü; yayımı gerçekleştiren yayınevi ile yapılan sözleşme, yayınevinden veya editörden gelen davet mektubu gibi belgelerle belgelendirilmelidir.

f) Adayın aynı kitapta birden çok bölümde yazar olarak yer aldığı durumlarda en fazla iki bölüm/ünite dikkate alınır.

g) Uluslararası ve ulusal boyutta performansa dayalı ses ve/veya görüntü kayıtlarının değerlendirilmesinde yayımlanmış olma şartı aranır.

ğ) Proje faaliyetinin değerlendirilmesinde bilim, teknoloji veya sanata katkı sağlayıcı nitelikte yurt içinde veya yurt dışında başarı ile sonuçlandırılmış ve sonuç raporu onaylanmış projeler değerlendirmeye alınır. Projelerde hangi düzeyde görev alındığı ve projenin tamamlanmış olduğunun aday tarafından belgelendirilmesi gerekir.

h) Tasarım faaliyetinin değerlendirilmesinde bilim, teknoloji veya sanata katkı sağlayıcı nitelikte ve kamu kurumları veya özel hukuk tüzel kişileriyle yapılan sözleşme uyarınca uygulanmış veya ticarileştirilmiş tasarımlar dikkate alınır.

ı) Sergi faaliyetinin değerlendirilmesinde sanata katkı sağlayıcı nitelikte olanlar dikkate alınır. Serginin uluslararası olarak değerlendirilebilmesi için yurtdışında yapılmış ve katılımcıların en az yarısından bir fazlasının yabancı uyruklu olması gerekir. Tekrarlanan faaliyetler için sadece bir etkinlik dikkate alınır. Eğitim-öğretim faaliyetleri ve öğrenci kulüp faaliyetleri kapsamındaki sergiler dikkate alınmaz.

i) Ödüllerin değerlendirilmesinde, ödülün başvuru sahibinin yapmış olduğu çalışmalar için verilmiş olması esastır. Sempozyum ve kongrelerde sunulan tebliğler için verilen ödüller veya belgeler, dergi hakemlikleri için yayıncı kuruluşlar veya dergiler tarafından verilen ödüller ve belgeler, başvuru sahibinin üniversitesinden aldığı ödüller veya belgeler değerlendirmeye alınmaz.

j) Ödüllerin değerlendirilmesinde ödülün alındığı; projelerin değerlendirilmesinde projenin sonuçlandığı; tasarımların değerlendirilmesinde tasarımın sonuçlandığı; patentlerin değerlendirilmesinde patentin tescil edildiği ve sergilerin değerlendirilmesinde ise serginin açıldığı tarih esas alınır.

k) Adayın herhangi bir yayını veya etkinliği akademik puanlama tablosundaki birden fazla kategoriye giriyorsa, puanlamada sadece en yüksek olan kategori dikkate alınır.

l) Adayın dosyasındaki makalelerin yayımlandığı derginin tarandığı indeksin belgelendirilmesi gerekir.

m) Tek veya iki yazarlı çalışmalarda yazar tam puan alır. Çok yazarlı çalışmalarda verilecek puan, çalışma için belirlenen tam puanın iki ile çarpılıp yazar sayısına bölünmesi ile belirlenir. Puanlamada başlıca/ilk/kıdemli/senior yazar ayrımı yapılmaz. Derleme kitap ve dergilerde editör sayısının birden fazla olması durumunda, yine bu madde hükümleri uygulanır.

n) Atıfların değerlendirilmesinde, bu Yönerge kapsamındaki yayınlarda veya eserlerde yapılan atıflar dikkate alınır. Başvuru sahibinin kendi yayınlarına veya eserlerine yaptığı atıflar kapsam dışıdır. Atıfların değerlendirilmesinde ilgili yayının yazar sayısı dikkate alınmaz. Aynı yayın veya esere bir kitap veya makalenin farklı kısımlarında yapılan atıflar yalnızca bir atıf olarak değerlendirilir. Bölüm yazarları farklı olan derleme kitabının bölümlerinde aynı esere yapılan her bir atıf için ayrı puan değerlendirmesi yapılır. Derleme kitabın editörü adayın kendisi ise aynı eserde şahsına yapılan atıflar geçerli olmaz.

o) Yabancı ülke vatandaşlarının öğretim üyeliğine atanmasında bu Yönerge hükümleri dikkate alınmaz. Atama, ilgili mevzuat çerçevesinde yapılır.

Başvuru Şartları

MADDE 5- (1) Doktor öğretim üyeliğine ilk atanmada adayda aşağıdaki asgari şart ve ölçütler aranır:

a) Adayın doktora veya tıpta, diş hekimliğinde, eczacılıkta ve veteriner hekimlikte uzmanlık veya Üniversitelerarası Kurulun önerisi üzerine Yükseköğretim Kurulunca tespit edilen belli sanat dallarının birinde eğitimini tamamlamış olması gerekir.

b) Adayın, lisansüstü tezlerinden üretilmemiş olmak kaydıyla tanınmış uluslararası veya ulusal yayınevi tarafından yayımlanmış bir kitabı ile EK-1'deki A veya D kategorisinde yayımlanmış bir makalesinin ya da EK-1'deki A veya D kategorisinde yayımlanmış en az üç makalesinin bulunması gerekir.

c) Aday, EK-1'deki Akademik Faaliyet Puan Tablosuna göre toplamda en az 40 puan elde etmiş ve bu puanın en az yarısını A, B, C, D, E, F kategorilerinden almış olmalıdır.

ç) Güzel Sanatlar temel alanından başvuracak adayın puanlamaya giren akademik çalışmaları içinde, EK-1'deki Akademik Faaliyet Puan Tablosunun "J- Bilimsel, Sanatsal, Mimari, Tasarım ve Uygulamaya Yönelik Etkinlikler" kategorisinde yer alan etkinliklerden en az üç etkinliğinin olması gerekir.

(2) Doktor öğretim üyeliğine yeniden atanmada (süre uzatımı) aşağıdaki asgari şart ve ölçütler aranır:

a) Doktor öğretim üyelerinin yeniden atanmasında, EK-1'deki Akademik Faaliyet Puan Tablosunda yer alan en az iki farklı ana kategoriden alınmak kaydıyla kişinin önceki atanma tarihini takip eden her yıl için en az 10 puana sahip olması ve bu puanın en az yarısını A, B, C, D, E, F kategorilerinden alması gerekir.

b) Güzel Sanatlar temel alanından doktor öğretim üyeliğine yeniden atanma talebinde bulunan adayın EK-1'deki Akademik Faaliyet Puan Tablosundaki "J- Bilimsel, Sanatsal, Mimari, Tasarım ve Uygulamaya Yönelik Etkinlikler" kategorisinden her yıl için en az bir tanesini sağlamış olması gerekir.

c) 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 34'üncü maddesi uyarınca sözleşmeli olarak çalıştırılacak yabancı ülke vatandaşı öğretim elemanlarının doktor öğretim üyeliğine atanma ile ilgili şartları sağlamaları kaydıyla sözleşmeli olarak çalıştırılmasında bu Yönergede belirtilen usul ve esaslar uygulanır.

MADDE 6- (1) Doçentliğe atanmada adayda aşağıdaki asgari şart ve ölçütler aranır:

a) Adayın Üniversitelerarası Kurul Başkanlığı tarafından verilen doçentlik unvanına ait belgeyi almış olması gerekir. Yabancı ülkelerde alınan doçentlik unvanının geçerli sayılabilmesi için Üniversitelerarası Kurul tarafından denkliğinin onaylanmış olması zorunludur.

b) Adayın başvuru dosyasında, doktora sonrası yayınlarından birini "Başlıca Araştırma Eseri" olarak belirtmesi ve bu eserin EK-2'deki kendi temel alanına ait tanımlamaya uygun nitelikte olması gerekir.

c) Adayın, son iki yılda EK-2'de belirtilen kendi temel alanına uygun indekslerde taranan dergilerde yayınlanmış en az iki makalesinin bulunması gerekir.

