



HİTİT
ÜNİVERSİTESİ

Hitit Eylem Planı (HEP)

hep.hitit.edu.tr

NEXT >>

Hitit Eylem Planı (HEP) Sistemi

Stratejik Yönetimde Dijital Dönüşüm

Hitit Eylem Planı (HEP), Hitit Üniversitesi'nin stratejik yönetim süreçlerini dijital ortama taşıyan yenilikçi bir yönetim bilgi sistemidir. Üniversitenin Veri Analiz ve Dijital Dönüşüm Ofisi tarafından geliştirilen bu sistem, stratejik planın hedef, performans göstergesi ve eylemler düzeyinde izlenmesini, değerlendirilmesini ve raporlanmasını sağlamaktadır.

HEP, stratejik planlama kültürünü güçlendiren, veriye dayalı karar alma süreçlerini destekleyen bütünleşik bir yapıya sahiptir. Üniversitenin stratejik planında yer alan tüm amaç, hedef ve performans göstergeleri, sistemde tanımlanmış olup, her yıl hazırlanan eylem planları bu göstergelerle ilişkilendirilerek dijital ortamda izlenmektedir. Böylece planlama yalnızca teorik düzeyde kalmamakta, uygulama ve sonuç odaklı bir yapıya dönüşmektedir.

Her bir eylem; uygulayıcı ve destek birimleri, başlangıç-bitiş tarihleri, nicel/nitel çıktılar ve ilgili stratejik hedeflerle eşleştirilmiş performans göstergeleri ile birlikte sistemde kayıt altına alınmaktadır. Bu yapı, stratejik planın yönetimini daha şeffaf, izlenebilir ve ölçülebilir hale getirmektedir.

HEP, sadece bir izleme aracı değil; aynı zamanda kalite güvencesi, performans yönetimi, iç kontrol ve risk analizi gibi kurumsal sistemlerle entegre çalışan, sürdürülebilir gelişimi destekleyen bir yönetim modelidir.

Düzenli izleme ve değerlendirme süreçleri sayesinde üniversite yönetimi, hedeflerin gerçekleşme düzeyini periyodik olarak takip edebilmekte, gerekli durumlarda stratejik planlarını dinamik biçimde güncelleyebilmektedir.

Kullanıcı dostu arayüzü, detaylı raporlama özellikleri ve veri analiz yetenekleriyle HEP, Hitit Üniversitesi'nin dijital dönüşüm vizyonunun somut bir yansımasıdır.

Bu sistem, kurumun geleceğe yönelik tüm stratejik kararlarında güçlü bir veri temeli oluşturarak, üniversitenin sürdürülebilir gelişimini güvence altına almaktadır.

