



KURUMSAL DEĞİŞİM VE DÖNÜŞÜM POLİTİKASI

Hitit Üniversitesi, yükseköğretim alanındaki yapısal dönüşümler, toplumsal beklentiler, bilimsel gelişmeler ve küresel eğilimler doğrultusunda kurumsal yapısını, işleyişlerini ve yönetim anlayışını sürekli olarak geliştirmeyi temel bir sorumluluk olarak kabul eder. Bu kapsamda üniversite, kurumsal değişim ve dönüşümü; stratejik plan, kurumsal kalite güvencesi sistemi, performans yönetimi, risk yönetimi ve veri temelli karar alma yaklaşımlarıyla bütünlüklü biçimde ele alan, planlı, sistematik ve sürdürülebilir bir yönetim anlayışı çerçevesinde yürütür. Üniversite, kurumsal değişim ve dönüşümü yalnızca organizasyonel yapıların veya teknik altyapıların yenilenmesi olarak değil; karar alma süreçlerinin, çalışma biçimlerinin, iş yapma pratiklerinin ve kurumsal kültürün bütüncül biçimde geliştirilmesini kapsayan dinamik bir süreç olarak değerlendirir. Bu süreç, iç ve dış çevre analizleri, performans izleme sonuçları, risk değerlendirmeleri ve paydaş geri bildirimleri dikkate alınarak izlenir, değerlendirilir ve kurumsal öğrenmeyi destekleyecek şekilde yönetilir.

Bu doğrultuda Hitit Üniversitesi kurumsal değişim ve dönüşüm politikası;

- Üniversitenin stratejik amaç ve hedefleri doğrultusunda kurumsal yapıları, süreçleri ve işleyişleri düzenli olarak gözden geçirmeyi ve geliştirmeyi,
- Kurumsal değişim ve dönüşüm süreçlerini; stratejik plan, kalite güvencesi, performans izleme, risk yönetimi ve veri yönetimi sistemleriyle bütünlüklü biçimde yürütmeyi,
- Karar alma, planlama, uygulama, izleme ve değerlendirme süreçlerinde veriye dayalı, kanıta dayalı ve öğrenen örgüt anlayışını esas almayı,
- Kurumsal değişimi reaktif ve geçici uyum çabaları olarak değil; kurumsal kapasiteyi, çevikliği ve sürdürülebilirliği güçlendiren stratejik bir yetkinlik alanı olarak ele almayı,
- Akademik ve idari birimlerin değişim ve dönüşüm süreçlerine katılımını teşvik eden, sorumluluk paylaşımına dayalı ve kurumsal sahiplenmeyi güçlendiren bir yaklaşım benimsemeyi,
- Performans sonuçları, iç ve dış değerlendirme bulguları, öz değerlendirme çıktıları ve paydaş geri bildirimlerini değişim ve iyileştirme kararlarına sistematik biçimde yansıtmayı,
- Kurumsal değişim ve dönüşüm süreçlerinin izlenebilir, ölçülebilir ve değerlendirilebilir bir yapı içerisinde yürütülmesini sağlayarak kurumsal hafızayı güçlendirmeyi,
- Değişim ve dönüşüm uygulamalarını; sürekli iyileştirme döngüsü doğrultusunda yönetmeyi,
- Kurumsal değişim ve dönüşüm uygulamalarını iç değerlendirme, dış değerlendirme ve iyi uygulamalar ışığında geliştirerek kurumsal olgunluk düzeyini yükseltmeyi,
- Kurumsal değişim ve dönüşüm faaliyetlerini üniversitenin stratejik yönetim ve kurumsal kalite güvencesi sisteminin bir parçası olarak uygulamayı, izlemeyi ve sürekli geliştirme çerçevesinde yönetmeyi

esas alır.