ç) Adayın, EK-1'de yer alan Akademik Faaliyet Puan Tablosu'nda belirtilen faaliyetlerden toplamda en az 120 puana ulaşmış olması ve bu puanın en az yarısını doktora unvanını aldığı tarihten sonra olmak üzere A, B, C, D, E, F kategorilerinden elde etmiş olması gerekir.

d) Adayın sunduğu başvuru dosyasında, doktora sonrası çalışmalarının listesini ve ilgili formda buradan elde ettiği puanı açıkça belirtmesi gerekir.

MADDE 7- (1) Profesörlüğe atanmada adayda aşağıdaki asgari şart ve ölçütler aranır:

a) Adayın doçentlik unvanını aldıktan sonra en az beş yıl süreyle, açık bulunan profesörlük kadrosu ile ilgili bilim alanında çalışmalar yapmış, ulusal veya uluslararası düzeyde orijinal eserler vermiş olması ve uygulama alanı bulunan dallarda uygulamaya yönelik çalışmalarda bulunması gerekir.

b) Adayın başvuru dosyasında, doçentlik sonrası yayınlarından birini "Başlıca Araştırma Eseri" olarak belirtmesi ve bu eserin EK-2'deki kendi temel alanına ait tanımlamaya uygun nitelikte olması gerekir.

c) Adayın, son üç yılda EK-2'de belirtilen kendi temel alanına uygun indekslerde taranan dergilerde yayınlanmış en az üç makalesinin bulunması gerekir.

ç) Adayın, Ek-1'deki Akademik Faaliyet Puan Tablosu'nda belirtilen faaliyetlerden toplamda en az 200 puana sahip olması, bu puanın en az 80'nini doçentlik unvanını aldığı tarihten sonra elde etmiş ve yarısını A, B, C, D, E, F kategorilerinden sağlamış olması gerekir.

d) Güzel Sanatlar temel alanından başvuracak adayın puanlamaya giren akademik faaliyetleri içinde, EK-1'deki Akademik Faaliyet Puan Tablosunun "J. Bilimsel, Sanatsal, Mimari, Tasarım ve Uygulamaya Yönelik Etkinlikler" kategorisinde yer alan etkinliklerden en az üç etkinliğinin olması gerekir.

e) Adayın sunduğu başvuru dosyasında, doçentlik sonrası çalışmalarının listesini ve buradan elde ettiği puanı açıkça belirtmesi gerekir.

Başvuru ve Ön Değerlendirme

MADDE 8- (1) Başvurunun dijital, online veya fiziki imkânlardan hangisiyle yapılacağı ilanda belirtilir. Online başvurularda gerekli işlemler belirlenen sistem üzerinden yapılır.

2) İlan edilen kadroya fizikî veya dijital dosyayla başvuran aday, özgeçmiş ve bilimsel yayınları ile akademik faaliyetlerinden oluşan başvuru dosyasına, ilgili kısımlarını eksiksiz bir şekilde doldurmak suretiyle EK-1'deki Akademik Faaliyet Puan Tablosunu ekler.

3) Fiziki başvurularda Profesörlük kadrosu için altı, doçentlik ve doktor öğretim üyeliği (ilk atanmalarda) kadrosu için dört takım dosya hazırlanır. Profesörlük ve doçentlik kadroları için hazırlanan dosyalar ile Rektörlük birimlerine alınacak doktor öğretim üyeliği kadroları için hazırlanan dosyalar Hitit Üniversitesi Personel Dairesi Başkanlığına; Rektörlük dışındaki doktor öğretim üyeliği kadrolarına atanma için hazırlanan dosyalar ise ilanda belirtilen ilgili birime teslim edilir.

4) Doktor Öğretim Üyeliği kadrolarında yeniden atanma veya süre uzatımı için hazırlanan dosya ilgili birime teslim edilir veya online değerlendirme sistemine yüklenir.

5) Aday/adayların dosyalarının biçimsel açıdan incelenerek puan hesaplarını yapmak, başvuru dosyalarının istenen şekilde düzenlenip düzenlenmediğini belirlemek, sunulan çalışmaların istenen düzeyde olup olmadığını gösteren belgeleri kontrol etmek, aday/adayların ilan edilen kadro için bu Yönergede belirtilen asgari şartları (asgari puan ve diğer şartlar) sağlayıp sağlamadıklarını tespit etmek ve başvuru dosyalarındaki yayınlar ile diğer tüm faaliyetlerinin ön değerlendirmesini yapmak için akademik değerlendirme kurulları oluşturulur. Akademik değerlendirme kurulu, dosyaları bu Yönergede belirtilen esaslara göre biçim, nicelik ve puanlama yönünden inceleyerek değerlendirme formunu doldurup imzalı bir şekilde ilgili birim yöneticisine teslim eder veya online sistem üzerinden iletir.

5) Profesörlük ve doçentlik kadrolarına yapılan başvurular ile Rektörlüğe bağlı birimlere yapılacak doktor öğretim üyeliği başvurularının ön değerlendirme işlemini Hitit Üniversitesi Akademik Değerlendirme Kurulu yürütür. Hitit Üniversitesi Akademik Değerlendirme Kurulu, Rektör tarafından iki yıllığına görevlendirilen ve bir rektör yardımcısı başkanlığında, Üniversitede görev yapan en az beş profesörden oluşur. Hitit Üniversitesi Akademik Değerlendirme Kurulu, Üniversite tarafından açılan her profesörlük, doçentlik ve Rektörlük birimlerine alınacak doktor öğretim üyeliğine ilişkin kadro ilanına başvuru süresinin bitiminden sonra, başvuruları değerlendirmek üzere en kısa sürede toplanır. Kurul zorunlu hallerde ilgili alandan üyenin katılması kaydıyla, nitelikli çoğunlukla (3/5) da toplanabilir.

6) Doktor öğretim üyeliği kadrolarına başvuran, doktor öğretim üyeliğine yeniden atanma veya süre uzatımı isteyen adayların dosyalarının ön değerlendirmesi, her kadro ilanına başvuru süresinin bitiminden sonra en kısa sürede ilgili Birim Akademik Değerlendirme Kurulu tarafından yapılır. Birim Akademik Değerlendirme Kurulu fakültelerde dekan; enstitü, yüksekokul veya meslek yüksekokullarında ise müdür tarafından iki yıllığına görevlendirilen ve dekan/müdür başkanlığında, ilgili birimde görev yapan (mevcut olmaması durumunda, alana en yakın birimden) en az üç profesör veya doçent öğretim üyesinden oluşturulur.

7) Hitit Üniversitesi Akademik Değerlendirme Kurulu, gerekli gördüğü durumlarda alanla ilgili diğer kişilerden danışman görüşü alabilir.

8) Başvuru şartlarının sağlanması atanma için tek başına değerlendirme ölçütü olarak kullanılamayacağı gibi, akademik atanma bakımından aday lehine idareyi bağlayıcı bir hak da oluşturmaz. Dosyaya ilişkin asıl değerlendirme, bilimsel yönden incelemek için görevlendirilen öğretim üyeleri (jüri) tarafından yapılır.

9) Doktor öğretim üyeliği, doçentlik veya profesörlüğe atanma esnasında oluşturulan jürilere, yurt içindeki yükseköğretim kurumlarında görev yapmakta olan yabancı uyruklu profesörler ile Yükseköğretim Kurulu tarafından tanınan yurt dışındaki yükseköğretim kurumlarında görev yapmakta olan Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı ve yabancı uyruklu profesörler görevlendirilebilir.