HEP Hill Üniversitesi Eylem Planı Programı

Yıl: 2025

Birim : İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi

Yayın Hedefleri

Toplam Hedef: 10

Kurumsal Kapasite: 10

Uluslararasılaşma: 10

Eğitim Öğretim: 10

Yayın Hedefleri

No	İşlem	Adı	Hedef
UE-3297	✓	Dergi yayın kurulumun TR Dizin kriterlerine göre oluşturulmasının sağlanması (Hitt Ekonomi ve Politika Dergisi)	Hedef 1
3297	✓	Üniversitemiz mensupları dergilerin ulusal (üniversitelere e-posta) yayımlarının yapılması (Hitt Ekonomi ve Politika Dergisi)	Hedef 2
UE-3300	✓	Üniversitemiz mensupları dergilerin uluslararası (üniversitelere e-posta) yayımlarının yapılması (Hitt Ekonomi ve Politika Dergisi)	Hedef 3
3300	✓	Üniversitemiz mensupları dergilerin uluslararası (üniversitelere e-posta) yayımlarının yapılması (Hitt Ekonomi ve Politika Dergisi)	Hedef 4
UE-3305	✓	Hedef sayda SCI, ESCI, AHCI, SCExpanded dışı diğer indeksli (TR Dizin, ESCI vb.) dergilerde yayın çıkartılması	Hedef 5
3305	✓	Hedef sayda SCI, ESCI, AHCI, SCExpanded dışı diğer indeksli (TR Dizin, ESCI vb.) dergilerde yayın çıkartılması	Hedef 6
UE-3308	✓	Hedef sayda SCI, ESCI, AHCI, SCExpanded dışı diğer indeksli (TR Dizin, ESCI vb.) dergilerde yayın çıkartılması	Hedef 7
3308	✓	Hedef sayda SCI, ESCI, AHCI, SCExpanded dışı diğer indeksli (TR Dizin, ESCI vb.) dergilerde yayın çıkartılması	Hedef 8
UE-3321	✓	Üniversite dışı destekli ulusal Ar-Ge projelerinin (Makine ve İmalat Teknolojileri) gerçekleştirilmesi	Hedef 9
3321	✓	Üniversite dışı destekli ulusal Ar-Ge projelerinin (Makine ve İmalat Teknolojileri) gerçekleştirilmesi	Hedef 10
UE-3323	✓	BAP kapsamında Ar-Ge projelerine başvurusu (Makine ve İmalat Teknolojileri) yapılması	Hedef 11
3323	✓	BAP kapsamında Ar-Ge projelerine başvurusu (Makine ve İmalat Teknolojileri) yapılması	Hedef 12
UE-3325	✓	BAP kapsamında Ar-Ge projelerine başvurusu (Makine ve İmalat Teknolojileri) yapılması	Hedef 13
3325	✓	BAP kapsamında Ar-Ge projelerine başvurusu (Makine ve İmalat Teknolojileri) yapılması	Hedef 14

Amaçlar

Amaçlar, Hitit Eylem Planı Sistemi’nin stratejik yönetim yapısının temelini oluşturan bölümlerden biridir. Bu menü aracılığıyla, üniversitenin Stratejik Planı doğrultusunda belirlenen kurumsal amaçlar tanımlanır, güncellenir ve ilgili birimler tarafından izlenebilir hale getirilir.

Sistem üzerinde amaçlar, beş ana stratejik alan kapsamında sınıflandırılır. Bu alanlar; eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme, toplumsal katkı, kurumsal kapasite ve yönetim süreçleri gibi üniversitenin gelişim eksenlerini temsil eden başlıklardan oluşur. Her bir stratejik alan, kurumsal hedeflerin oluşturulmasında rehber niteliğindedir.

Bu menüde yöneticiler, mevcut stratejik plan dönemine ait amaçların durumunu görüntüleyebilir, gerekmesi halinde yeni amaç ekleyebilir veya mevcut kayıtlar üzerinde düzenleme yapabilir. Ayrıca, her amacın ilgili olduğu hedefler ve eylemlerle bağlantısı sistem tarafından otomatik olarak ilişkilendirilir.

Amaçlar, stratejik planlama sürecinde bütünlüğün korunmasını sağlar; farklı birimlerin aynı kurumsal vizyon doğrultusunda ilerlemesine zemin oluşturur. Bu sayede üniversitenin genel stratejik yönelimi dijital ortamda şeffaf, izlenebilir ve sürdürülebilir bir yapıya kavuşur.

Amac Listesi

Sayfada 10 kayıt göster

Ara:

Grup	Kod	Tanım	İşlem
Kurumsal Kapasite	A5-21/25 [A5-21/25]	Kamu yönetiminde hesap verebilirliği ve kaynakların etkin kullanımını önceleyen ve sunulan hizmetlerde kaliteyi güvence altına alan bir Üniversite olmak	 
Topluma Hizmet	A4-21/25	Toplumsal katkı faaliyetleri ile yerel ve bölgesel gelişmeye katkı sağlayan bir üniversite olmak	 
Uluslararasılaşma	A3-21/25	Uluslararasılaşma boyutu ile tercih edilen bir Dünya üniversitesi olmak	 
Arge	A2-21/25	Bilimin gelişimine ve ülkenin kalkınmasına katkı sağlayacak Ar-Ge çalışmalarını yapmak	 
Eğitim Öğretim	A1-21/25	Başarılı öğrenci ve eğiticiyi teşvik eden kalite odaklı, öğrenci merkezli ve kapsayıcı eğitim hizmetleriyle 21. yüzyıl becerilerine sahip mezunlar yetiştirmek	 

