



## KURUMSAL KAPASİTE POLİTİKASI

Vizyonunu “Bilimsel üretkenliğiyle öne çıkan, toplumsal gelişime ve bölgesel kalkınmaya yön veren, millî değerlere bağlı saygın bir üniversite olmak” şeklinde belirlemiş olan Hitit Üniversitesi; kurumsal kapasitesini stratejik yönetim anlayışı ve tüm süreçlerde stratejik plan merkezli bir yaklaşımla, hesap verebilirlik, şeffaflık ve kaynakların etkin kullanımı ilkeleri doğrultusunda geliştirmeyi temel ilke olarak benimser.

Bu doğrultuda Hitit Üniversitesi kurumsal kapasite politikası;

- Eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme ve topluma hizmet faaliyetlerini destekleyecek şekilde fiziksel, teknolojik ve dijital altyapıyı güçlendirmeyi, altyapıların etkin ve sürdürülebilir kullanımını sağlamayı,
- Üniversitenin akademik ve idari insan kaynağının niteliğini, veri temelli yaklaşımlar ve hizmet içi eğitimler yoluyla sürekli geliştirmeyi,
- Yönetim ve idari süreçlerde şeffaf, hesap verebilir ve katılımcı bir yönetim anlayışını esas almayı,
- Akademik ve idari birimlerin faaliyetlerini performansa dayalı bütçe ve kaynak yönetimi yaklaşımıyla planlamayı ve izlemeyi,
- Dış kaynaklı projeler, araştırma merkezleri, döner sermaye ve diğer gelir kaynakları yoluyla kurumsal mali sürdürülebilirliği güçlendirmeyi,
- Stratejik plan, eylem planları ve performans göstergeleri doğrultusunda kurumsal performansı düzenli olarak izlemeyi ve değerlendirmeyi,
- Sürekli iyileştirme uygulamalarını desteklemek amacıyla dijital yönetim, veri toplama, izleme ve raporlama altyapılarını geliştirmeyi ve bütünleşik sistemler kurmayı,
- Kurumsal süreçleri ölçen, izleyen ve değerlendiren yapılar aracılığıyla kurumsal hafızayı güçlendirmeyi ve öğrenen organizasyon kültürünü desteklemeyi,
- Kurumsal kapasiteyi, kurumsal kalite güvencesi sisteminin bir parçası olarak uygulamayı, izlemeyi ve sürekli iyileştirme çerçevesinde yönetmeyi

esas alır.