10) Ön değerlendirme sonucunda, istenen ölçütlere uygun olmadığı tespit edilen başvuru dosyaları, asıl değerlendirmeyi yapacak olan jüri üyelerine gönderilmez ve bu dosyalar değerlendirme dışı kabul edilir. Bu durumda, ilgili birim tarafından gerekçeli karar adaya bildirilir ve aday başvuru hakkını kaybetmiş sayılır. Adayın yazılı olarak talep etmesi halinde başvuru dosyası kendisine verilebilir. Ancak dosyasında şekilsel yönden eksikliklerin olması veya eksik belge bulunması halinde, adaya bir defaya mahsus olmak üzere 10 (on) iş günü süre verilerek kendisinden bu süre içinde eksikliklerin tamamlaması istenir. İstenen düzenlemeleri ya da eksiklikleri süresinde tamamlayamayan adayların da başvurusu geçersiz sayılarak ilgili birim tarafından dosyaları kendilerine iade edilir.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Değerlendirme Jürisi Üyelerinin Belirlenmesi ve Atanma İşlemleri

Doktor Öğretim Üyeliği Kadrosu İçin

MADDE 9- (1) Doktor öğretim üyeliği kadrosu için başvuruda bulunan aday veya adayların dosyalarının ön değerlendirme sonucuna göre asgari yeterliliğe sahip olduğunun tespitinden sonra, fakültelerde dekan, diğer birimlerde ise müdür; ilan edilen kadrolar için adayların durumlarını ve bilimsel/sanatsal niteliklerini incelemek üzere en az biri başka üniversite veya yüksek teknoloji enstitülerinden olmak üzere adayın başvurduğu bilim alanı ile ilgili olan üç profesör veya kadrolu doçenti, ilana son başvuru tarihinden itibaren on beş gün içinde jüri üyesi olarak tespit eder. İlan edilen kadronun bulunduğu birimin bölüm başkanının, profesör veya doçent kadrosunda bulunan doçent olması halinde, jüri üyelerinden birinin bölüm başkanı olması zorunludur.

(2) Dekan veya ilgili müdür her aday için jüri üyelerine, adaylarla ilgili bilimsel yayın ve çalışmalara ilişkin dosyaları bu Yönerge ile birlikte göndererek bir ay içinde yazılı görüşlerini rapor halinde bildirmelerini ister.

(3) Dosya inceleme raporlarının bir ay içinde jüri üyesinden gelmemesi halinde, dosyalar aynı usulle tespit edilen başka profesör veya doçente incelenmesi için gönderilir.

(4) Jüri üyesi raporunda, adayın ilgili bilim alanındaki yeri ve potansiyeli, araştırma ve yayınlarının sürekliliği, yayınlarına yapılan uluslararası ve ulusal atıfları, yürüttüğü ve katıldığı bilimsel araştırmaları, eğitime katkısı ve mesleki deneyimlerini ayrıntılı olarak değerlendirir. Jüri üyesi, hazırladığı raporun sonuç kısmında adayın ilgili kadroya atanmasının uygun olup olmadığı görüşünü açık bir şekilde belirtir.

(5) Dekan veya müdür, jürilerden gelen raporların tamamlanmasından sonra ilk yönetim kurulu toplantısında adayın veya adayların durumları hakkında kurul üyelerinden ayrı ayrı görüş alır. Bir açık kadroya birden çok adayın başvurması durumunda, yönetim kurulu gerekçeli olarak tercihini belirtir.

Dekan veya ilgili müdür kanaat ve önerilerini Rektöre sunduktan sonra, Rektör atamanın yapılıp yapılmayacağına karar vererek gerekli işlemleri yürütür.

(6) Rektörlüğe bağlı birimlerde Rektör, jürilerden gelen raporların tamamlanmasından sonra ilk Üniversite Yönetim Kurulu toplantısında adayın veya adayların durumları hakkında üyelerden ayrı ayrı görüş alır. Bir açık kadroya birden çok adayın başvurması durumunda, Yönetim Kurulu gerekçeli olarak tercihini belirtir.

(7) Atama, Rektör tarafından en az bir, en çok dört yıl süre ile yapılır. Öğretim üyelerinin ne kadar süre ile atandıkları, Rektörlük tarafından kendilerine tebliğ edilir. Her atama süresinin sonunda görev kendiliğinden sona erer. Görev süresi sona erenler, yürürlükteki mevzuata göre yeniden atanabilirler.

Doktor Öğretim Üyeliğine Yeniden Atanma (Süre Uzatımı) İçin

MADDE 10- (1) Doktor öğretim üyeliğine yeniden atanma (süre uzatımı) için müracaat eden doktor öğretim üyeleri, bu Yönergede yer alan yeniden atanma asgari başvuru şartlarını sağlamaları gerekir.

(2) Görev süresi sona erecek olan doktor öğretim üyeleri, akademik faaliyetleriyle ilgili olarak EK-1'deki Akademik Faaliyet Puan Tablosuna göre hazırladıkları dosyalarını atanmasının sona ereceği tarihin en geç iki ay öncesinde ilgili birime teslim ederler. Adayların dosyaları fakülte, enstitü, yüksekokul ve meslek yüksekokullarında Birim Akademik Değerlendirme Kurulu; Rektörlük bünyesindeki birimlerde ise Hitit Üniversitesi Akademik Değerlendirme Kurulu tarafından en kısa sürede bu Yönergeye göre değerlendirme yapılır. İlgili Kurul, Yönergede belirtilen asgari şartlara göre yaptığı değerlendirme neticesinde gerekçeli raporunu hazırlar. Asgari şartları sağladığı tespit edilen adayların yeniden atanması ilgili yönetim kurulunun uygun görüşü üzerine Rektör tarafından yapılır.

(3) Doktor öğretim üyeleri, Rektör tarafından en az bir, en çok dört yıl süre ile yeniden atanır. İlgili öğretim üyelerinin ne kadar süre ile atandıkları, Rektörlük tarafından kendilerine tebliğ edilir. Her atama süresinin sonunda görev kendiliğinden sona erer.

Doçentlik Kadrosu İçin

MADDE 11- (1) Doçentlik kadrosu için başvuruda bulunan adayın dosyasınının ön değerlendirme sonucunda, asgari yeterliliğe sahip olduğunun tespitinden sonra, adayın dosyası ile bilimsel veya sanatsal niteliklerini değerlendirmek üzere, Rektör tarafından ilgili ilana son başvuru tarihinden itibaren on beş gün içinde en az biri başka üniversite veya yüksek teknoloji enstitülerinden olmak üzere, adayın başvurduğu bilim alanıyla ilgili olan üç profesör jüri üyesi olarak belirlenir. İlan edilen kadronun bulunduğu birimin bölüm başkanının profesör olması halinde, tespit edilecek üç profesörden birinin bölüm başkanı olması zorunludur.

(2) Rektör, adayın özgeçmişi ile bilimsel yayın ve çalışmalarını kapsayan dosyasını bu Yönerge ile birlikte jüri üyelerine göndererek bir ay içinde görüşlerini rapor halinde bildirmelerini ister.

(3) Jüri üyesi, kişisel raporunda aday veya adayların ilgili bilim alanındaki potansiyeli, araştırma ve yayınlarının sürekliliği, yayınlarına yapılan uluslararası ve ulusal atıflar, yürüttüğü ve katıldığı bilimsel araştırmalar, eğitime katkısı, mesleki deneyimi, yöneticilik, yapıcılık ve geliştiricilik özellikleri ile bilim, sanat veya spor insanı yetiştirme konusundaki çabalarını ayrıntılı olarak değerlendirir. Sonuç kısmında adayın ilgili kadroya atanmasının uygun olup olmadığı görüşünü açık bir şekilde belirtir. Aynı kadro için birden çok aday başvurusu olması halinde bunlar arasındaki kendi tercih sıralamasını bildirir.