5 kayıttan 1 - 5 arasındaki kayıtlar gösteriliyor

Önceki  1  Sonraki

Hedefler

Hedefler, Hitit Eylem Planı Sistemi’nin stratejik yönetim sürecinde amaçların somut eylem adımlarına dönüştürüldüğü bölümdür. Bu menü aracılığıyla, üniversitenin stratejik planında tanımlanan her bir amaç, ölçülebilir ve izlenebilir hedeflerle ilişkilendirilir.

Hedefler, belirlenen amaçların gerçekleştirilmesine yönelik olarak oluşturulan daha odaklı ve uygulanabilir çıktıları temsil eder. Her hedef, sistemde ilgili olduğu amaç ile doğrudan bağlantılıdır ve bu sayede stratejik bütünlük korunur.

Yöneticiler, bu menü üzerinden hedeflerin tanımlanmasını, güncellenmesini ve mevcut durumlarının izlenmesini gerçekleştirebilir. Her hedefin sistemde yer alan performans göstergeleri, sorumlu birimleri, zaman planı ve ölçütleri ile ilişkisi açıkça görüntülenebilir.

Hedefler, Hitit Üniversitesi’nin stratejik planlama sürecinde amaç ve eylemler arasındaki bağlantıyı kuran kritik bir köprü görevi görür. Bu yapı sayesinde, kurumun uzun vadeli vizyonu ile kısa vadeli uygulamaları arasında mantıksal ve izlenebilir bir zincir oluşturulmuş olur.

Sonuç olarak bu menü, yalnızca hedeflerin kayıt altına alındığı bir alan değil; aynı zamanda üniversitenin stratejik yönünü sayısal ve nitel verilerle görünür kılan dinamik bir yönetim aracıdır.

Hedef Tablosu

Amaç	-- Seçiniz --	
Kod		Durum Aktif
Tanım		

Kaydet

Gösterge Tablosu

Kod	Hedef			
	-- Seçiniz --			
Tanımı				
Hedef Etkisi		Veri Türü		
0,00		Tablodan		
Plan 1	Plan 2	Plan 3	Plan 4	Plan 5
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
İzleme Sıklığı		Raporlama Sıklığı		Durum
6 Ayda Bir		Yılda Bir		Aktif

[Kaydet](#)

Performans Göstergesi

Performans Göstergesi Menüsü, Hitit Eylem Planı Sistemi'nin stratejik yönetim döngüsünde ölçme, izleme ve değerlendirme süreçlerinin temelini oluşturan bölümdür. Bu menüde, her bir hedefe bağlı performans göstergeleri tanımlanır ve bu göstergeler üzerinden hedeflerin gerçekleşme düzeyi sistematik biçimde izlenir.

Her gösterge, üniversitenin beş yıllık stratejik planı çerçevesinde yıllara göre hedeflenen sayısal değerlerle ilişkilendirilir. Böylece her yıl için ayrı ayrı planlanan değerler sayesinde hedefin ilerleme trendi somut biçimde takip edilebilir.

Sistemde yer alan her performans göstergesi için:

- Bağlı olduğu hedef belirtilir,
- 5 yıllık planın her yılı için hedeflenen değerler kaydedilir,
- Göstergenin hedef üzerindeki etki düzeyi tanımlanır,
- İzleme sıklığı (örneğin aylık, üç aylık, altı aylık, yıllık) belirlenir,
- Raporlama aralığı ve sorumlu birim veya kişi tanımlanır,
- Ve en önemlisi, veri kaynağı veya veri toplama yöntemi sistem üzerinde açık şekilde gösterilir.

Bu yapı sayesinde, performans göstergeleri sadece izleme araçları değil; aynı zamanda veriye dayalı karar alma süreçlerini destekleyen güçlü bir yönetim bileşeni haline gelir. Sistem, yöneticilere göstergelerin gerçekleşme durumlarını karşılaştırmalı olarak inceleme, sapma analizleri yapma ve gerektiğinde stratejik revizyonlar planlama olanağı sunar.

