



KURUMSAL YÖNETİŞİM POLİTİKASI

Hitit Üniversitesi, yönetim anlayışını; iyi yönetim ilkeleri doğrultusunda stratejik plan, performans yönetimi, kalite güvencesi ve veri temelli karar alma yaklaşımlarıyla bütünleşik biçimde ele alan bir yönetim yaklaşımı çerçevesinde yürütür. Bu kapsamda üniversite, karar alma, planlama, uygulama, izleme ve iyileştirme süreçlerini; şeffaflık, hesap verebilirlik, katılımcılık, etkinlik, hukuka uygunluk ve sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda, kurumsal amaç ve hedeflerle uyumlu biçimde işletmeyi temel ilke olarak benimser.

Bu doğrultuda Hitit Üniversitesi kurumsal yönetim politikası;

- Üniversitenin tüm yönetsel ve akademik kararlarını, kurumsal amaçlar, stratejik öncelikler, performans göstergeleri ve risk değerlendirmeleri temelinde şekillendirerek, karar alma süreçlerinde kanıta dayalı ve rasyonel bir yaklaşım benimsemeyi,
- Kurumsal yönetim süreçlerini, sürekli iyileştirme bütünlüğü içinde ele alarak, yönetimi süreklilik arz eden ve öğrenen bir yapıya dönüştürmeyi,
- Akademik ve idari birimler arasında ortak hedefler, ortak göstergeler ve ortak raporlama dili oluşturarak kurumsal tutarlılığı, koordinasyonu ve birlikte hareket etme kültürünü güçlendirmeyi,
- Üniversitenin insan, mali ve fiziki kaynaklarını stratejik önceliklere dayalı, dengeli ve verimli biçimde tahsis ederek, kamu kaynaklarının etkin kullanımını ve mali sürdürülebilirliği güvence altına almayı,
- Eğitim-öğretim, araştırma, toplumsal katkı ve uluslararasılaşma alanlarındaki faaliyetleri kurumsal kalite güvencesi ve sürekli iyileştirme yaklaşımıyla birlikte yönetmeyi,
- Kurumsal performansı ve hedef gerçekleştirmelerini düzenli olarak izleyerek, sapmaları tespit eden, iyileştirme kararlarını besleyen ve kurumsal öğrenmeyi destekleyen bir yönetim kültürü oluşturmayı,
- Tüm yönetsel süreçlerde dijitalleşme, veri bütünlüğü ve bilgiye dayalı karar verme ilkelerini esas alarak şeffaflığı, izlenebilirliği ve karar kalitesini arttırmayı,
- Akademik ve idari personel, öğrenciler, mezunlar ve dış paydaşların görüş ve beklentilerini kurumsal kararlara sistematik biçimde yansıtan katılımcı yönetim mekanizmalarını işletmeyi,
- Üniversitenin araştırma, yenilikçilik ve toplumsal katkı kapasitesini kurumsal misyon ve ihtisaslaşma öncelikleri doğrultusunda yönlendirerek, bölgesel ve ulusal kalkınmaya katkı sağlayan bir yönetim anlayışı geliştirmeyi,
- Yönetişim uygulamalarını iç değerlendirme, dış değerlendirme ve uluslararası iyi uygulamalar ışığında sürekli geliştirerek, kurumsal olgunluk düzeyini yükseltmeyi,
- Kurumsal yönetim faaliyetlerini kurumsal kalite güvencesi sisteminin bir parçası olarak uygulamayı, izlemeyi ve sürekli iyileştirme çerçevesinde yönetmeyi

esas alır.