(4) Dosya inceleme sonuçlarının jüri üyelerinden bir ay içinde gelmemesi halinde, dosyalar aynı usulle tespit edilen başka profesöre veya profesörlere incelenmek için gönderilir.

(5) Rektör, jüri üyelerinden gelen raporlara dayanarak, üniversite yönetim kurulunun gerekçeli görüşünü de aldıktan sonra atama hakkındaki kararını verir.

(6) Yabancı ülkelerde doçentlik unvanını veya yetkisini almış olanların unvanları, en az iki yıl bu unvan ve yetki ile yabancı ülkelerdeki öğretim veya araştırma kurumlarında çalışmış olmaları ve Üniversitelerarası Kurulun onayı ile Türkiye'de de geçerlidir. Yabancı ülkelerde doçentlik unvanını veya yetkisini almış olanların çalıştığı yabancı ülkelerdeki yükseköğretim kurumunun, Türk yükseköğretim kurumu düzeyinde olduğunun Üniversitelerarası Kurul tarafından belirlenmesi gerekir.

Profesörlük Kadrosu İçin

MADDE 12- (1) Profesörlük kadrosu için başvuruda bulunan adayın dosyalarının ön değerlendirme sonucunda asgari yeterliliğe sahip olduğunun tespitinden sonra, adayın durumunu ve bilimsel/sanatsal niteliklerini değerlendirmek üzere, Üniversite Yönetim Kurulu tarafından ilgili ilana son başvuru tarihinden itibaren bir ay içinde, en az üçü başka üniversite veya yüksek teknoloji enstitülerinden olmak üzere, ilan edilen kadronun bilim veya sanat alanı ile ilgili en az beş profesör jüri üyesi olarak belirlenir. Adayın ilan başvuru şartlarında aranan belgeler ile özgeçmiş ve yayınlarından oluşan dosyaları, bu Yönerge ile birlikte jüri üyelerine gönderilir. Jüri üyelerinden, dosyaların kendilerine ulaştığı tarihten itibaren en geç iki ay içinde değerlendirme raporu (aday birden çok ise her biri için ayrı ayrı olmak üzere) yazmaları istenir.

(2) Jüri üyesi raporunda, adayın ilgili bilim alanındaki potansiyeli, araştırma ve yayınlarının sürekliliği, yayınlarına yapılan uluslararası ve ulusal atıflar, yürüttüğü ve katıldığı bilimsel araştırmalar, eğitime katkısı, mesleki deneyimi, yöneticilik, yapıcılık ve geliştiricilik özellikleri ile bilim, sanat ve/veya spor insanı yetiştirme konusundaki çabalarını ayrıntılı olarak değerlendirir. Raporun sonuç kısmında adayın ilgili kadroya atanmasının uygun olup olmadığı görüşünü açık bir şekilde belirtir. Aynı kadro için birden çok aday başvurusu olması halinde bunlar arasındaki kendi tercih sıralamasını bildirir.

(3) Dosya inceleme sonuçlarının jüri üyelerinden iki ay içinde gelmemesi halinde, dosyalar incelenmesi ve raporlanması için aynı usulle tespit edilen başka profesöre gönderilir.

(4) Rektör, dosya inceleme sonuçlarına dayanarak, üniversite yönetim kurulunun gerekçeli görüşünü aldıktan sonra atama hakkındaki kararını verir.

(5) Yabancı ülkelerde profesörlük unvanını veya yetkisini almış olanların unvanları, en az iki yıl bu unvan ve yetki ile yabancı ülkelerdeki öğretim veya araştırma kurumlarında çalışmış olmaları şartı ve Üniversitelerarası Kurulun onayı ile Türkiye'de de geçerlidir.

(6) Profesörlük kadrolarına atanmada, doçentlik sınavını başarmış sayılarak yabancı ülkelerde aldığı unvanı Üniversitelerarası Kurul tarafından Türkiye'de geçerli kabul edilen adayların doçentlikteki hizmet süreleri, doçentlik unvanını yabancı ülkede aldıkları tarihte başlar.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Çeşitli ve Son Hükümler

MADDE 13- (1) Tıp, Diş Hekimliği, Veterinerlik fakültelerinin öğretim üyesi temininde güçlük çekilen alanlarında eğitim-öğretimin devamlılığını sağlamak ve zorunlu öğretim üyesi sayısına ulaşmak için ilan edilen doktor öğretim üyeliği kadrolarına başvuran adaylardan Yükseköğretim Kurulunun "Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönetmeliği"ndeki asgari koşulları sağlayanlarda, bu Yönergenin 5. maddesindeki şartlar aranmaz.

MADDE 14- (1) Bu Yönergede yer almayan hususlarda Üniversite Senatosu tarafından karar verilir.

Yürürlük

MADDE 15-(1) “Öğretim Üyeliği Kadrolarına Yükseltilme ve Atanma Yönergesi” Yükseköğretim Kurulu tarafından onaylandığı tarihi izleyen ayın ilk gününden itibaren yürürlüğe girer.

(2) Bu Yönergenin yürürlüğe girmesiyle 11.07.2018 tarihinde Yükseköğretim Kurulu tarafından onaylanan “Öğretim Üyeliği Kadrolarına Yükseltilme ve Atanma Yönergesi” yürürlükten kalkar.

Geçici Madde 1- (1) Bu Yönerge yürürlüğe girdiği tarihten önce ilan edilmiş olup henüz atanma süreci tamamlanmamış kadrolara müracaat ve değerlendirme sürecinde önceki Yönerge hükümleri uygulanır.

(2) 2021 yılı içinde yapılacak Doktor Öğretim Üyesi kadrolarına yeniden atanma veya süre uzatımında bu Yönergenin 5. maddesinin 2. fıkrasının (a) bendindeki “ve bu puanın en az yarısını A, B, C, D, E, F kategorilerinden alması” hükmü uygulanmaz.

Yürütme

MADDE 15-(1) Bu Yönerge hükümlerini Rektör yürütür.

EK-1: AKADEMİK FAALİYETLER PUAN TABLOSU

FAALİYETLER [Aday, tablodaki kategorilerde sahip olduğu net puanları yazmalıdır. Değerlendirme Kurulu tespit ettiği puan farklılılarını ilgili sütunda rakamla belirtmelidir. Farklılık yoksa ilgili sütuna onay işareti ✓ konulması yeterlidir.]		Birim Puanı	Aday		Değerlendirme Kurulu	
			Adet	Toplam Puan	Adet	Toplam Puan
A.	**Uluslararası Hakemli Dergilerde Yayımlanan Makaleler**					
1	SCI, SCI-E, AHCI ve SSCI kapsamındaki dergide yayımlanmış özgün makale	20				
2	ESCI kapsamındaki dergide yayımlanmış özgün makale	17				
3	ÜAK tarafından tanımlanan uluslararası alan indeksleri kapsamındaki dergide yayımlanmış özgün makale	14				
4	Uluslararası SCI, SCI-E, AHCI ve SSCI kapsamındaki dergide yayımlanmış teknik not, araştırma notları, editöre mektup, olgu sunusu, kitap değerlendirmesi	5				
5	ÜAK tarafından tanımlanan uluslararası alan indeksleri kapsamındaki dergide yayımlanmış teknik not, editöre mektup, olgu sunusu, araştırma notları, kitap değerlendirmesi	3				
B.	**Uluslararası Bilimsel Toplantılarda Sunulan Bildiriler** [Bu kategoriden en fazla 30 puan alınabilir]					
1	Uluslararası kongre, sempozyum, panel veya çalıştay gibi toplantılarda sözlü olarak sunulmuş ve bildiri kitabında tam metni yayınlanmış bildiri	6				
2	Uluslararası kongre, sempozyum, panel veya çalıştay gibi toplantılarda sözlü olarak sunulmuş ve bildiri kitabında özeti yayınlanmış bildiri	4				
3	Uluslararası kongre, sempozyum, panel veya çalıştay gibi toplantılarda poster olarak sergilenmiş ve bildiri kitabında tam metni yayınlanmış bildiri	4				
4	Uluslararası kongre, sempozyum, panel veya çalıştay gibi toplantılarda poster olarak sergilenmiş ve bildiri kitabında özeti yayınlanmış bildiri	3				
C.	**Uluslararası Kitap, Kitapta Bölüm ve Ansiklopedi Maddesi**					
1	Tanınmış uluslararası yayınevleri tarafından yabancı dilde yayımlanmış ve lisansüstü tezlerinden üretilmemiş özgün bilimsel kitap	40				
2	Tanınmış uluslararası yayınevleri tarafından Türkçe olarak yayımlanmış ve lisansüstü tezlerinden üretilmemiş özgün bilimsel kitap	27				
3	Tanınmış uluslararası yayınevleri tarafından yayımlanmış ve lisansüstü tezlerinden üretilmemiş özgün bilimsel kitapta bölüm/ünite	12				
4	Tanınmış uluslararası yayınevleri tarafından yayımlanmış ve lisansüstü	10				