Performans Göstergesi, Hitit Üniversitesi'nin hedef odaklı yönetim anlayışının en somut göstergelerinden biridir. Göstergelerin yıllara göre ölçülmesi, üniversitenin stratejik planındaki her bir hedefin ölçülebilir başarı düzeyini görünür kılar. Bu sayede planlama, uygulama, izleme ve değerlendirme süreçleri arasında veriye dayalı bir denge sağlanır.

Eylemler

Eylemler Menüsü, Hitit Eylem Planı Sistemi’nin uygulama ve izleme süreçlerinin merkezinde yer alan bölümdür. Bu menüde, her bir performans göstergesine bağlı eylemler tanımlanır ve bu eylemler aracılığıyla hedeflere ulaşmak için yürütülecek faaliyetler sistematik biçimde planlanır.

Sistem, performans göstergeleri ile hedefler arasındaki ilişkiyi güçlendirerek, stratejik planın “ne yapılacak?”, “nasıl yapılacak?” ve “ne ölçüde başarı sağlandı?” sorularına yanıt verir.

Her eylem, hedefe doğrudan katkı sağlayacak şekilde ölçülebilir, izlenebilir ve değerlendirilebilir nitelikte tanımlanmalıdır. Tanımlama aşamasında, eylemin:

- Bağılı olduğu performans göstergesi,
- Eylemin açıklaması ve kapsamı,
- Başlangıç ve bitiş tarihleri,
- İzleme sıklığı,
- Göstergelere etki oranı

Eylem Tablosu

Gösterge	
-- Seçiniz --	
Kod	Üst Eylem
3968	Birinci Düzey Alt Eylemsiz
Eylem Adı	Ölçüt
Durum	Eylem Tipi
Aktif	-- Seçiniz --
Göstergeye/Eyleme Etki Oranı	Yıl
0,0	2022
İzleme Sıklığı	Tablo
3 Ayda Bir	-- Seçiniz --
Raporlama Sıklığı	
3 Ayda Bir	
Ekran Bilgisi	
Açıklama	

Bu yapı sayesinde, her bir eylem yalnızca planlanmış bir faaliyet olarak kalmaz; aynı zamanda hedeflerin başarısına doğrudan katkı sağlayan somut ve ölçülebilir bir uygulama adımı haline gelir.

Eylemler Menüsü, sistemin dinamik izleme altyapısını da destekler. Tanımlanan eylemler, yıl içerisinde belirli aralıklarla takip edilerek gerçekleşme durumları ve performans göstergeleriyle olan ilişkileri sistem üzerinden izlenebilir. Böylece, planlanan faaliyetlerin ne ölçüde hayata geçirildiği düzenli olarak değerlendirilebilir.

Bazı eylemler doğrudan kullanıcılar tarafından manuel olarak sisteme girilirken, bazı eylemler de diğer bilgi sistemlerinden otomatik veri aktarımı yoluyla güncellenmektedir. Bu otomatik veri bağlantılarının ve ayarlarının tanımlamaları da yine bu menü üzerinden yapılır.

Sonuç olarak, Eylemler Menüsü, Hitit Üniversitesi’nin stratejik planlama sürecinde “uygulama” aşamasının dijital karşılığını oluşturur. Bu menü aracılığıyla, performans göstergelerine ulaşmayı destekleyen tüm eylemler ölçülebilir, izlenebilir ve raporlanabilir hale gelir. Böylece, stratejik planın yürütülmesi süreci sadece belgelerle değil, veriye dayalı bir yönetim anlayışıyla izlenir ve değerlendirilir.

Birim Eylem Atama

Birim Eylem Atama, Hitit Eylem Planı Sistemi’nde tanımlanan eylemlerin, uygulamadan sorumlu birimlerle ilişkilendirildiği bölümdür. Bu menü, stratejik hedeflerin kurumsal düzeyden birim düzeyine aktarılmasını sağlayarak uygulama sorumluluğunu netleştirir ve performans takibini kolaylaştırır.

