



İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

Hitit Üniversitesi, insan kaynağını; stratejik plan, kurumsal kalite güvencesi ve bütünleşik yönetim yaklaşımı doğrultusunda, liyakat, performans, gelişim ve kurumsal bağlılık temelli bir anlayışla yönetir. Üniversite, insan kaynaklarına ilişkin süreçleri; misyonunu gerçekleştirmek ve vizyonunu hayata geçirmek için gerekli olan nitelikli, yetkin, motive ve kurumsal hedeflerle uyumlu bir insan kaynağı yapısının oluşturulması ve sürdürülebilir biçimde yönetilmesi anlayışıyla yürütmeyi temel ilke olarak benimser.

Bu doğrultuda Hitit Üniversitesi insan kaynakları politikası;

- Akademik ve idari personel ihtiyacını, stratejik hedefler, eğitim-öğretim kapasitesi, araştırma öncelikleri ve hizmet gereksinimleri doğrultusunda planlamayı,
- Personel istihdamı, görevlendirme ve görev dağılımını liyakat, yetkinlik ve kurumsal ihtiyaç temelinde yürütmeyi,
- Akademik ve idari personelin bilgi, beceri ve yönetsel kapasitelerini arttırmaya yönelik sürekli eğitim ve gelişim faaliyetlerini sistematik biçimde desteklemeyi,
- Çalışan performansını, hedefler, göstergeler ve çıktılar üzerinden izleyerek, gelişim, takdir ve iyileştirme süreçlerine girdi sağlamayı,
- Kariyer gelişimini, şeffaf, öngörülebilir ve performans temelli bir yapı içinde desteklemeyi,
- Çalışanların kurumsal bağlılığını, motivasyonunu ve iş doyumunu arttıracak adil, kapsayıcı ve güvenli bir çalışma ortamı oluşturmayı,
- İnsan kaynağına ilişkin kararları veri temelli, izlenebilir ve hesap verebilir bir anlayışla almayı,
- Akademik üretkenlik, araştırma performansı ve eğitim kalitesini destekleyen insan kaynağı yapılarını güçlendirmeyi,
- Fırsat eşitliği, ayrımcılıkla mücadele ve kapsayıcılık ilkeleri doğrultusunda tüm çalışanlar için eşit, saygılı ve destekleyici bir çalışma kültürü oluşturmayı,
- Çalışanların sağlıklı ve dengeli bir çalışma yaşamı sürdürebilmesi amacıyla fiziksel aktiviteyi ve iyi olma halini destekleyen kampüs uygulamalarını teşvik etmeyi,
- İnsan kaynaklarına ilişkin süreçleri ve faaliyetleri kurumsal kalite güvencesi sisteminin bir parçası olarak uygulamayı, izlemeyi ve sürekli geliştirme çerçevesinde yönetmeyi

esas alır.