	tezlerinden üretilmiş bilimsel kitap					
5	Tanınmış uluslararası yayınevleri tarafından yabancı dilde yayımlanmış ve adayın kendi bilim alanıyla ilgili ders kitabı	10				
6	Tanınmış uluslararası yayınevleri tarafından yabancı dilde yayımlanmış ve lisansüstü tezlerinden üretilmiş bilimsel kitapta bölüm/ünite	5				
7	Tanınmış uluslararası yayınevleri tarafından yabancı dilde yayımlanmış ve adayın kendi bilim alanıyla ilgili ders kitabında bölüm veya ünite	5				
8	Tanınmış uluslararası yayınevleri tarafından yabancı dilde yayımlanmış ansiklopedide madde	5				
D.	**Ulusal Hakemli Dergilerde Yayımlanan Makaleler**					
1	TR Dizin tarafından taranan ulusal hakemli dergide yayımlanmış lisansüstü tezlerinden üretilmemiş özgün makale	14				
2	TR Dizin tarafından taranan ulusal hakemli dergide yayımlanmış ve lisansüstü tezlerinden üretilmiş makale	7				
3	TR Dizin tarafından taranmayan ulusal hakemli dergide yayımlanmış lisansüstü tezlerinden üretilmemiş özgün makale	4				
4	TR Dizin tarafından taranmayan ulusal hakemli dergide yayımlanmış lisansüstü tezlerinden üretilmiş makale	2				
5	TR Dizin tarafından taranan ulusal hakemli dergide yayımlanmış teknik not, editöre mektup, olgu sunusu, araştırma notları, kitap değerlendirmesi	2				
6	TR Dizin tarafından taranmayan ulusal hakemli dergide yayımlanmış teknik not, editöre mektup, olgu sunusu, araşma notları, kitap değerlendirmesi.	1				
E.	**Ulusal Bilimsel Toplantılarda Sunulan Bildiriler** [Bu kategoriden en fazla 15 puan alınabilir]					
1	Ulusal kongre, sempozyum, panel veya çalıştay gibi bilimsel/sanatsal toplantılarda sözlü olarak sunulmuş ve bildiri kitabında tam metni yayımlanmış bildiri	5				
2	Ulusal kongre, sempozyum, panel veya çalıştay gibi bilimsel/sanatsal toplantılarda sözlü olarak sunulmuş ve bildiri kitabında özeti yayımlanmış bildiri	3				
3	Ulusal kongre, sempozyum, panel veya çalıştay gibi bilimsel/sanatsal toplantılarda poster olarak sergilenmiş ve bildiri kitabında tam metni yayımlanmış bildiri	3				
4	Ulusal kongre, sempozyum, panel veya çalıştay gibi bilimsel/sanatsal toplantılarda poster olarak sergilenmiş ve bildiri kitabında özeti yayımlanmış bildiri	2				
F.	**Ulusal Kitap, Kitapta Bölüm ve Ansiklopedi Maddesi**					

1	Tanınmış ulusal yayınevleri tarafından yayımlanmış ve lisansüstü tezlerinden üretilmemiş özgün bilimsel kitap	20				
2	Tanınmış ulusal yayınevleri tarafından yayımlanmış, adayın lisansüstü tezlerinden üretilmemiş özgün bilimsel kitapta bölüm/ünite	10				
3	Tanınmış ulusal yayınevleri tarafından yayımlanmış ve lisansüstü tezlerinden üretilmiş bilimsel kitap	8				
4	Tanınmış ulusal yayınevleri tarafından yayımlanmış ve lisansüstü tezlerinden üretilmiş bilimsel kitapta bölüm/ünite	3				
5	Tanınmış ulusal yayınevleri tarafından yayımlanmış özgün ansiklopedide madde	3				
G.	**Atıflar** [Bu kategoriden en fazla 10 puan alınabilir. Adayın kendi eserlerine yaptığı atıflar değerlendirmeye alınmaz.]					
1	SCI, SCI-E, AHCI, SSCI veya ESCI kapsamındaki dergide yayımlanmış, adayın yazar olarak yer almadığı yayınlardan her birinde, metin içindeki atıf sayısına bakılmaksızın adayın atıf yapılan her bir eseri için	3				
2	Tanınmış uluslararası yayınevleri tarafından yayımlanmış kitapta, adayın yazar olarak yer almadığı yayınlardan her birinde, metin içindeki atıf sayısına bakılmaksızın adayın atıf yapılan her bir eseri için	2				
3	Alan indeksleri veya TR Dizin kapsamındaki dergide adayın yazar olarak yer almadığı yayınlardan her birinde, metin içindeki atıf sayısına bakılmaksızın adayın atıf yapılan her bir eseri için	1,5				
4	Uluslararası kongre, sempozyum, panel gibi bilimsel/sanatsal toplantılarda sunulmuş ve bildiri kitabında tam metni basılmış sözlü bildirilerde adayın yazar olarak yer almadığı bildirilerin her birinde, bildirideki atıf sayısına bakılmaksızın adayın atıf yapılan her bir eseri için	1				
5	Ulusal hakemli dergide veya ulusal yayınevleri tarafından yayımlanmış kitaplarda, adayın yazar olarak yer almadığı yayınlardan her birinde, metin içindeki atıf sayısına bakılmaksızın adayın atıf yapılan her bir eseri için	1				
H.	**Editörlükler** [Puanlama yapılırken en fazla 4 editörlük/editör yardımcılığı dikkate alınır. Dergilerde her sayı 1 editörlük olarak değerlendirilir]					
1	Tanınmış uluslararası yayınevleri tarafından yabancı dilde yayımlanmış özgün bilimsel kitapta editörlük (derleme kitaplar dikkate alınır).	8				
2	Tanınmış uluslararası yayınevleri tarafından Türkçe olarak yayımlanmış özgün bilimsel kitapta editörlük (derleme kitaplar dikkate alınır).	5				
3	SCI, SCI-E, AHCI, SSCI veya ESCI kapsamında taranan dergide editörlük	8				
4	SCI, SCI-E, AHCI, SSCI veya ESCI kapsamında taranan dergide editör yardımcılığı	3				
5	ÜAK tarafından tanımlanan uluslararası alan indeksleri kapsamındaki dergide editörlük	5				