Tanımlanan her eylem, bu ekran üzerinden ilgili birimlere atanır. Atama sürecinde yalnızca eylemin kim tarafından yürütüleceği değil, aynı zamanda hangi yıl ve hangi çeyrek dönemlerde ne ölçüde gerçekleştirileceği de belirlenir. Böylece, eylemlerin yıllık bazda planlanmasıyla birlikte dönemsel gerçekleşme oranları da sistematik biçimde izlenebilir hale gelir.

Sistem, birimlerin gerçekleştirme oranlarını yıllık ve çeyreklik bazda tanımlamaya imkân tanıyarak, her eylemin performans göstergelerine olan katkısının daha ayrıntılı biçimde analiz edilmesini sağlar. Bu yapı, yöneticilerin hem genel ilerlemeyi hem de dönemsel sapmaları net bir şekilde görmelerine olanak tanır.

Ayrıca, bu menü aracılığıyla yapılan atamalar, HEP sistemi içerisindeki izleme ve değerlendirme raporlarına doğrudan yansır. Böylece, stratejik planın tüm uygulama süreci — amaçlardan eylemlere, eylemlerden birimlere kadar — mantıksal bir zincir içinde izlenebilir.

Birim Eylem Atama, kurum genelinde stratejik hedeflerin yayılımını sağlayan bir köprü görevi görür. Bu sayede:

- Her birim kendi katkısını açıkça görebilir,
- Gerçekleşme oranlarını düzenli olarak güncelleyebilir,
- Stratejik yönetim sürecine aktif katılım sağlayabilir.

Sonuç olarak, bu menü yalnızca teknik bir atama ekranı değil, aynı zamanda kurumsal hesap verebilirliği ve stratejik uyumu güçlendiren bir araçtır. Hitit Üniversitesi, bu yapı sayesinde her bir birimin stratejik hedeflere katkısını ölçülebilir ve raporlanabilir hale getirmektedir.

Birim Eylem Atama

Gösterge	---			
Eylem	---			
Birim	---			
Yıl	1. Çeyrek	2. Çeyrek	3. Çeyrek	4. Çeyrek
2024	0	0	0	0

Kayıt

Raporlar

Raporlar Menüsü, Hitit Eylem Planı Sistemi’nin en önemli çıktı bileşenlerinden biridir. Bu menü, sistemde tanımlanan amaç, hedef, performans göstergesi ve eylemlere ilişkin tüm verilerin analiz edilerek anlamlı bilgiye dönüştürüldüğü kısımdır. Stratejik planın uygulanma düzeyi, eylemlerin gerçekleşme oranları ve göstergelerin performansı bu alanda bütüncül biçimde raporlanır.

Sistem, yöneticilere ve karar vericilere hem genel hem de ayrıntılı düzeyde izleme ve değerlendirme imkânı sunar. Kullanıcılar, raporlar menüsü üzerinden:

- Amaç, hedef ve göstergelere göre performans analizlerini,
- Eylemlerin gerçekleşme oranlarını,
- Birim bazlı ilerleme durumlarını,
- Dönemsel ve yıllık karşılaştırmaları,
- Stratejik hedeflere ulaşma düzeylerini ayrıntılı biçimde görüntüleyebilirler.

Raporlar, sistemdeki verilerle otomatik olarak güncellenir ve seçilen filtrelere göre (dönem, birim, gösterge, eylem türü vb.) dinamik olarak oluşturulabilir. Böylece, kullanıcılar farklı düzeylerde analiz yapabilir; bir eylemin tekil etkisinden, üniversite genelindeki performans eğilimlerine kadar uzanan geniş bir görünüm elde edebilir.

Bu menü, yalnızca izleme değil aynı zamanda değerlendirme ve karar destek işlevi de görür. Raporlar sayesinde yöneticiler:

- Hedeflerden sapmaları tespit edebilir,
- Gerektiğinde eylemleri veya göstergeleri revize edebilir,
- Stratejik yönetim döngüsünü veriye dayalı olarak sürdürebilir.