6	ÜAK tarafından tanımlanan uluslararası alan indeksleri kapsamındaki dergide editör yardımcılığı	2				
7	Tanınmış ulusal yayınevleri tarafından yayımlanmış bilimsel kitapta editörlük (derleme kitaplar dikkate alınır).	4				
8	TR Dizin tarafından taranan ulusal hakemli dergide editörlük	4				
9	TR Dizin tarafından taranmayan ulusal hakemli dergide editörlük	2				
I.	**Hakemlikler** [Puanlama yapılırken SCI, SCI-E, AHCI, SSCI kapsamındaki dergilerde en fazla 4, ESCİ ve uluslararası alan indeksleri ile TR Dizin kapsamındaki dergilerde en fazla 2 hakemlik dikkate alınır.]					
1	SCI, SCI-E, AHCI, SSCI veya ESCI kapsamında taranan dergide hakemlik	2				
2	ÜAK tarafından tanımlanan uluslararası alan indeksleri kapsamındaki dergide hakemlik	1				
3	TR Dizin kapsamında taranan dergide hakemlik	1				
İ.	**Sonuçlandırılmış Projeler** [Puanlama yapılırken en fazla 4 adet sonuçlandırılmış proje dikkate alınır.]					
1	AB tarafından üye ve aday ülkelerin ulusal politika ve uygulamalarının birbirine yakınlaştırılması amacıyla oluşturulan AB Çerçeve Programı bilimsel araştırma projesinde koordinatör/baş araştırmacı olmak	20				
2	Avrupa Birliği tarafından üye ve aday ülkelerin çeşitli alanlardaki ulusal politika ve uygulamalarının birbirine yakınlaştırılması amacıyla oluşturulan AB Çerçeve Programı bilimsel araştırma projesinde ortak araştırmacı olmak	16				
3	Üniversitenin ihtisaslaşma alanında Üniversite-Sanayi iş birliği kapsamındaki projede yürütücü olmak (BAP dışında)	25				
4	Üniversite-Sanayi iş birliği kapsamındaki projede yürütücü olmak (BAP dışında)	20				
5	Üniversite-Sanayi iş birliği kapsamındaki projede araştırmacı olmak (BAP dışında)	10				
6	Uluslararası kurum ve kuruluşlarca desteklenen projede yürütücü olmak	13				
7	Uluslararası kurum ve kuruluşlarca desteklenen projede araştırmacı olmak	8				
8	Bakanlık veya TÜBİTAK tarafından desteklenen projede yürütücü olmak	15				
9	Teknoparklarda veya sanayi kuruluşlarının AR-GE birimlerinde en az üç ay süreli danışmanlık hizmeti vermiş olmak (firma başına)	6				
10	Bakanlık veya TÜBİTAK tarafından desteklenen projede araştırmacı olmak	7				
11	Üniversitenin ihtisas alanındaki BAP Projelerinde yürütücülük yapmış olmak	8				

12	Üniversitenin ihtisas alanındaki BAP Projelerinde araştırmacı olarak görev almış olmak	4				
13	BAP Projelerinde yürütücülük yapmış olmak	6				
14	BAP Projelerinde araştırmacı veya eğitmen olarak görev almış olmak	3				
J.	**Sanatsal, Mimari, Tasarım ve Uygulamaya Yönelik Etkinlikler** [Bu kategoriden en fazla 25 puan alınabilir.]					
1	Yürütücüsü olduğu özgün mimari projenin uluslararası kitapta kendi ismiyle yayımlanmış olması	10				
2	Yürütücüsü olduğu özgün mimari projenin ulusal kitapta kendi ismiyle yayımlanmış olması	5				
3	Yürütücüsü olduğu özgün mimari projenin uluslararası mesleki dergide kendi ismiyle yayımlanmış olması	8				
4	Yürütücüsü olduğu özgün mimari projenin ulusal mesleki dergide kendi ismiyle yayımlanmış olması	4				
5	Uluslararası sempozyum, kongre, festival, bienal vb. bilimsel/sanatsal ve tasarıma yönelik etkinliklerde başkanlık yapmak	2				
6	Özgün sanat yapıtlarını tasarlayan, oluşturan ve yorumlayanların (sanatçı, oyuncu, dansçı, icracı, koreograf, tasarımcı, yönetmen, koro-orkestra şefi vb.) uluslararası alanda kişisel sanat/tasarım etkinliklerinde (sergi, bienal, workshop, gösteri, dinleti, konser, festival, yarışma) bulunması	4				
7	Özgün sanat yapıtlarının, tasarımların veya yorum çalışmalarının yurt içindeki eğitim ve kültür kurumlarınca satın alınması; proje bedeli ve telif hakkı ödenmiş veya sanat yapıtının alımı yapılmış olması şartıyla sinema televizyon, radyo gibi yayın organlarında yer alması veya gösterime, dinletime girmesi ve tasarım projelerinin (bina, çevre, eser, yayın, mekân, obje) kamu kurum ve kuruluşlarınca uygulamaya konulmuş olması	8				
8	Özgün sanat yapıtlarını tasarlayan, oluşturan ve yorumlayanların (sanatçı, oyuncu, dansçı, icracı, koreograf, tasarımcı, yönetmen, koro-orkestra şefi vb.) uluslararası alanda karma-ortak sanat/tasarım etkinliklerinde (sergi, bienal, workshop, gösteri, dinleti, konser, festival, yarışma) bulunması	5				
9	Özgün sanat yapıtlarını tasarlayan, oluşturan ve yorumlayanların (sanatçı, oyuncu, dansçı, icracı, koreograf, tasarımcı, yönetmen, koro-orkestra şefi vb.) ulusal alanda kişisel sanat/tasarım etkinliklerinde (sergi, bienal, workshop, gösteri, dinleti, konser, festival, gösterim, yarışma) bulunması	3				
10	Özgün sanat yapıtlarını tasarlayan, oluşturan ve yorumlayanların (sanatçı, oyuncu, dansçı, icracı, koreograf, tasarımcı, yönetmen, koro-orkestra şefi vb.) ulusal alanda karma-ortak sanat/tasarım etkinliklerinde (sergi, bienal, workshop, gösteri, dinleti, konser, festival, yarışma) bulunması	3				
11	Sanatsal performansa dayalı yayımlanmış (bandrollü) özgün uluslararası kişisel ses ve/veya görüntü kaydının bulunması	8				
12	Sanatsal performansa dayalı yayımlanmış (bandrollü) özgün ulusal kişisel	4				