Sistemde yer alan rapor türleri arasında özet tablolar, grafiksel gösterimler, karşılaştırmalı analizler ve detaylı veri dökümleri bulunmaktadır. Böylece kullanıcılar, hem yönetsel sunumlarda hem de kalite güvence raporlamalarında kullanılabilecek biçimde hazır, görsel ve açıklayıcı raporlar elde ederler.

Raporlar Menüsü, Hitit Üniversitesi’nin stratejik yönetim anlayışını sayısal verilere ve analitik değerlendirmelere dayandırarak, kurumsal karar süreçlerini güçlendiren bir araçtır. Bu yapı sayesinde:

- Stratejik planın uygulanma etkinliği somut olarak ölçülür,
- Her düzeydeki ilerleme izlenebilir hale gelir,
- Üniversitenin genel performansı şeffaf, ölçülebilir ve sürdürülebilir bir biçimde yönetilir.

Sonuç olarak, Raporlar Menüsü, Hitit Eylem Planı Sistemi’nin yalnızca bir izleme aracı değil, aynı zamanda kurumsal öğrenmeyi, hesap verebilirliği ve stratejik iyileştirmeyi destekleyen en kritik bileşenidir.

BİDR (Birim İç Değerlendirme Raporları)

Birim İç Değerlendirme Raporları (BİDR) Menüsü, Hitit Eylem Planı Sistemi içerisinde yer alan ve akademik birimlerin kendi performanslarını sistem verileri üzerinden analiz ederek değerlendirdikleri bölümdür. Bu menü, stratejik yönetim döngüsünün “öz değerlendirme” aşamasını dijital ortamda gerçekleştirerek kalite güvence süreçlerini destekler.

Sistemde yıl boyunca toplanan veriler — amaçlar, hedefler, performans göstergeleri ve eylemlere ilişkin gerçekleşme oranları — bu menü aracılığıyla otomatik olarak analiz edilir ve birimlerin kullanımına sunulur. Her birim, bu veriler ışığında kendi performansını değerlendirir, güçlü yönlerini ve iyileştirmeye açık alanlarını belirler.

BİDR süreci yalnızca içe dönük bir değerlendirme aracı değildir; aynı zamanda birimler arası etkileşimi ve karşılaştırmalı değerlendirmeyi de mümkün kılar. Her birim, kendi raporunu oluşturmanın yanı sıra diğer birimlerin verilerini de inceleyerek, kurumsal düzeyde paylaşımcı bir kalite kültürünün gelişmesine katkı sağlar.

Raporlar, sistem üzerinden yıllık olarak oluşturulur ve birimlerin:

- Stratejik hedeflere katkı düzeyini,
- Eylemlerin gerçekleşme oranlarını,
- Performans göstergelerine dayalı başarı durumlarını,
- Önceki dönemlerle kıyaslamalarını,
- Gelecek döneme ilişkin iyileştirme önerilerini

kapsayacak biçimde yapılandırılır.

BİDR Menüsü, her birimin kendi gelişim sürecini sayısal verilerle destekleyerek, stratejik planın “izleme ve iyileştirme” aşamasını güçlendirir. Bu menüde hazırlanan raporlar, hem birim içi karar mekanizmalarına hem de kurumsal değerlendirme süreçlerine doğrudan girdi sağlar.

Ayrıca, bu menü aracılığıyla oluşturulan raporlar kalite güvence sisteminin önemli bir parçası olan öz değerlendirme raporlarının dijital karşılığı niteliğindedir. Böylece, Hitit Üniversitesi’nde her birim kendi performansını veriye dayalı, nesnel ve sürdürülebilir bir biçimde analiz etme olanağına sahip olur.

Sonuç olarak, BİDR Menüsü, yalnızca bir raporlama alanı değil; aynı zamanda kurumsal öğrenmeyi, sürekli iyileştirmeyi ve kalite kültürünü destekleyen bir değerlendirme platformudur. Bu yapı sayesinde, üniversitenin her bir birimi kendi stratejik yolculuğunu görünür kılmakta ve genel kurumsal gelişime aktif katkı sunmaktadır.