	ses ve/veya görüntü kaydının bulunması					
13	Sanatsal performansa dayalı yayımlanmış (bandrollü) özgün uluslararası karma-ortak ses ve/veya görüntü kaydının bulunması	2				
14	Sanatsal performansa dayalı yayımlanmış (bandrollü) özgün ulusal karma-ortak ses ve/veya görüntü kaydının bulunması	1				
K.	**Tez Danışmanlıkları** [Tamamlanmış en fazla 5 tezli yüksek lisans ve 5 doktora tezi değerlendirmeye alınır.]					
1	Yönetiminde tamamlanmış doktora/tıpta uzmanlık/sanatta yeterlilik tezi	4				
2	Yönetiminde tamamlanmış yüksek lisans tezi	2				
L.	**Eğitime Katkılar** [Bu kategori sadece doktor öğretim üyeliği süre uzatımı talebinde bulunulması halinde doldurulacaktır. Yaz döneminde verilen dersler değerlendirmeye alınmaz. Bu kategoriden her yıl için en fazla 5 puan alınabilir]					
1	Lisansüstü düzeyde ders vermek (son atama tarihinden itibaren her yarıyılda verilmiş derslerden en fazla 2 tanesi dikkate alınır)	2				
2	Lisans düzeyinde ders vermek (son atama tarihinden itibaren her yarıyılda verilmiş derslerden en fazla 2 tanesi dikkate alınır)	1				
3	Önlisans düzeyinde ders vermek (son atama tarihinden itibaren her yarıyılda verilmiş derslerden en fazla 2 tanesi dikkate alınır)	1				
M.	**Ödül, Yarışma, Uygulama, Yazılım ve Patent** [Bu kategoriden en fazla 30 puan alınabilir. Tebliğler için belli bir komisyon tarafından değerlendirilmeden verilen ödüller veya belgeler, dergi hakemlikleri için yayınevleri veya dergiler tarafından verilen ödüller veya belgeler değerlendirmeye alınmaz. Birincilik ödülü ile belirtilen puanın tamamı, ikincilik ödülü ile %75'i, üçüncülük ödülü ile %50'si alınır.]					
1	Alanında uluslararası jürili bilimsel veya sanatsal yarışma nitelikli etkinliklerde ödül almak (poster ödülü hariç)	20				
2	Alanında uluslararası proje veya teşvik ödülü almak	10				
3	TÜBİTAK ve TÜBA gibi ulusal bilimsel kuruluşlarca verilen bilim, teşvik ve hizmet ödülü (Uluslararası Bilimsel Yayın Teşvik ödülü hariç)	10				
4	Alanında ulusal jürili bilimsel veya sanatsal yarışma nitelikli etkinliklerde ödül almak	8				
5	Alanında ulusal proje veya teşvik ödülü almak	4				
6	Meslek odaları, yerel yönetimler, bakanlıklar veya uluslararası kuruluşlar tarafından düzenlenen planlama, mimarlık, kentsel tasarım, peyzaj tasarımı, iç mimari tasarım, endüstri ürünleri tasarımı ve mimarlık temel alanındaki diğer yarışmalarda ilk üç dereceye girmiş olmak	15				
7	Mimarlık ve Planlama Tasarım alanında proje ve yapım yönetimi, tasarımı ve planlama alanlarında yazılım üreticisi olmak	15				
8	Uluslararası araştırma ofisleri tarafından buluşun yenilik ve buluş basamağı	30				

	içerdiğine dair raporu alınmış uluslararası patent					
9	Türk Patent Enstitüsü tarafından buluşun yenilik ve buluş basamağı içerdiğine dair araştırma raporu alınmış ulusal patent	20				
10	Ürün çeşit/ırk tescili	7				
11	Endüstriyel Tasarım Belgesi veya Faydalı Model ve Tesciller	15				
N.	**Kazı Faaliyetleri** [Kazı faaliyetlerinde puanlama yıl üzerinden yapılır. Bu kategoriden en fazla 20 puan alınabilir.]					
1	Kültür Varlıkları ve Müzeler Genel Müdürlüğünden kazı ruhsatı almak ve projeyi yürütmüş olmak	12				
2	Müze Müdürlüğü Başkanlığınca yürütülen kazılarda bilimsel sorumluluk almak ve projeyi yönetmiş olmak	12				
3	Kültür Varlıkları ve Müzeler Genel Müdürlüğünden yüzey araştırması ruhsatı almak ve projeyi yürütmüş olmak	6				
4	Kazı projesinde başkan yardımcılığı yapmak	6				
5	Kazı projesinde görev almak	2				
6	Yüzey araştırması projesinde görev almak	1				
O.	**Spor Faaliyetleri** [Bu kategoriden en fazla 20 puan alınabilir.]					
1	Uluslararası yarışma/müsabakalarda olimpiyatlar, paralimpik oyunlar, dünya şampiyonaları, üniversite oyunları, Balkan Şampiyonaları, Akdeniz Oyunlarında ve bunların benzeri spor organizasyonlarının yönetim kademesinde organizatör, koordinatör, direktör, komite veya komisyon başkanı olarak görev yapmak.	5				
2	Spor branşlarında yetiştirdiği sporcularla yurt içindeki turnuvalarda (Türkiye Şampiyonası) ilk üç dereceden birini almak.	5				
3	Olimpiyatlar, paralimpik oyunlar, dünya şampiyonaları, üniversite oyunları, Balkan Şampiyonaları, Akdeniz Oyunlarında ve bunların dışındaki uluslararası spor federasyonlarının organizasyonlarında ödül almak.	2				
4	Spor bilimleriyle ilgili teknoloji geliştirmek, patent almak veya teknoloji uygulamak.	5				
5	Yurt içi yarışma/müsabakalarda organizatör, yarışma müdürü, federasyon temsilciliği, teknik delege vb. olarak görev almak ya da Uluslararası veya Yurt içi Spor Federasyonlarında başkan, asbaşkan, yönetim kurulu üyesi, CTI- teknik kurul üyesi, delege, kurul üyesi, temsilci olmak.	4				
6	Milli takıma sporcu yetiştirmek (her yıl için)	3				
7	Milli takımlarda antrenörlük yapmak (her yıl için)	3				

Ö.	**Üniversite Stratejik Plan Uygulamalarına Katkı** [Bu kategoriden toplamda en fazla 20 puan alınabilir.]					
1	İdari görevlerde bulunmak. En az 1 yıl görev yapmak kaydıyla yıl başına; Dekan Yrd., Müdür, Müdür Yrd., Bölüm Başkanı, Bölüm Başkanı Yrd., Dönem Koordinatörü (görev yılı x 3)	3				
2	Rektörlük kurul ve komisyon üyelikleri (görev dönemi x 2)	2				
3	Rektörlük bünyesinde oluşturulan birim ve ofislerde gerçekleştirilen görevler (ofis veya birime akademik destek sağlayıcı, koordinatör, birim-ofis yöneticisi veya sorumlusu ve benzeri tanımlanmış görevler) (görev yılı x 2)	2				
4	Üniversitenin kurumsal kapasite ve etkinliğine katkı (eylem x 2)	2				
5	Üniversitenin uluslararasılaşma faaliyetlerine katkı (eylem x 2)	2				
6	Üniversitenin topluma hizmet faaliyetlerine katkı (eylem x 2)	2				

AKADEMİK FAALİYET PUAN TABLOSUNDA GEÇEN KISALTMALAR	
AHCI	Sanat ve Beşeri Bilimler Atıf İndeksi (Art and Humanities Citation Index)
SCI	Bilim Atıf İndeksi (Science Citation Index)
SCI–E	Genişletilmiş-Bilim Atıf İndeksi (Science Citation Index-Expanded)
SSCI	Sosyal Bilimler Atıf İndeksi (Social Sciences Citation Index)
ESCI	Emerging Sources Citation Index
TR Dizin	TUBİTAK ULAKBİM Tarama İndeksi

AKADEMİK FAALİYET PUAN TABLOSUNDA GEÇEN TANIMLAR	
Derleme Kitap	Tanınmış uluslararası veya ulusal yayınevi tarafından yayınlanmış birden çok bölümü ve yazarı olan telif kitap.
Editör	Dergilerde veya derleme kitaplarda yapılan editörlük
Makale	Alanına katkı sağlamış olmak şartıyla, özgün, basılı veya elektronik ortamda yayımlanmış bilimsel yazı
Ödül	Adayın alanında yaptığı mesleki, bilimsel veya sanatsal faaliyetlerden aldığı ödül
Proje	Amacı, kapsamı, tanımı, süresi, bütçesi, özel şartları, diğer kurumlar ile gerçek ve tüzel kişilerce sağlanacak ayni ve/veya nakdi destek tutarları, sonuçta doğacak fikri mülkiyet haklarının paylaşım esasları tespit edilmiş ve Ar-Ge faaliyetlerinin her safhasını belirleyecek mahiyette ve bilimsel esaslar çerçevesinde gerçekleştirilen faaliyetler bütünü
Sergi	Sanatsal niteliği haiz sergi, bienal, trienal, gösteri, dinleti, festival veya gösterim etkinliği
Stratejik Plan	Üniversitenin ilgili dönem geçerli olan stratejik planı
Tanınmış Ulusal Yayınevi	Ulusal düzeyde en az 3 yıl düzenli faaliyet yürüten ve farklı yazarlara ait en az 20 kitap yayımlamış olan yayınevi
Tanınmış Uluslararası Yayınevi	Uluslararası düzeyde en az 5 yıl düzenli faaliyet yürüten ve farklı yazarlara ait en az 20 kitap yayımlamış olan yayınevi

Tasarım	Bir yapı, ürün veya nesnenin ilk çizim veya taslağı (broşür, reklam ve levha benzeri ürünler hariç
Ulusal Bildiri	Ülke içinden bilim insanlarından oluşan bilim kurulu ve hakemleri olan, katılımcıları ülke içinden olan ulusal sempozyum, kongre veya çalıştayda sunulan ve bildiriler kitabında veya elektronik ortamda yayımlanmış olan bildiri
Ulusal Kitap	Ulusal yayınevi tarafından yayımlanmış, adayın lisansüstü tezlerinden üretilmemiş ve en az 100 sayfadan oluşan özgün bilimsel kitap
Ulusal Patent	Ulusal mevzuat kapsamında başvurusu yapılan ve inceleme raporu sonucunda Türk Patent ve Marka Kurumu tarafından verilen patent
Uluslararası Bildiri	Bilim kurulunda en az beş farklı ülkeden üyesi olan, çeşitli ülkelerden katılımcıları bulunan uluslararası sempozyum, kongre veya çalıştayda sunulan ve bildiriler kitabında veya elektronik ortamda yayımlanmış olan bildiri
Uluslararası Kitap	Uluslararası yayınevi tarafından yayımlanmış, adayın lisansüstü tezlerinden üretilmemiş ve en az 100 sayfadan oluşan özgün bilimsel kitap
Uluslararası Patent	Patent İşbirliği Antlaşması kapsamında yapılan ve uluslararası araştırma raporunun yazılı görüş kısmında veya uluslararası ön inceleme raporunda en az bir istemin patentlenebilirlik ölçütlerini (yenilik, buluş basamağı, sanayiye uygulanabilirlik) sağladığı ifade edilen uluslararası patent veya Avrupa Patent Sözleşmesi kapsamında başvurusu yapılan ve Avrupa Patent Ofisi tarafından verilen patent
Üniversite İhtisas Alanı	Hitit Üniversitesi için Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenen ihtisas alanı

EK-2: Profesör ve Doçent Başvurusu için gereken Başlıca Araştırma Eserine Dair Nitelikler	
Temel Alanlar	**Başlıca Araştırma Eserinin Niteliği**
Fen Bilimleri ve Matematik Mimarlık, Planlama ve Tasarım Mühendislik Sağlık Bilimleri Spor Bilimleri Ziraat, Orman ve Su Ürünleri	Profesörlük için Doçent unvanı aldıktan, Doçentlik için Doktora unvanı aldıktan sonra; uluslararası veya ulusal yayınevi tarafından yayınlanmış ve adayın lisansüstü tezlerinden üretilmemiş bilimsel kitap* veya SCI, SCI-E, AHCI, SSCI ve ESCI kapsamındaki dergide yayımlanmış ve adayın lisansüstü tezlerinden üretilmemiş makale. Makalenin birden çok yazarı varsa adayın birinci yazar olması gerekir.
Eğitim Bilimleri Filoloji Güzel Sanatlar Hukuk İlahiyat Sosyal, Beşeri ve İdari Bilimler	Profesörlük için Doçent unvanı aldıktan, Doçentlik için Doktora unvanı aldıktan sonra; uluslararası veya ulusal yayınevi tarafından yayınlanmış ve adayın lisansüstü tezlerinden üretilmemiş bilimsel kitap* veya SCI, SCI-E, AHCI, SSCI, ESCI, TR Dizin kapsamındaki dergide yayımlanmış ve adayın lisansüstü tezlerinden üretilmemiş makale. Makalenin birden çok yazarı varsa adayın birinci yazar olması gerekir.
* Adayın alanına ilişkin özgün bilimsel kitaplar (kitapçık, ders kitabı, derleme kitap, çeviri kitabı ve daha önce yayımlanıp Üniversitedeki her hangi bir atama aşamasında kullanılmış telif kitapların yeni baskıları hariç) dikkate alınır.	

EK-3: PUAN ÖZET TABLOSU		
Kategori	**Net Puan**	**Jüri Onayı**
A. Uluslararası hakemli dergilerde yayımlanan makale, teknik veya araştırma notu, editöre mektup, kitap değerlendirmesi		
B. Uluslararası bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitabında tam metni veya özeti yayımlanan bildiriler		
C. Uluslararası kitap, kitapta bölüm, ansiklopedi maddesi		
D. Ulusal hakemli dergilerde yayımlanan makale, teknik veya araştırma notu, editöre mektup, kitap değerlendirmesi		
E. Ulusal bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitabında tam metni veya özeti yayımlanan bildiriler		
F. Ulusal kitap, kitapta bölüm, ansiklopedi maddesi		
G. Atıflar		
H. Editörlükler		
I. Hakemlikler		
İ. Sonuçlandırılmış Projeler		
J. Bilimsel, sanatsal ve mimari tasarım, yazılım ve uygulamaya yönelik etkinlikler		
K. Tez danışmanlıkları		
L. Eğitime katkı		
M. Ödül, Yarışma, Uygulama, Yazılım ve Patent		
N. Kazı faaliyetleri		
O. Spor faaliyetleri		
Ö. Üniversite Stratejik Plan Uygulamalarına Katkı		
Alınan puanların toplamı		
Doçentlik Sonrası Çalışmalardan Elde Edilen Puan (Profesörlük Başvurusunda)		
Doktora Sonrası Çalışmalardan Elde Edilen Puan (Doçentlik Başvurusunda)		
Son Atama Sonrası Çalışmalardan Elde Edilen Puan (Doktor Öğretim Üyeliği Süre Uzatımı Başvurusunda)		
Yukarıda verdiğim bilgilerin doğruluğunu, çalışmalarımda bilimsel araştırma ve yayın etiğine aykırılık bulunmadığını, eksik veya yanlış beyanımın tespiti durumunda atamam yapılsa dahi tüm haklarımdan feragat edeceğimi **kabul ve beyan ederim**. Adayın unvanı, adı ve soyadı: Tarih ve İmza:		
Jüri üyesinin adayın belirttiği puanların uygunluk durumuna ilişkin değerlendirmesi:		

Jüri üyesinin unvanı, adı ve soyadı: Tarih ve İmza

EK-4: ÖĞRETİM ÜYELİĞİNE MÜRACAAT BEYANNAMESİ	
Başvuru Yapan Adayın	
Unvanı, Adı ve Soyadı	
T.C. Kimlik Numarası	
İletişim Bilgileri (e-posta ve cep telefonu)	
Halen Bağlı Bulunduğu Kurum	

Başvurduğu Temel Alan

- □ Fen Bilimleri ve Matematik
- □ Filoloji
- □ Güzel Sanatlar
- □ Hukuk
- □ İlahiyat
- □ Mimarlık, Planlama, Tasarım
- □ Mühendislik
- □ Sağlık Bilimleri
- □ Sosyal, Beşeri ve İdari Bilimler
- □ Spor Bilimleri

Başvurduğu	Birim : Bölüm/Program : Anabilim/Anasanat Dalı :
Başvurduğu Kadro	□ Profesörlük □ Doçentlik □ Doktor Öğretim Üyeliği □ İlk Atama □ Süre Uzatımı En Son Atanma Tarihi:

Başlıca Araştırma Eserine (Profesörlük ve Doçentlik için) Ait Künye Bilgileri:

Künye makale: yazar/lar, makale başlığı, dergi adı, yayın/baskı yeri, yayın/baskı tarihi, cilt, sayı, sayfa
Künye kitap: yazar/lar, kitap başlığı, yayınevi, yayın/baskı yeri, yayın/baskı tarihi, sayfa sayısı.